



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Człowiek - najlepsza inwestycja

# Czy istnieją zawody „męskie” i „kobiece” i czy kobieta może być szefem?

Zjawisko segregacji zawodowej kobiet  
w poszczególnych podregionach województwa mazowieckiego

Listopad 2010

Barbara Badora

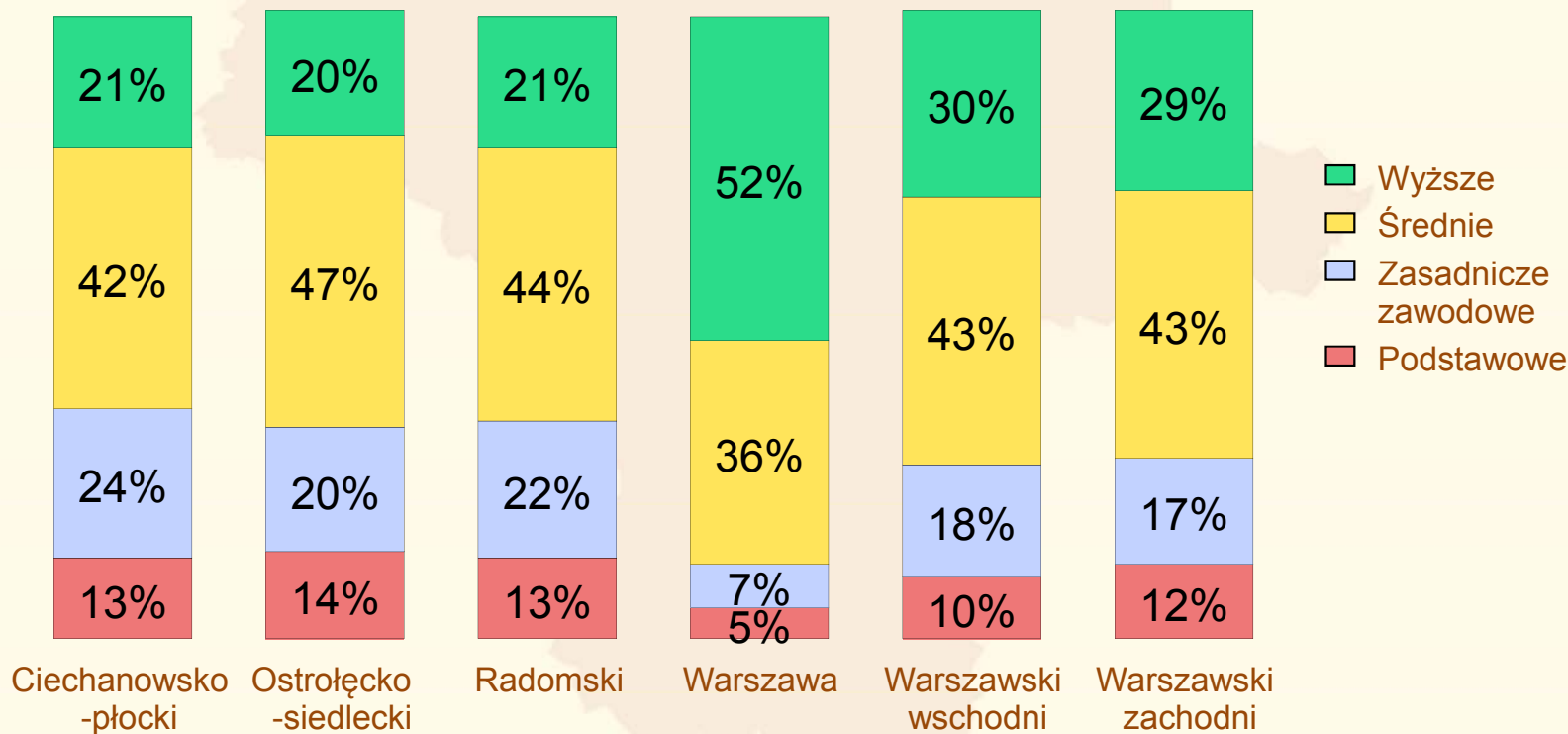


# Zjawisko segregacji zawodowej kobiet na etapie zdobywania kwalifikacji zawodowych

## Osiągnięty poziom wykształcenia (1/3)

Zróżnicowanie poziomu wykształcenia kobiet w podregionach

Człowiek - najlepsza inwestycja



# Zjawisko segregacji zawodowej kobiet na etapie zdobywania kwalifikacji zawodowych

## Osiągnięty poziom wykształcenia (2/3)

Jakie ma Pani wykształcenie?

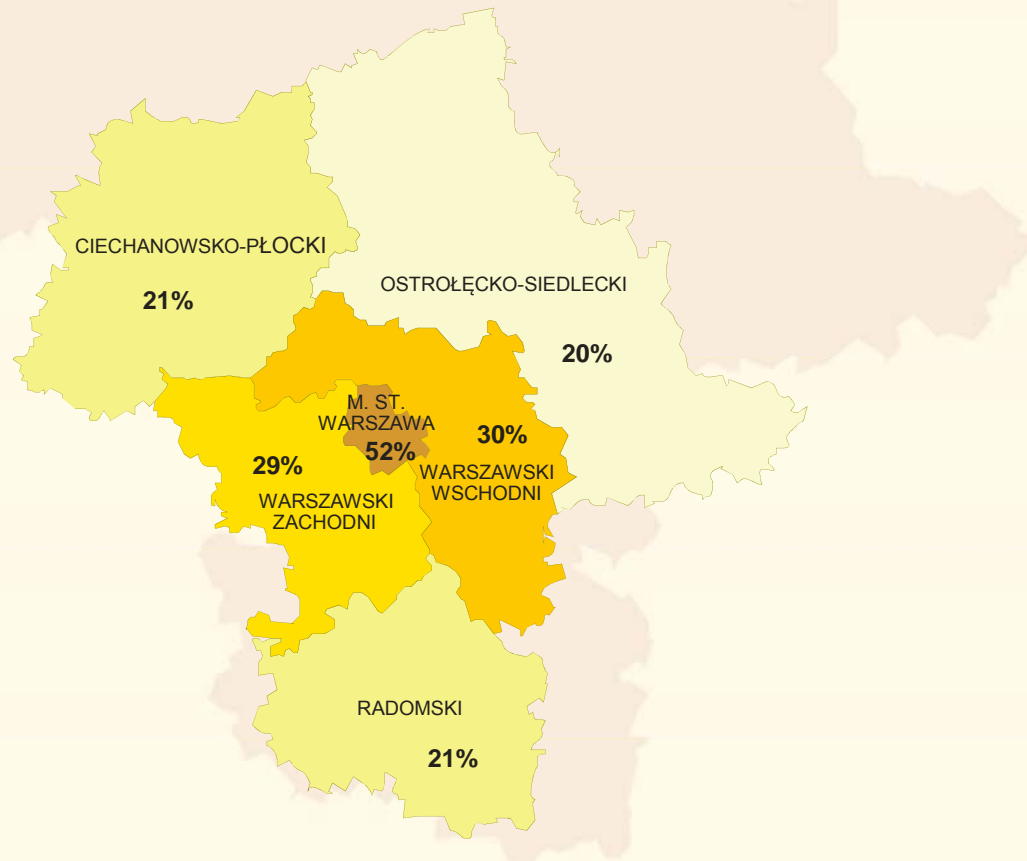
	Podregion:					
	Ciechanowsko -płocki	Ostrołęcko -siedlecki	Radomski	Warszawa	Warszawski wschodni	Warszawski zachodni
	W procentach					
Nieukończone podstawowe lub bez wykształcenia szkolnego	0	0	0	0	1	0
Podstawowe	10	9	9	2	6	7
Gimnazjalne	4	5	4	3	3	5
<b>Zasadnicze zawodowe (także SPR)</b>	<b>24</b>	<b>20</b>	<b>22</b>	<b>7</b>	<b>18</b>	<b>17</b>
Średnie ogólnokształcące bez matury	6	2	3	1	5	3
Średnie ogólnokształcące z maturą	14	16	14	14	13	13
Średnie zawodowe bez matury	6	5	3	2	5	6
<b>Średnie zawodowe z maturą</b>	<b>11</b>	<b>17</b>	<b>19</b>	<b>12</b>	<b>14</b>	<b>16</b>
Pomaturalne lub policealne	4	7	4	7	5	5
Wyższe z tytułem inżyniera, licencjata, dyplomowanego ekonomisty	5	6	6	9	9	10
<b>Wyższe z tytułem magistra, lekarza lub równorzędnym</b>	<b>16</b>	<b>14</b>	<b>15</b>	<b>40</b>	<b>20</b>	<b>19</b>
Wyższe ze stopniem naukowym doktora lub wyższym	0	0	0	2	0	0
Ogółem	100	100	100	100	100	100



# Zjawisko segregacji zawodowej kobiet na etapie zdobywania kwalifikacji zawodowych

## Osiągnięty poziom wykształcenia (3/3)

Odsetki kobiet w wieku 18-59 lat deklarujących posiadanie wyższego wykształcenia w podregionach województwa mazowieckiego



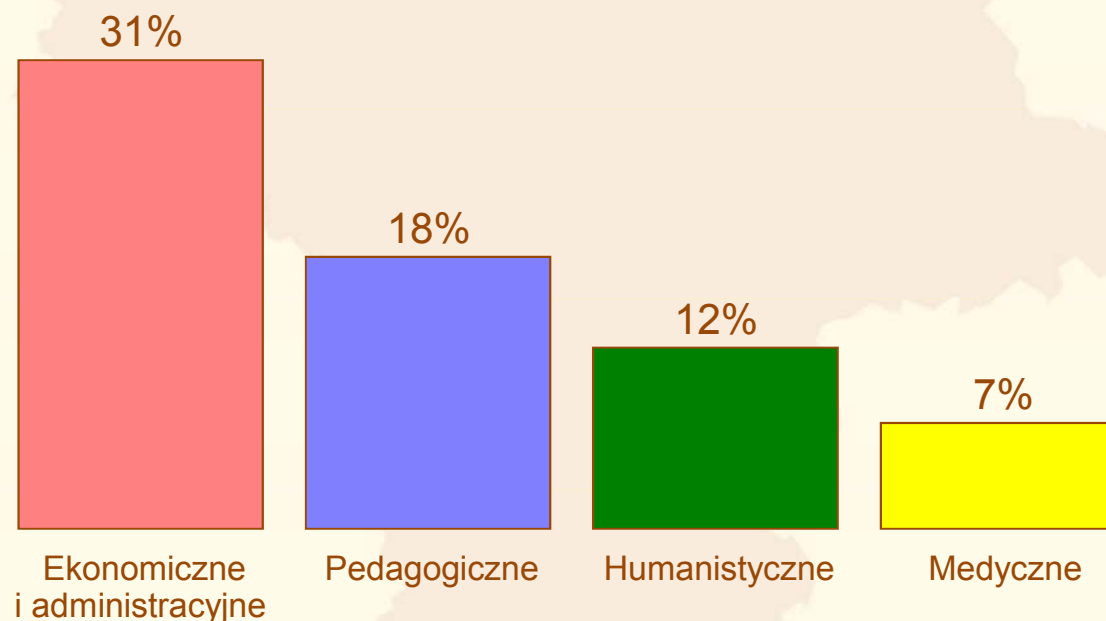
Człowiek - najlepsza inwestycja



# Zjawisko segregacji zawodowej kobiet na etapie zdobywania kwalifikacji zawodowych

## Kierunki ukończonych studiów wyższych (1/2)

Kierunki studiów ukończone przez mieszkanki województwa mazowieckiego  
w wieku 18-59 lat:



Człowiek - najlepsza inwestycja



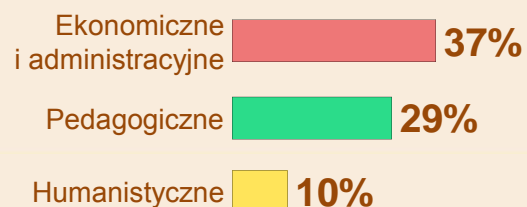
# Zjawisko segregacji zawodowej kobiet na etapie zdobywania kwalifikacji zawodowych

## Kierunki ukończonych studiów wyższych (2/2)

### Podregion ciechanowsko-płocki (N=104)



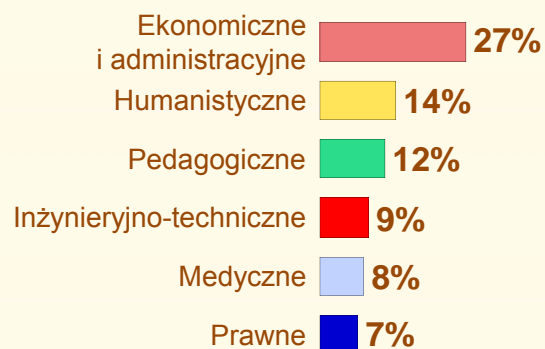
### Podregion ostrołęcko-siedlecki (N=99)



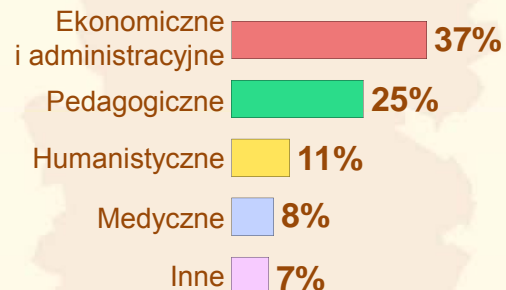
### Podregion radomski (N=105)



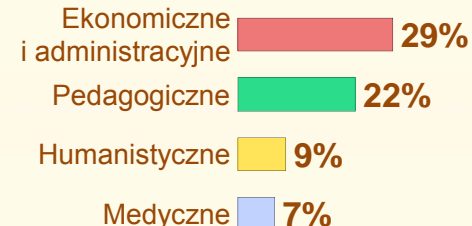
### Podregion Warszawa (N=259)



### Podregion warszawski wschodni (N=148)



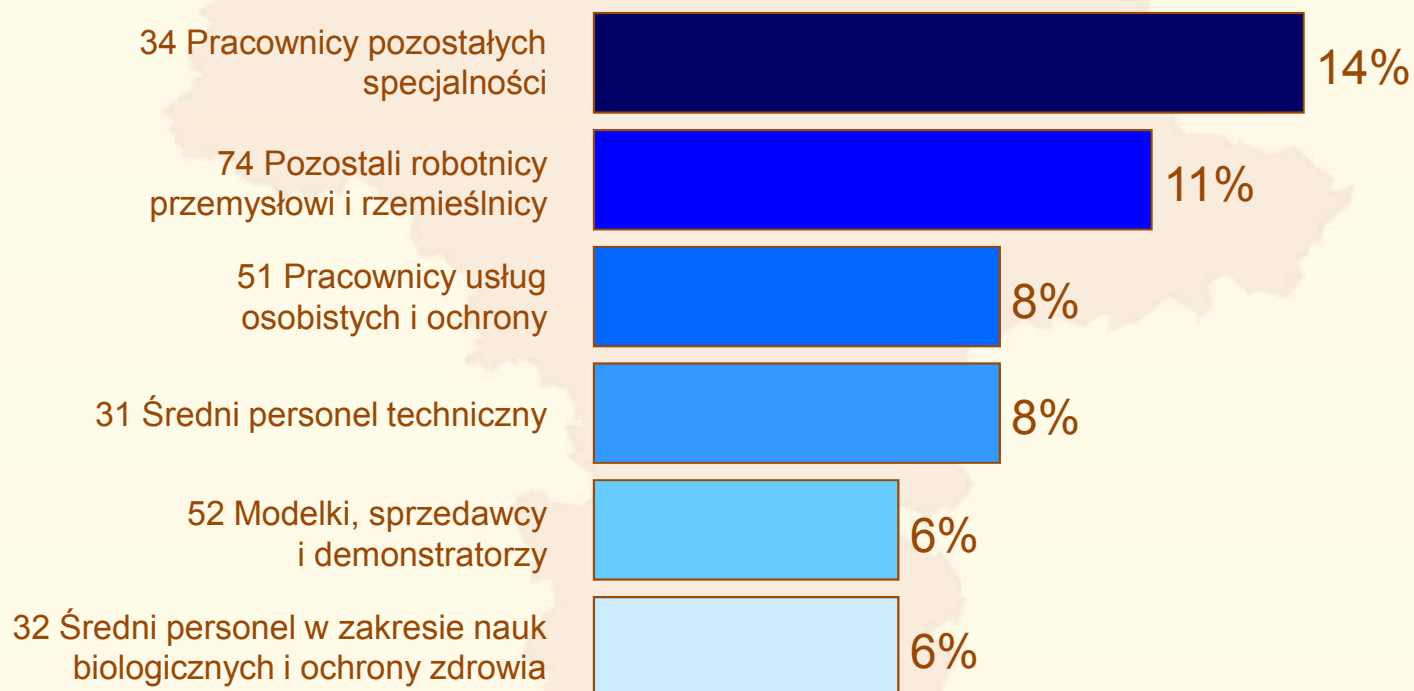
### Podregion warszawski zachodni (N=144)



# Zjawisko segregacji zawodowej kobiet na etapie zdobywania kwalifikacji zawodowych

## Zawody wyuczone kobiet bez wyższego wykształcenia (1/2)

Najliczniej reprezentowane zawody wyuczone kobiet bez wyższego wykształcenia w województwie mazowieckim (wg grup dużych KZS):



Człowiek - najlepsza inwestycja



# Zjawisko segregacji zawodowej kobiet na etapie zdobywania kwalifikacji zawodowych

## Zawody wyuczone kobiet bez wyższego wykształcenia (2/2)

Człowiek - najlepsza inwestycja

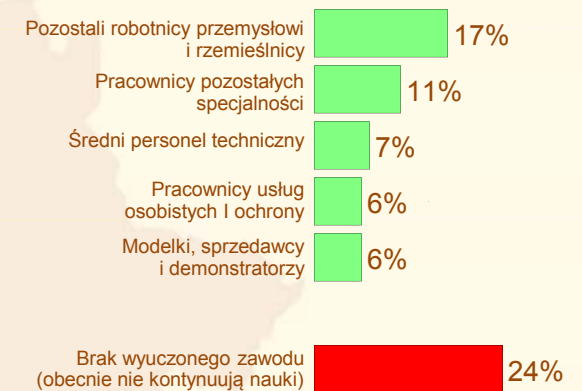
Podregion ciechanowsko-płocki (N=396)



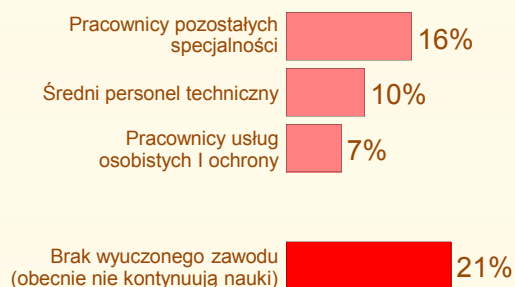
Podregion ostrołęcko-siedlecki (N=401)



Podregion radomski (N=395)



Podregion Warszawa (N=241)



Podregion warszawski wschodni (N=352)



Podregion warszawski zachodni (N=356)





# Segregacja horyzontalna w podregionach województwa mazowieckiego

## Zawody, w których zatrudniane są kobiety (1/3)

Zawody wykonywane przez kobiety w województwie mazowieckim  
(wg grup głównych KZS)



Uwzględniono grupy reprezentowane przez co najmniej 6% respondentek





# Segregacja horyzontalna w podregionach województwa mazowieckiego

## Zawody, w których zatrudniane są kobiety (2/3)

Człowiek - najlepsza inwestycja

Podregion ciechanowsko-płocki (N=430)



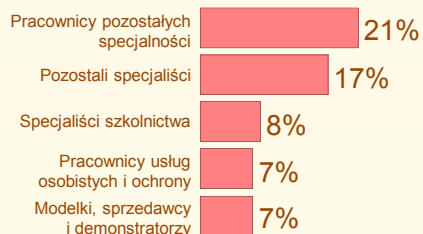
Podregion ostrołęcko-siedlecki (N=434)



Podregion radomski (N=411)



Podregion Warszawa (N=478)



Podregion warszawski wschodni (N=449)



Podregion warszawski zachodni (N=451)



# Segregacja horyzontalna w podregionach województwa mazowieckiego

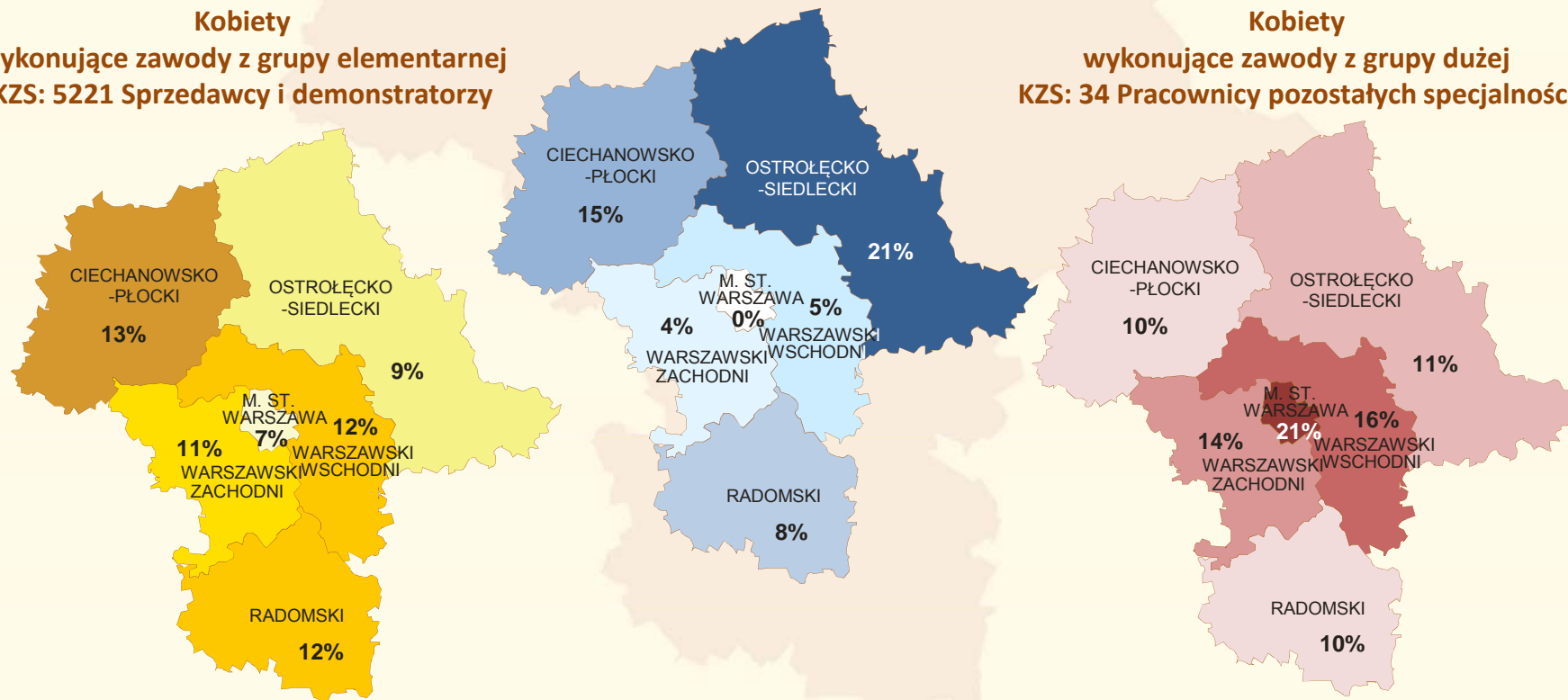
## Zawody, w których zatrudniane są kobiety (3/3)

Człowiek - najlepsza inwestycja

**Kobiety**  
wykonujące zawody z grupy dużej  
KZS: 61 Rolnicy

**Kobiety**  
wykonujące zawody z grupy elementarnej  
KZS: 5221 Sprzedawcy i demonstratorzy

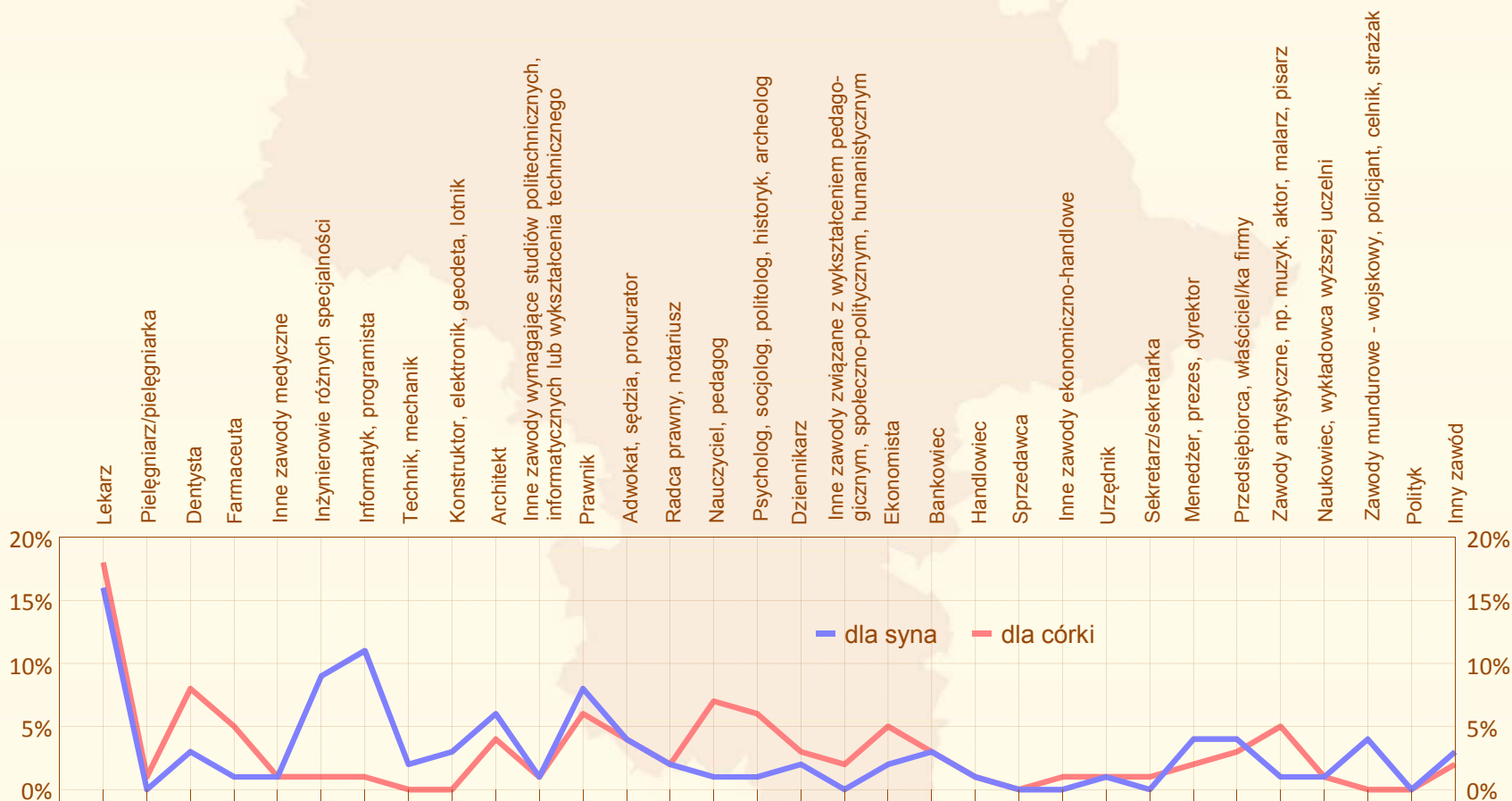
**Kobiety**  
wykonujące zawody z grupy dużej  
KZS: 34 Pracownicy pozostałych specjalności



# Segregacja horyzontalna w podregionach województwa mazowieckiego

## Preferowany zawód dla dziecka w zależności od jego płci

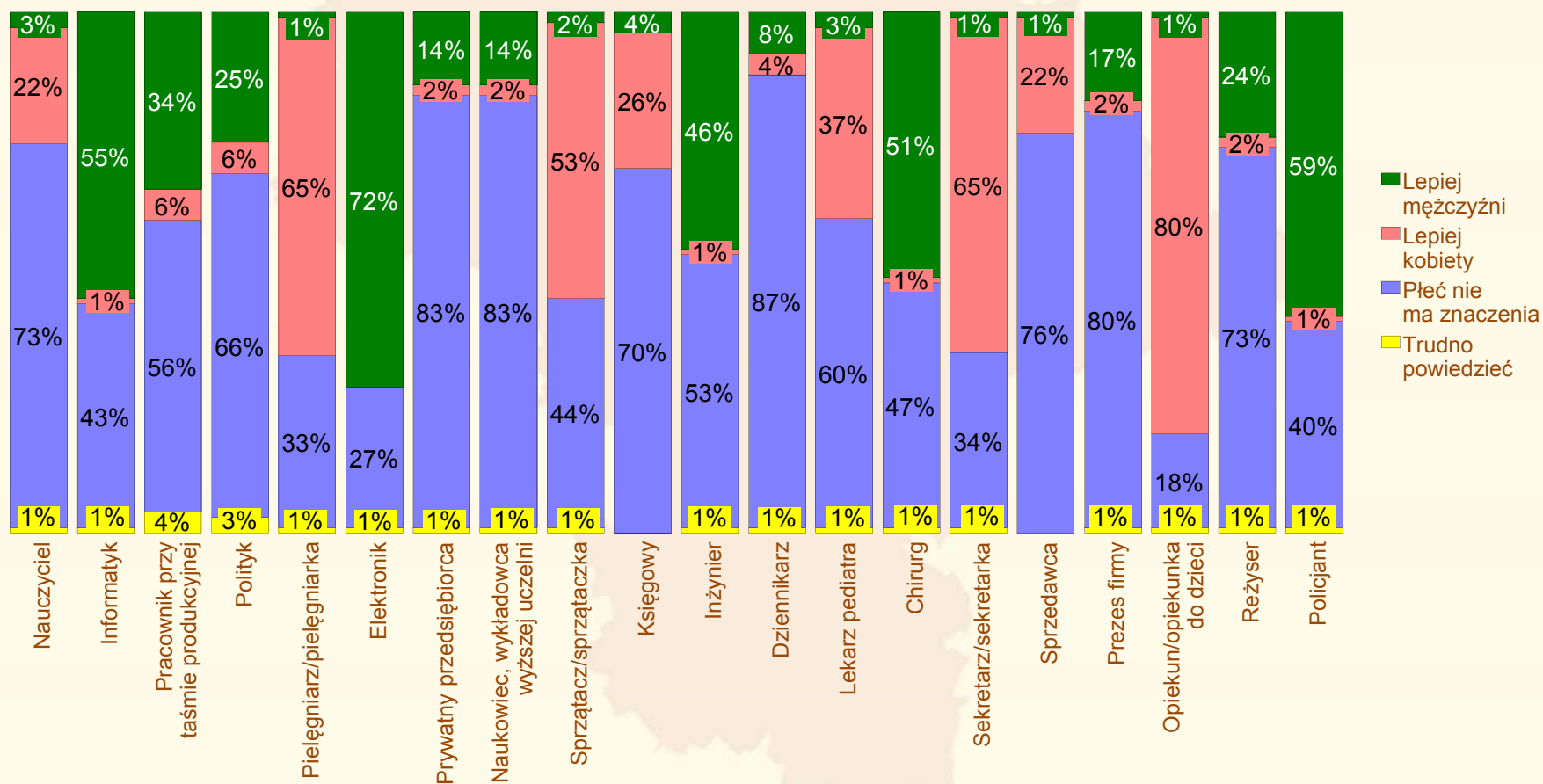
Człowiek - najlepsza inwestycja



# Segregacja horyzontalna w podregionach województwa mazowieckiego

## Zawody „męskie” i „kobiece”

Człowiek - najlepsza inwestycja

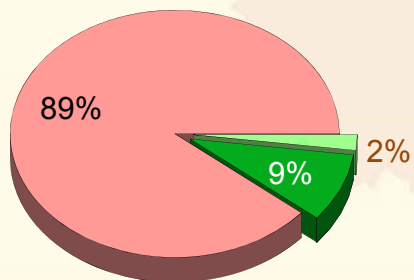


# Segregacja wertykalna w podregionach województwa mazowieckiego

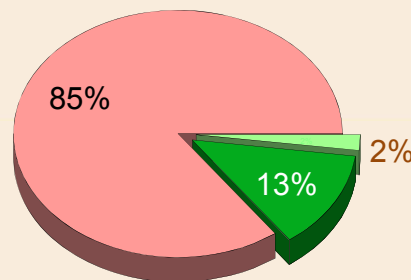
## Kobiety na stanowiskach kierowniczych

Czy do obowiązków związanych z Pani pracą należy / należało nadzorowanie innych pracowników lub zlecenie innym pracownikom prac do wykonania?

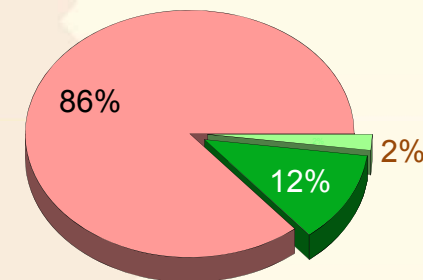
Podregion ciechanowsko-płocki (N=430)



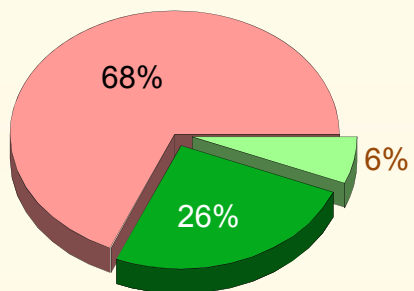
Podregion ostrołęcko-siedlecki (N=434)



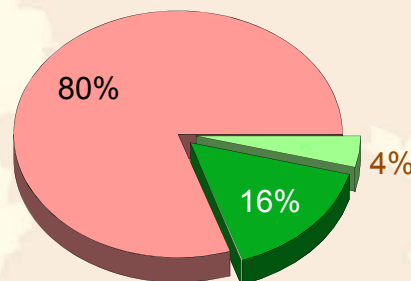
Podregion radomski (N=411)



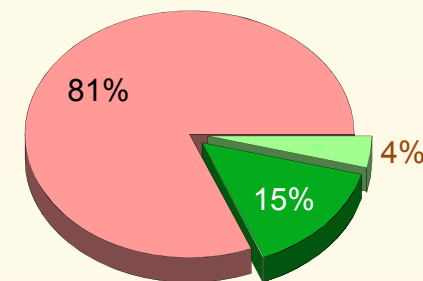
Podregion Warszawa (N=478)



Podregion warszawski wschodni (N=449)



Podregion warszawski zachodni (N=451)



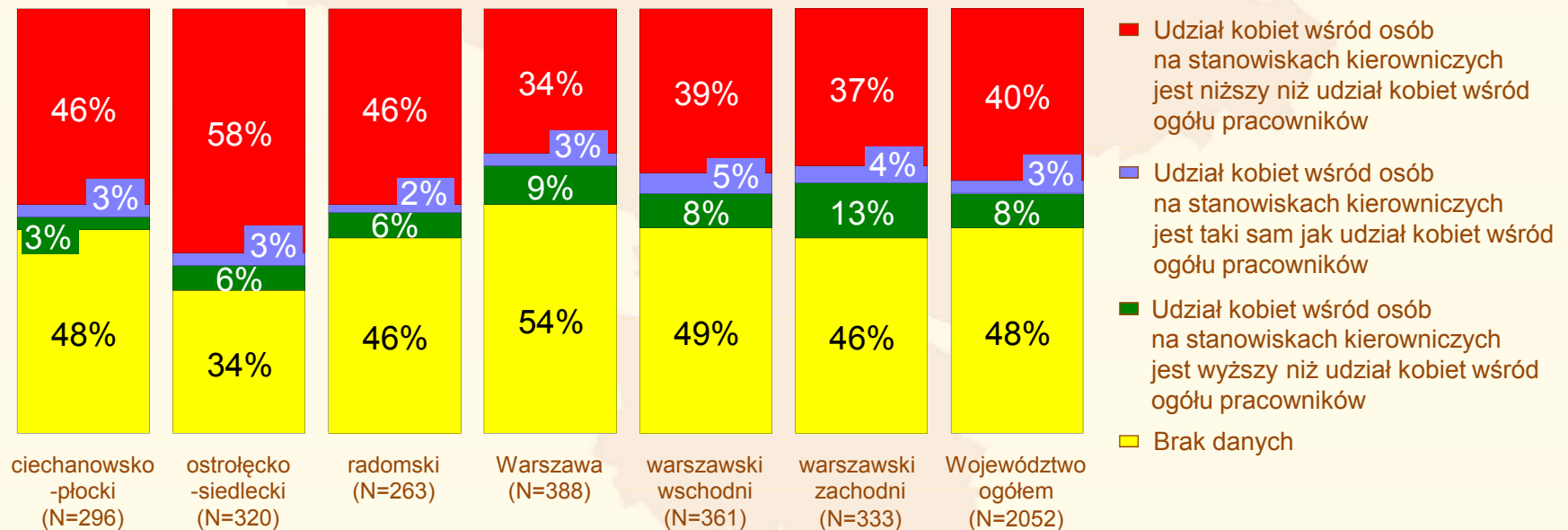
■ Nie  
■ Tak a podlegające jej osoby nie miały swoich podwładnych  
■ Tak i podlegała jej przynajmniej jedna osoba mająca swoich podwładnych



# Segregacja wertykalna w podregionach województwa mazowieckiego

## Udział kobiet na stanowiskach kierowniczych w stosunku do udziału kobiet wśród ogółu pracowników

Deklarowany przez kobiety pracujące zawodowo udział kobiet na stanowiskach kierowniczych w stosunku do udziału kobiet wśród ogółu pracowników w ich zakładzie pracy



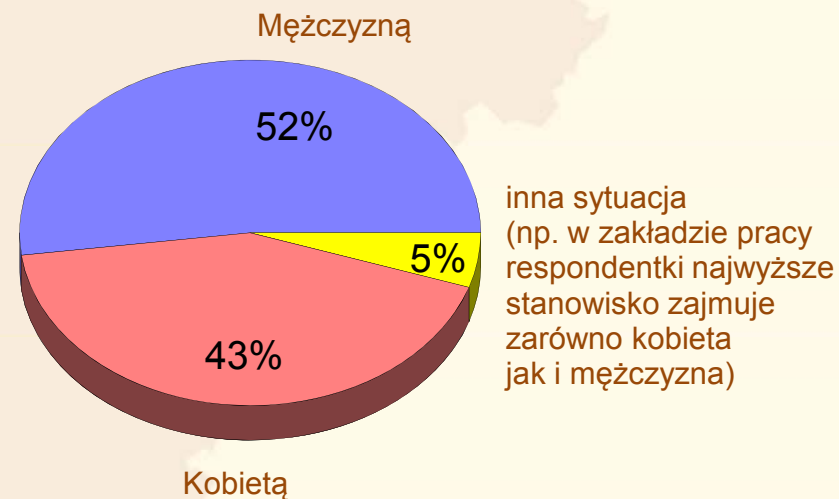
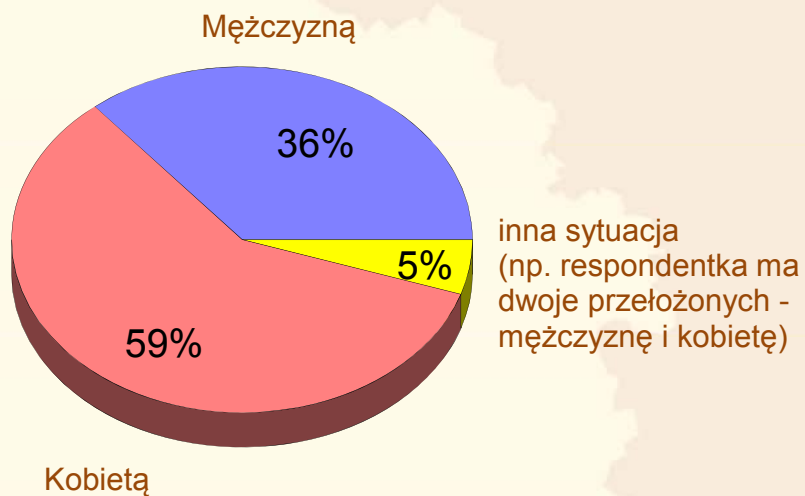
# Segregacja wertykalna w podregionach województwa mazowieckiego

## Jakiej płci są przełożeni pracujących kobiet

Człowiek - najlepsza inwestycja

Czy osoba zajmująca najwyższe stanowisko w Pani zakładzie pracy np. dyrektor, prezes jest:

Czy Pani bezpośredni przełożony jest:

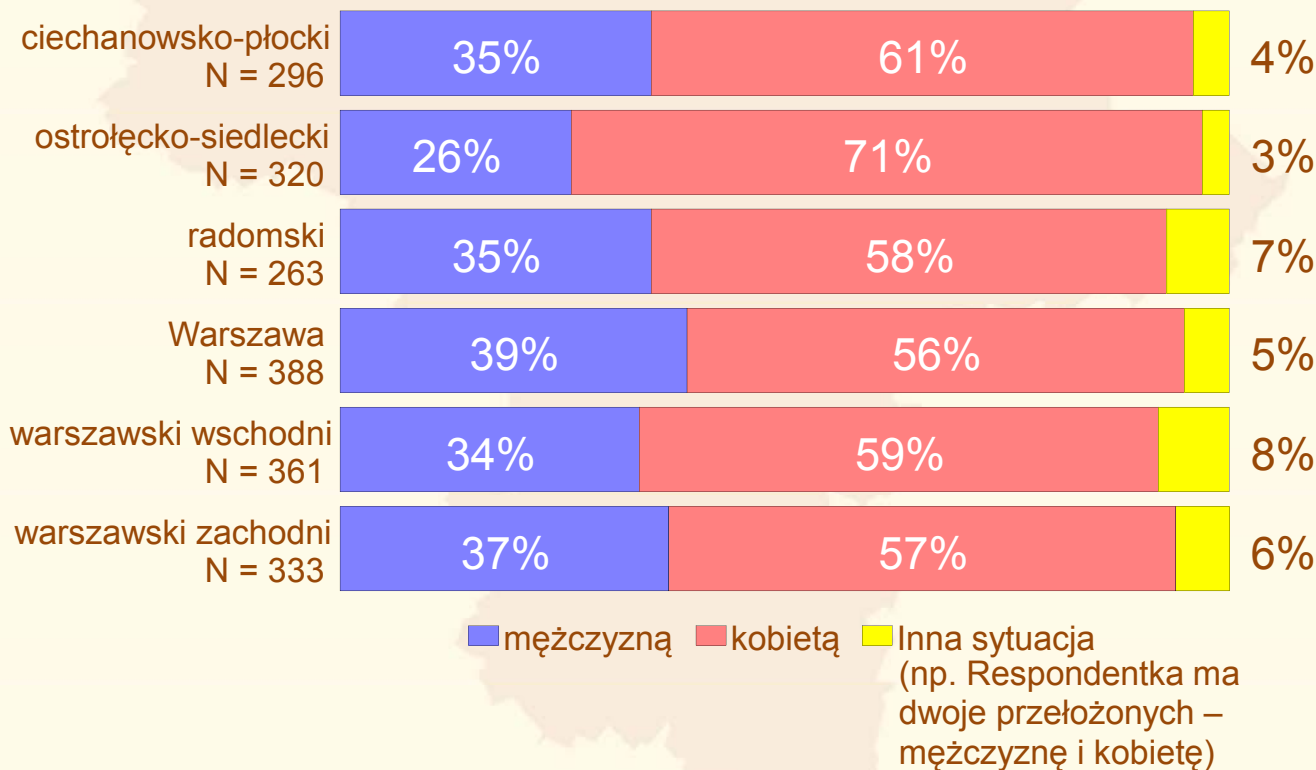




# Segregacja wertykalna w podregionach województwa mazowieckiego

## Płeć bezpośredniego przełożonego kobiet w podregionach województwa mazowieckiego

Czy Pani bezpośredni przełożony jest:



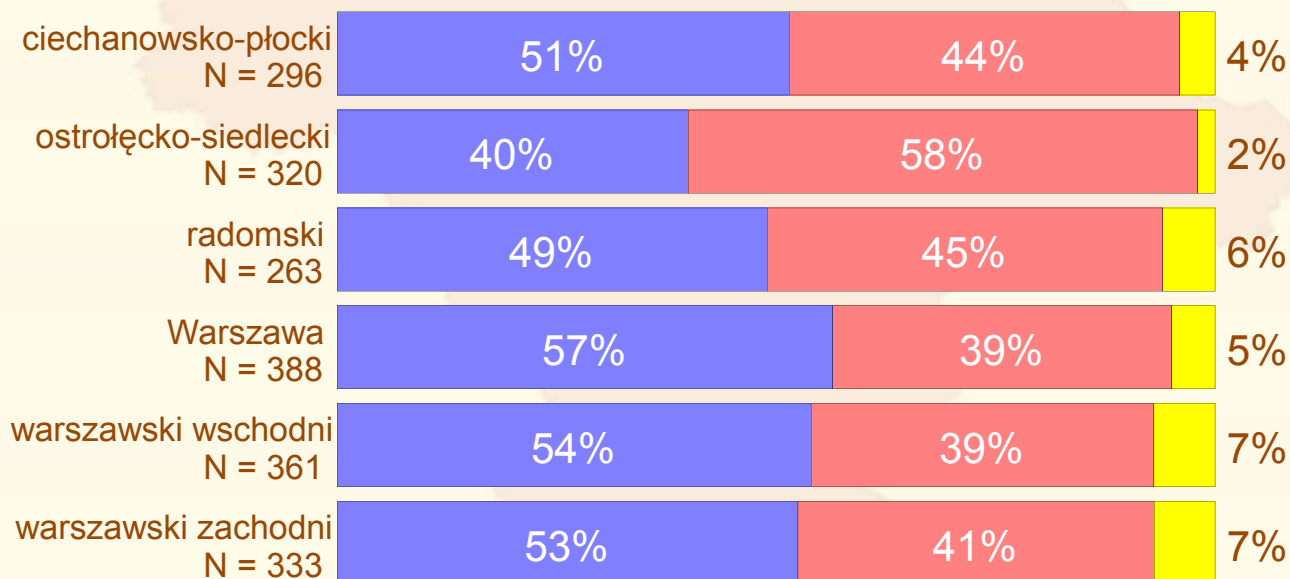
Człowiek - najlepsza inwestycja



# Segregacja wertykalna w podregionach województwa mazowieckiego

## Płeć osoby zajmującej najwyższe stanowisko w zakładach pracy zatrudniających kobiety w podregionach województwa mazowieckiego

Czy osoba zajmująca najwyższe stanowisko w Pani zakładzie pracy, np. dyrektor, prezes, jest:



■ mężczyzną ■ kobietą ■ Inna sytuacja  
(np. Respondentka ma dwoje przełożonych - mężczyznę i kobietę)

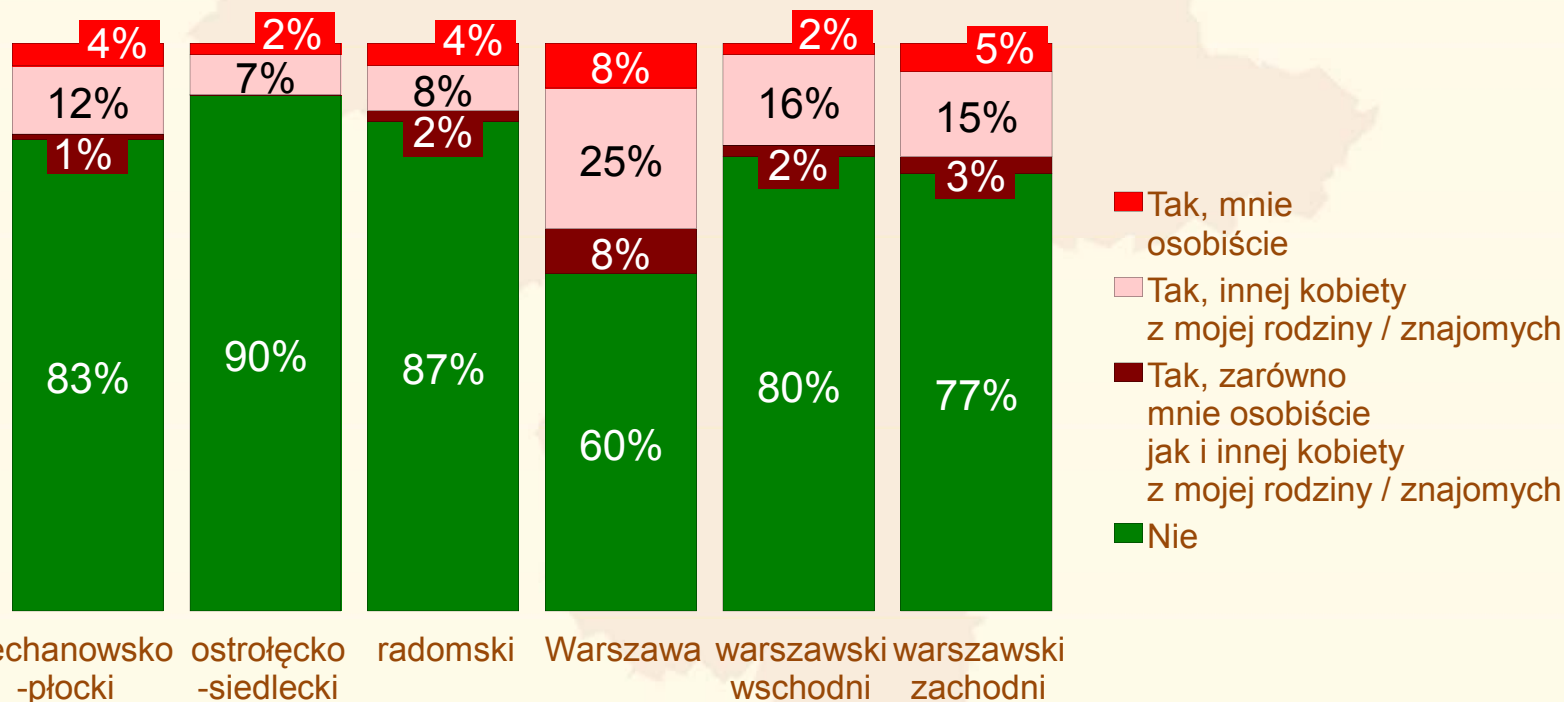


# Segregacja wertykalna w podregionach województwa mazowieckiego

## Czy płeć utrudniła awans w miejscu pracy?

Czy następująca sytuacja dotyczyła Pani osobiście lub innej kobiety z Pani rodziny / znajomych?

### Trudniejszy awans kobiet w miejscu pracy przy takich samych kwalifikacjach i doświadczeniu jak mężczyźni



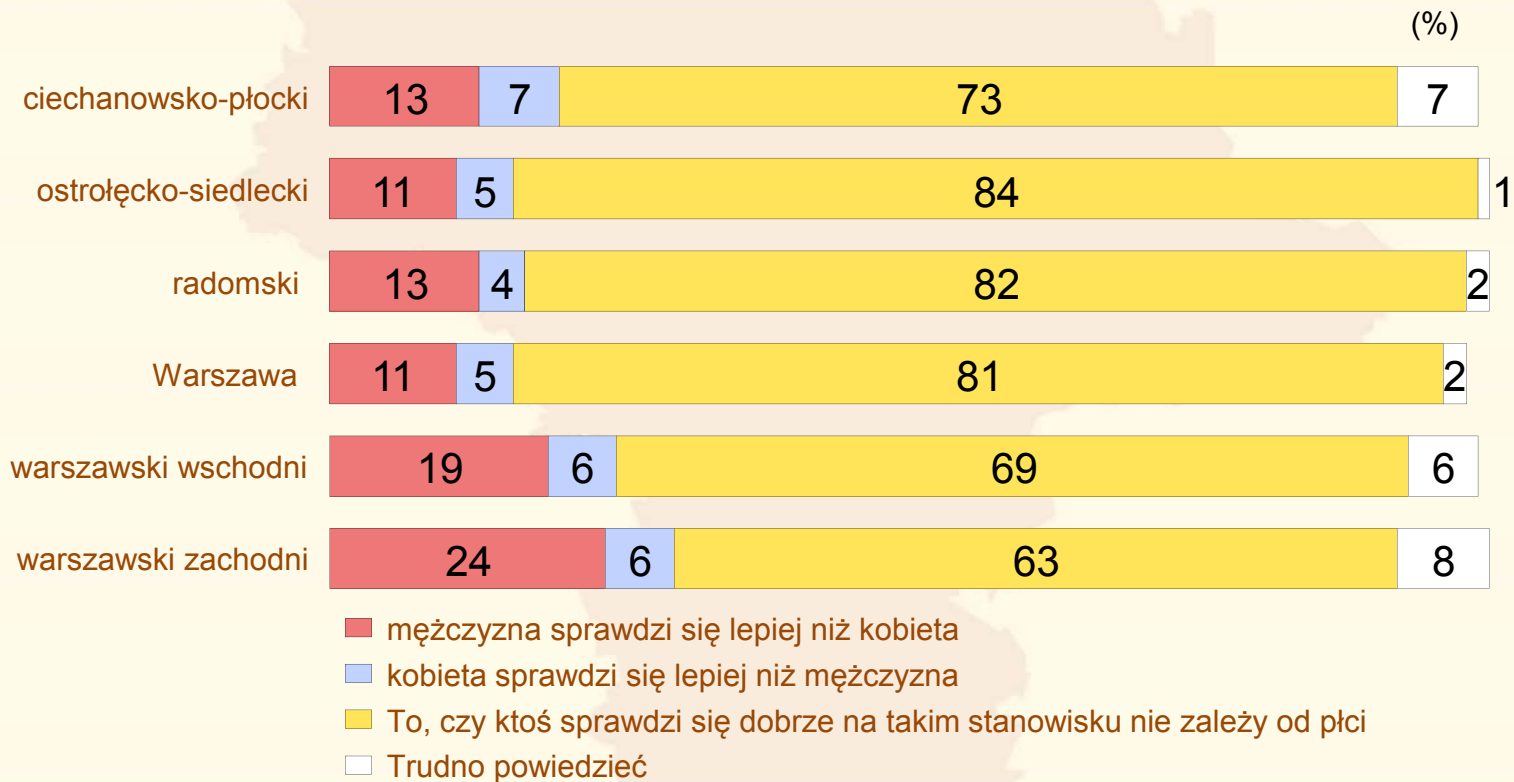
Człowiek - najlepsza inwestycja



# Segregacja wertykalna w podregionach województwa mazowieckiego

## Czy kobieta może być szefem?

Czy zdaniem Pani, na wysokim kierowniczym stanowisku:



Człowiek - najlepsza inwestycja



# Podsumowanie

- Zjawisko segregacji zawodowej w podregionach województwa mazowieckiego wykazuje wiele cechy wspólnych, badania wykazały jednak także wiele regionalnych różnicowań województwa.
- Zawodowa segregacja horyzontalna (pozioma) kobiet spowodowana jest zarówno czynnikami subiektywnymi jak i obiektywnymi. Do pierwszych należy przekonanie badanych kobiet o wrodzonych predyspozycjach kobiet do wykonywania pewnych zawodów, a do drugich dostępność miejsc pracy w określonych branżach i zawodach w poszczególnych podregionach województwa. Do czynników obiektywnych, niezależnych od badanych kobiet, należy zaliczyć także proces socjalizacji, któremu były poddane i który spowodował, że różne zawody postrzegane są przez nie jako bardziej lub mniej nadające się dla kobiet.
- Opinie i fakty podawane przez respondentki wskazują również na istnienie w poszczególnych podregionach województwa mazowieckiego zjawiska segregacji wertykalnej (pionowej) w miejscach pracy, widocznej choćby w niedoreprezentowaniu kobiet na stanowiskach kierowniczych, szczególnie na najwyższych szczeblach.
- Zjawisko segregacji wertykalnej w mniejszym stopniu jest efektem autosegregacji niż zjawisko segregacji horyzontalnej – w przypadku sprawowania funkcji kierowniczych przekonania o wyższości mężczyzn nad kobietami nie są tak powszechne, jak stereotypy dotyczące do wykonywania niektórych zawodów.
- Przekonanie badanych kobiet o istnieniu zawodów z natury „męskich” i „kobięcych” poprzez kierunkowanie edukacji ich dzieci prowadzić może do odtwarzania płciowej segregacji w strukturze zawodowej.





# DZIĘKUJĘ BARDZO ZA UWAGĘ

