

## Molestowanie seksualne

Znak jakości przyznany CBOS przez  
Organizację Firm Badania Opinii i Rynku 11 stycznia 2018 roku



Fundacja Centrum Badania Opinii Społecznej  
ul. Świętojerska 5/7, 00-236 Warszawa  
e-mail: sekretariat@cbos.pl; info@cbos.pl  
<http://www.cbos.pl>  
(48 22) 629 35 69

## Molestowanie seksualne

- » **Co czwarta osoba zatrudniona lub ucząca się (25%) była w swoim miejscu pracy lub nauki świadkiem molestowania seksualnego.** Najczęściej polegało ono na niestosownych, naruszających godność wypowiedziach o podtekście seksualnym, które padały ze strony współpracowników lub kolegów ze szkoły bądź uczelni (24%). Rzadziej przyjmowało ono formę napastowania fizycznego ze strony współpracowników (9%) lub przełożonych / wykładowców (4%). Najmniej osób (2%) deklaruje, że w ich miejscu pracy lub nauki ktoś uzyskał jakieś korzyści w zamian za utrzymywanie stosunków seksualnych z przełożonym lub wykładowcą.
- 

- » Z uzyskanych deklaracji wynika, że **obiektem niechcianych zachowań, propozycji lub żartów o charakterze seksualnym było 12% dorosłych** – najczęściej ze strony obcych osób (10%), rzadziej kolegów lub koleżanek w miejscu nauki (6%), znajomych lub przyjaciół (4%), współpracowników w miejscu pracy (4%), przełożonych (3%) lub wykładowców i nauczycieli (3%). Nieliczni dorośli (1%) doświadczyli molestowania seksualnego od członków bliższej lub dalszej rodziny. Skalę molestowania seksualnego uchwyconą w badaniu należy traktować jako dolną granicę zasięgu rzeczywistego zjawiska.



Molestowaniem seksualnym jest każde zachowanie o charakterze seksualnym nieakceptowane i niepożądane przez osobę, do której się odnosi, oraz naruszające jej godność. Na ogół, choć nie wyłącznie, występuje w warunkach zależności, np. zawodowej, lub innej formy przewagi (wynikającej np. z różnicy wieku, siły fizycznej) jednej osoby nad drugą. Ustawa o wdrożeniu niektórych przepisów Unii Europejskiej w zakresie równego traktowania, zwana potocznie ustawą równościową, oraz kodeks pracy zaliczają molestowanie seksualne do praktyk związanych z dyskryminacją ze względu na płeć i definiują jako „niepożądane zachowanie o charakterze seksualnym wobec osoby fizycznej lub odnoszące się do płci [pracownika – kodeks pracy], którego celem lub skutkiem jest naruszenie godności tej osoby [pracownika – k.p.], w szczególności przez stworzenie wobec niej [niej – k.p.] zastraszającej, wrogiej, poniżającej, upokarzającej lub uwłaczającej atmosfery; na zachowanie to mogą się składać fizyczne, werbalne lub pozawerbalne elementy”. Poza bardziej oczywistym w ocenie kontaktem fizycznym naruszającym granice intymności, molestowaniem są więc także niektóre dwuznaczne gesty oraz wypowiedzi, które zawierają m.in. propozycje i aluzje seksualne, żarty o podtekście erotycznym oraz komentarze dotyczący wyglądu.

Ankietowanym przedstawiliśmy opisy różnych sytuacji związanych z molestowaniem seksualnym nie używając w pytaniach terminu „molestowanie”, ponieważ założyliśmy, że może on być różnie rozumiany lub też, dla niektórych, w ogóle niejasny. Badanie<sup>1</sup> dotyczyło kwestii wrażliwych, zwłaszcza w części, w której pytaliśmy respondentów o ich osobiste doświadczenia, należy się więc spodziewać, że odpowiedzi nie zawsze są zgodne z prawdą. Można przypuszczać, że rzeczywista skala zjawiska jest większa niż ta, na którą wskazują deklaracje. Ponadto trzeba mieć na uwadze różnice wynikające z wrażliwości oraz świadomości prawnej badanych, które przekładają się na percepcję zachowań – to, co dla jednych jest niewinnym żartem czy gestem, inni mogą odbierać jako przemoc seksualną. Inaczej mówiąc, wyższy lub niższy odsetek deklaracji świadczących o zetknięciu się z molestowaniem seksualnym w jakiejś grupie może wynikać nie tyle z większej ekspozycji i narażenia na takie formy przemocy, ile z większego wyczulenia na nie; i odwrotnie.

---

<sup>1</sup> Badanie „Aktualne problemy i wydarzenia” (337) przeprowadzono metodą wywiadów bezpośrednich (face-to-face) wspomaganym komputerowo (CAPI) w dniach 7–14 czerwca 2018 roku na liczącej 989 osób reprezentatywnej próbie losowej dorosłych mieszkańców Polski.

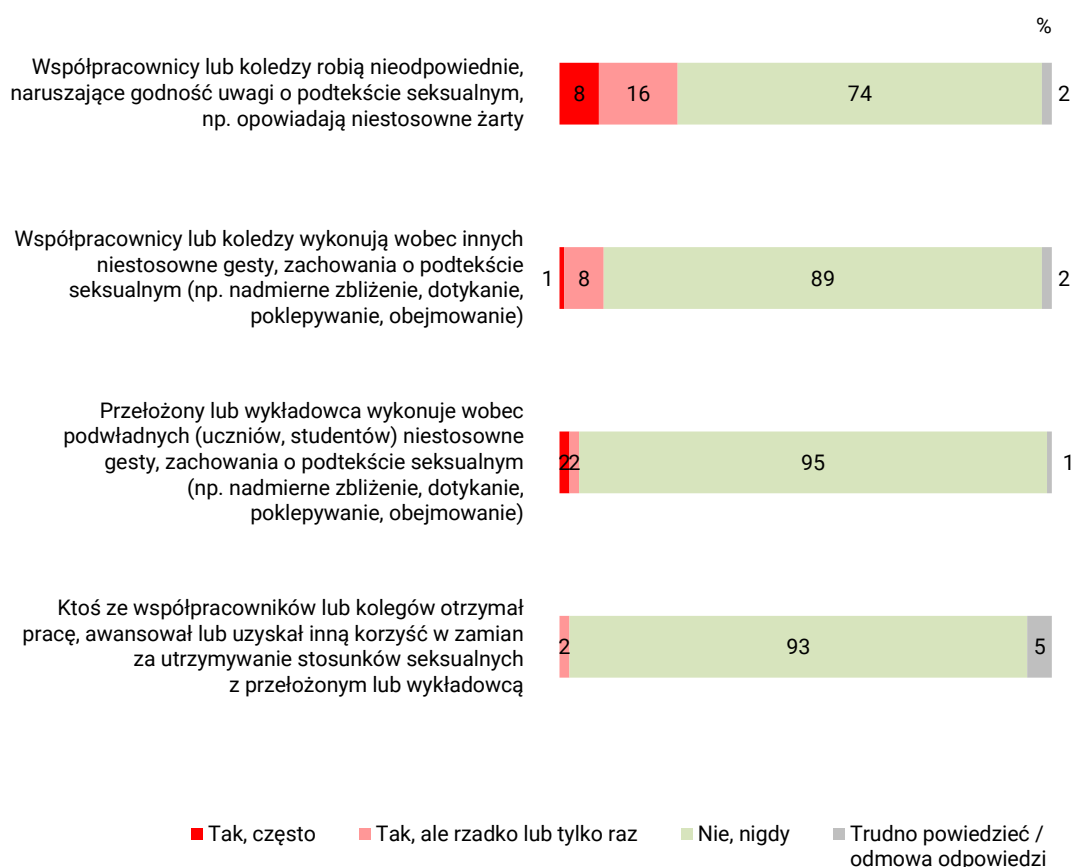
## MOLESTOWANIE SEKSUALNE W MIEJSCU PRACY I NAUKI

Większość przypadków molestowania, które zaobserwowali badani w swoim miejscu pracy lub nauki, to molestowanie werbalne. Świadkiem niestosownych uwag i żartów o podtekście seksualnym ze strony współpracowników albo kolegów ze szkoły lub uczelni była co czwarta osoba, która obecnie się uczy, studiuje lub pracuje (24%), w tym co trzecia (8%) – często. Nieco rzadziej w otoczeniu ankietowanych zdarza się napastowanie fizyczne ze strony współpracowników lub kolegów polegające na wykonywaniu niestosownych gestów, nadmiernym zbliżaniu się, dotykaniu, obejmowaniu czy poklepywaniu (9%). Z kolei takie zachowania ze strony przełożonych lub nauczycieli odnotowało o połowę mniej badanych (4%). Najmniej osób (2%) twierdzi, że w ich miejscu pracy lub nauki ktoś uzyskał jakieś korzyści w zamian za utrzymywanie stosunków seksualnych z przełożonym lub wykładowcą. Można powiedzieć, że **ogółem co czwarta osoba zatrudniona lub ucząca się (25%) była w swoim miejscu pracy lub nauki świadkiem co najmniej jednej z czterech omawianych sytuacji.**

CBOS

### RYS. 1. Czy w Pana(i) miejscu pracy lub nauki zdarzają się następujące sytuacje?

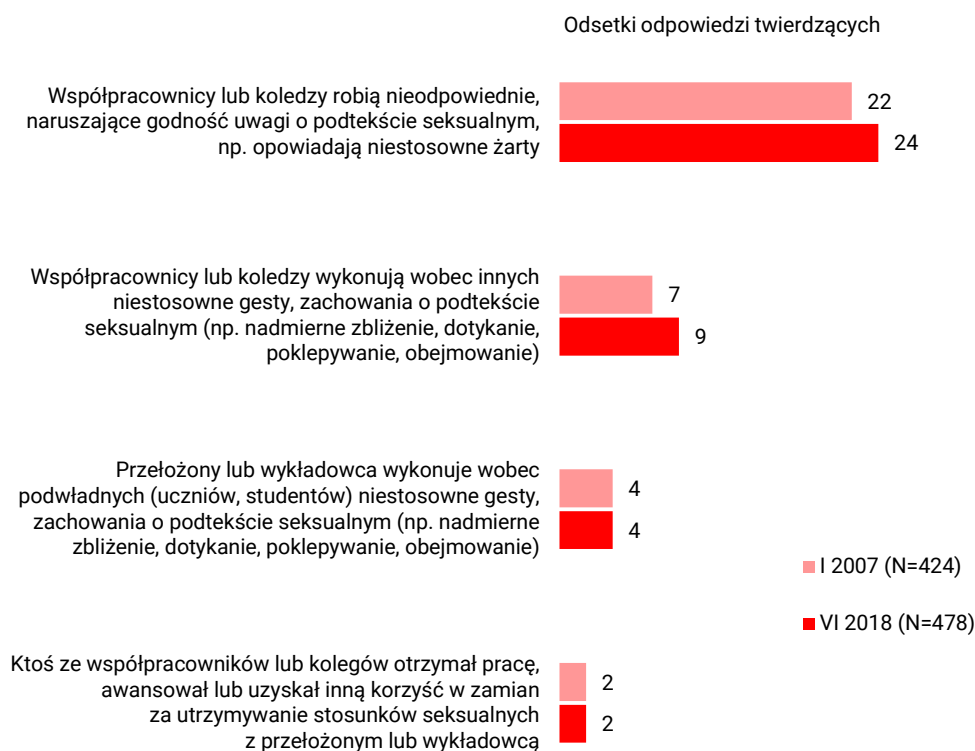
ODPOWIEDZI OSÓB ZATRUDNIONYCH ORAZ UCZĄCYCH SIĘ LUB STUDIUJĄCYCH (N=478)



Z porównania obecnej skali molestowania seksualnego w miejscu pracy lub nauki z tą z roku 2007 wynika, że w zasadzie nie uległa ona zmianie. Minimalny wzrost odsetka osób deklarujących zetknięcie się z napastowaniem werbalnym i fizycznym ze strony współpracowników lub kolegów w szkole czy na uczelni mieści się w granicach błędu statystycznego.

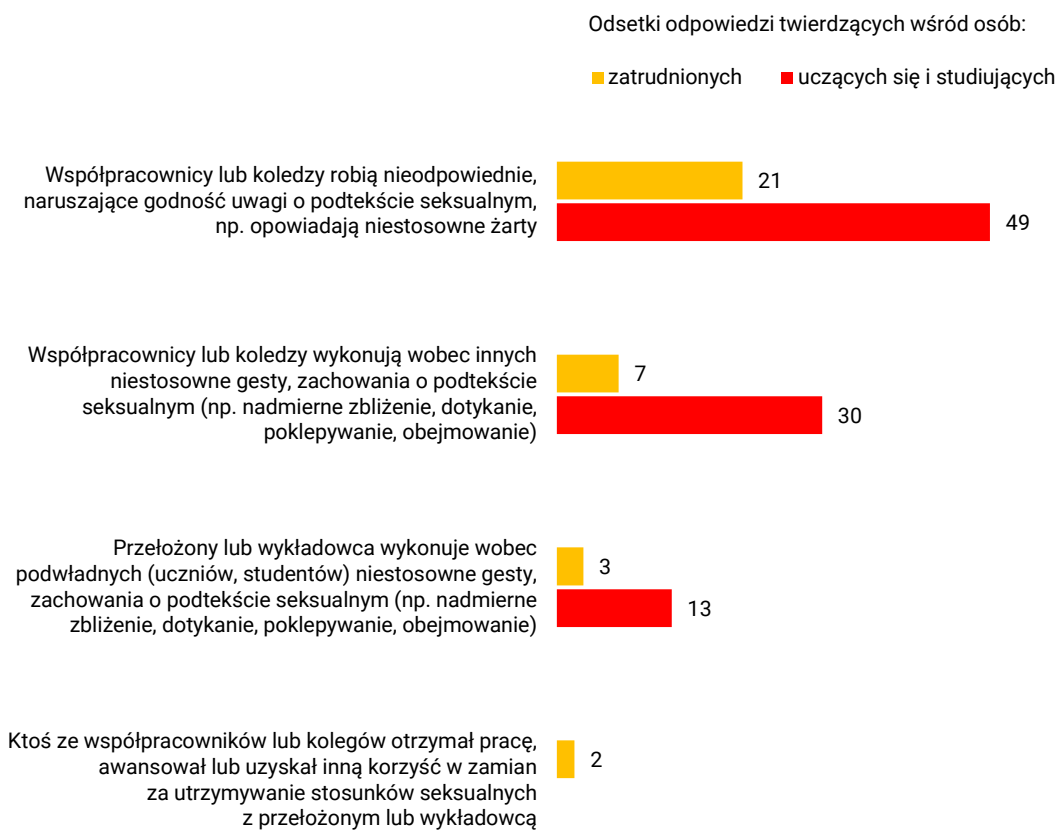
CBOS

RYS. 2. Czy w Pana(i) miejscu pracy lub nauki zdarzają się następujące sytuacje?



Wszystkie zachowania związane z werbalnym i fizycznym molestowaniem seksualnym częściej zdarzają się w miejscu nauki niż pracy. Uczniowie i studenci dwukrotnie częściej niż ci, którzy są zatrudnieni, zetknęli się z przekraczaniem granic słownych przez swoich kolegów, czterokrotnie częściej obserwowali nieodpowiednie gesty lub fizyczne naruszenie granic prywatności z ich strony, a ponadto również czterokrotnie częściej byli świadkami tego typu zachowań ze strony wykładowców i nauczycieli (przełożonych).

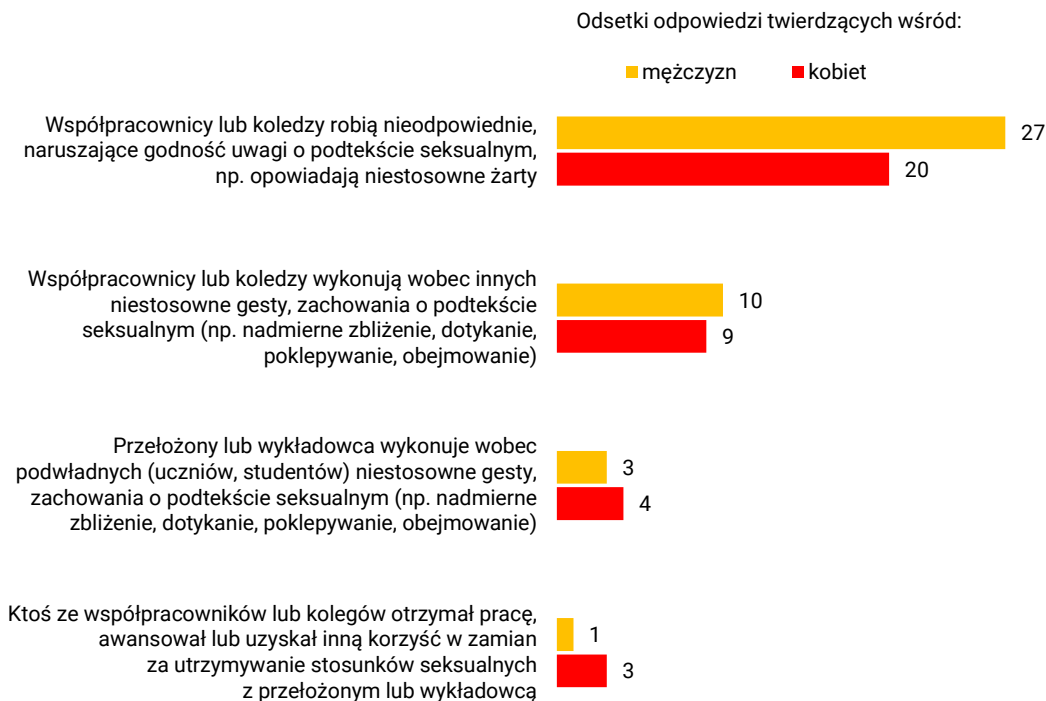
RYS. 3. Czy w Pana(i) miejscu pracy lub nauki zdarzają się następujące sytuacje?



O przypadkach werbalnego molestowania seksualnego więcej wiedzą mężczyźni niż kobiety, co, jak się wydaje, wynika stąd, że częściej są oni nadawcami takich komunikatów i padają one przeważnie w towarzystwie innych mężczyzn. Z kolei kobiety minimalnie częściej wskazują, że w ich miejscu pracy lub nauki ktoś uzyskał korzyści w zamian za utrzymywanie stosunków seksualnych z przełożonym lub wykładowcą.



#### RYS. 4. Czy w Pana(i) miejscu pracy lub nauki zdarzają się następujące sytuacje?



Świadczeniami molestowania seksualnego częściej są młodsi respondenci, a zwłaszcza najmłodsi, co może być powiązane z faktem, że zachowania tego typu, jak wspomniano wcześniej, są bardziej rozpowszechnione w miejscu nauki niż pracy. Uzyskiwanie pewnych korzyści w zamian za relacje seksualne z przełożonym najczęściej obserwowali w swoim otoczeniu ci, którzy mają od 35 do 44 lat.

TABELA 1

Czy w Pana(i) miejscu pracy lub nauki zdarzają się następujące sytuacje?	Odpowiedzi twierdzące wśród osób w wieku*:				
	18–24 lata	25–34 lata	35–44 lata	45–54 lata	55–64 lata
	w procentach				
Współpracownicy lub koledzy robią nieodpowiednie, naruszające godność uwagi o podtekście seksualnym, np. opowiadają niestosowne żarty	32	26	24	21	11
Współpracownicy lub koledzy wykonują wobec innych niestosowne gesty, zachowania o podtekście seksualnym (np. nadmierne zbliżenie, dotykание, poklepywanie, obejmowanie)	19	9	6	8	8
Przełożony lub wykładowca wykonuje wobec podwładnych (uczniów, studentów) niestosowne gesty, zachowania o podtekście seksualnym (np. nadmierne zbliżenie, dotykание, poklepywanie, obejmowanie)	7	5	2	3	4
Ktoś ze współpracowników lub kolegów otrzymał pracę, awansował lub uzyskał inną korzyść w zamian za utrzymywanie stosunków seksualnych z przełożonym lub wykładowcą	1	1	4	2	2

\* Ze względu na zbyt małą liczebność pominięto badanych mających 65 lat i więcej

Molestowanie seksualne w swoim miejscu pracy lub nauki częściej niż inni dostrzegają badani z dużych miast i największych aglomeracji.

TABELA 2

Czy w Pana(i) miejscu pracy lub nauki zdarzają się następujące sytuacje?	Odpowiedzi twierdzące badanych według miejsca ich zamieszkania				
	wieś	miasto do 19 999	20 000 – 99 999	100 000 – 499 999	500 000 i więcej mieszkańców
	w procentach				
Współpracownicy lub koledzy robią nieodpowiednie, naruszające godność uwagi o podtekście seksualnym, np. opowiadają niestosowne żarty	20	17	23	32	35
Współpracownicy lub koledzy wykonują wobec innych niestosowne gesty, zachowania o podtekście seksualnym (np. nadmierne zbliżenie, dotykание, poklepywanie, obejmowanie)	8	6	7	14	17
Przełożony lub wykładowca wykonuje wobec podwładnych (uczniów, studentów) niestosowne gesty, zachowania o podtekście seksualnym (np. nadmierne zbliżenie, dotykание, poklepywanie, obejmowanie)	1	3	1	11	10
Ktoś ze współpracowników lub kolegów otrzymał pracę, awansował lub uzyskał inną korzyść w zamian za utrzymywanie stosunków seksualnych z przełożonym lub wykładowcą	1	0	3	1	6

O molestowaniu seksualnym w swoim miejscu pracy lub nauki zauważalnie częściej niż inni mówili badani mający wykształcenie podstawowe lub gimnazjalne, co w pewnej mierze można wiązać z ich wiekiem i przytaczaną już obserwacją dotyczącą skali występowania tego zjawiska w szkołach i na uczelniach. Uzyskiwanie jakichś korzyści w zamian za seks najczęściej dostrzegali w swoim otoczeniu ankietowani z wyższym wykształceniem.

TABELA 3

Czy w Pana(i) miejscu pracy lub nauki zdarzają się następujące sytuacje?	Odpowiedzi twierdzące wśród osób z wykształceniem:			
	podstawowym / gimnazjalnym	zasadniczym zawodowym	średnim	wyższym
	w procentach			
Współpracownicy lub koledzy robią nieodpowiednie, naruszające godność uwagi o podtekście seksualnym, np. opowiadają niestosowne żarty	38	17	26	21
Współpracownicy lub koledzy wykonują wobec innych niestosowne gesty, zachowania o podtekście seksualnym (np. nadmierne zbliżenie, dotykание, poklepywanie, obejmowanie)	18	4	10	9
Przełożony lub wykładowca wykonuje wobec podwładnych (uczniów, studentów) niestosowne gesty, zachowania o podtekście seksualnym (np. nadmierne zbliżenie, dotykание, poklepywanie, obejmowanie)	8	2	3	4
Ktoś ze współpracowników lub kolegów otrzymał pracę, awansował lub uzyskał inną korzyść w zamian za utrzymywanie stosunków seksualnych z przełożonym lub wykładowcą	0	0	3	4

Zetknięcie się z werbalną formą molestowania seksualnego najczęściej deklarują pracownicy średniego szczebla i technicy, a jeśli chodzi o niepożądane gesty i przekraczanie fizycznej granicy prywatności przez przełożonych – pracownicy usług.

TABELA 4

Czy w Pana(i) miejscu pracy lub nauki zdarzają się następujące sytuacje?	Odpowiedzi twierdzące w grupach zawodowych					
	kadra kierownicza i specjaliści z wyższym wykształceniem	technicy i średni personel	pracownicy administracyjno-biurowi	pracownicy usług	robotnicy wykwalifikowani	robotnicy niewykwalifikowani
	w procentach					
Współpracownicy lub koledzy robią nieodpowiednie, naruszające godność uwagi o podtekście seksualnym, np. opowiadają niestosowne żarty	19	30	12	21	25	22
Współpracownicy lub koledzy wykonują wobec innych niestosowne gesty, zachowania o podtekście seksualnym (np. nadmierne zbliżenie, dotykание, poklepywanie, obejmowanie)	7	3	7	5	7	10
Przełożony lub wykładowca wykonuje wobec podwładnych (uczniów, studentów) niestosowne gesty, zachowania o podtekście seksualnym (np. nadmierne zbliżenie, dotykание, poklepywanie, obejmowanie)	3	0	1	7	1	4
Ktoś ze współpracowników lub kolegów otrzymał pracę, awansował lub uzyskał inną korzyść w zamian za utrzymywanie stosunków seksualnych z przełożonym lub wykładowcą	1	3	1	7	1	4

Opierając się na deklaracjach można powiedzieć, że na molestowanie słowne najbardziej narażeni są pracownicy takich branż, jak transport i budownictwo. Zatrudnieni w transporcie wyróżniają się także wskazaniami dotyczącymi fizycznego naruszania przestrzeni prywatnej przez współpracowników.

TABELA 5

Czy w Pana(i) miejscu pracy lub nauki zdarzają się następujące sytuacje?	Odpowiedzi twierdzące pracowników poszczególnych branż*					
	przemysł, górnictwo	budownictwo	usługi	transport	oświata, nauka, ochrona zdrowia	administracja
	w procentach					
Współpracownicy lub koledzy robią nieodpowiednie, naruszające godność uwagi o podtekście seksualnym, np. opowiadają niestosowne żarty	23	30	18	35	14	9
Współpracownicy lub koledzy wykonują wobec innych niestosowne gesty, zachowania o podtekście seksualnym (np. nadmierne zbliżenie, dotykание, poklepywanie, obejmowanie)	8	7	4	19	7	3
Przełożony lub wykładowca wykonuje wobec podwładnych (uczniów, studentów) niestosowne gesty, zachowania o podtekście seksualnym (np. nadmierne zbliżenie, dotykание, poklepywanie, obejmowanie)	1	0	4	4	6	0
Ktoś ze współpracowników lub kolegów otrzymał pracę, awansował lub uzyskał inną korzyść w zamian za utrzymywanie stosunków seksualnych z przełożonym lub wykładowcą	2	0	4	0	3	3

\* Pominięto branże o niewielkiej liczbie w próbie

Na słowne molestowanie seksualne najbardziej narażone są osoby zatrudnione w dużych zakładach pracy. Z kolei przypadki takich praktyk, jak np. awans za utrzymywanie stosunków seksualnych z przełożonym, najczęściej wskazują pracownicy średniej wielkości firm lub instytucji. Typ własności zakładu pracy nie ma tutaj dużego znaczenia, choć można zauważyć, że pracownicy instytucji państwowych i publicznych stykają się z tego typu zachowaniami rzadziej (molestowanie werbalne deklaruje 15%) niż ci, którzy pracują w spółkach właścicieli prywatnych i państwa (25%) oraz w sektorze prywatnym (23%).

TABELA 6

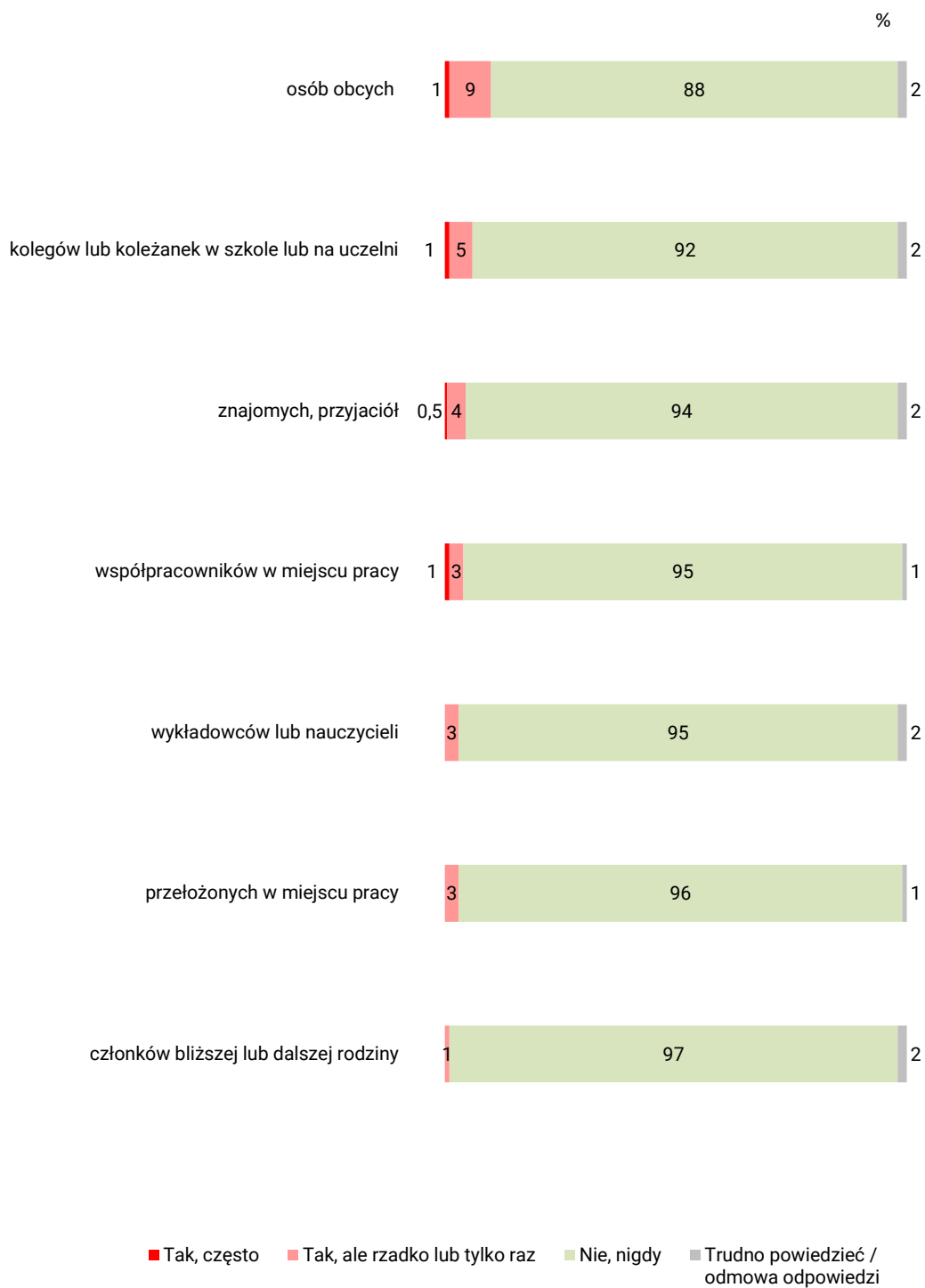
Czy w Pana(i) miejscu pracy lub nauki zdarzają się następujące sytuacje?	Odpowiedzi twierdzące wśród pracowników zakładów zatrudniających:		
	do 50 pracowników	od 50 do 249 pracowników	250 pracowników i więcej
	w procentach		
Współpracownicy lub koledzy robią nieodpowiednie, naruszające godność uwagi o podtekście seksualnym, np. opowiadają niestosowne żarty	20	17	33
Przełożony lub wykładowca wykonuje wobec podwładnych (uczniów, studentów) niestosowne gesty, zachowania o podtekście seksualnym (np. nadmierne zbliżenie, dotykание, poklepywanie, obejmowanie)	5	2	1
Współpracownicy lub koledzy wykonują wobec innych niestosowne gesty, zachowania o podtekście seksualnym (np. nadmierne zbliżenie, dotykание, poklepywanie, obejmowanie)	7	6	10
Ktoś ze współpracowników lub kolegów otrzymał pracę, awansował lub uzyskał inną korzyść w zamian za utrzymywanie stosunków seksualnych z przełożonym lub wykładowcą	2	5	0

## OSOBISTE DOŚWIADCZENIA

**Obiektem niechcianych zachowań, propozycji lub żartów o charakterze seksualnym było, jeśli bazować na deklaracjach, 12% dorosłych.** Najczęściej byli na nie narażeni ze strony obcych osób (10%), rzadziej – kolegów lub koleżanek w miejscu nauki (6%), znajomych lub przyjaciół (4%), a także współpracowników w miejscu pracy (4%), przełożonych (3%) lub wykładowców i nauczycieli (3%). Nieliczni (1%) doświadczyli molestowania seksualnego ze strony członków rodziny, choć trzeba pamiętać, że przyznanie się do takich doświadczeń, zwłaszcza w trakcie wywiadu sondażowego, może być niezmiernie trudne. Ogólnie rzecz biorąc, skalę molestowania seksualnego uchwyciła w wynikach naszego pomiaru należy traktować jako dolną granicę zasięgu rzeczywistego zjawiska.

CBOS

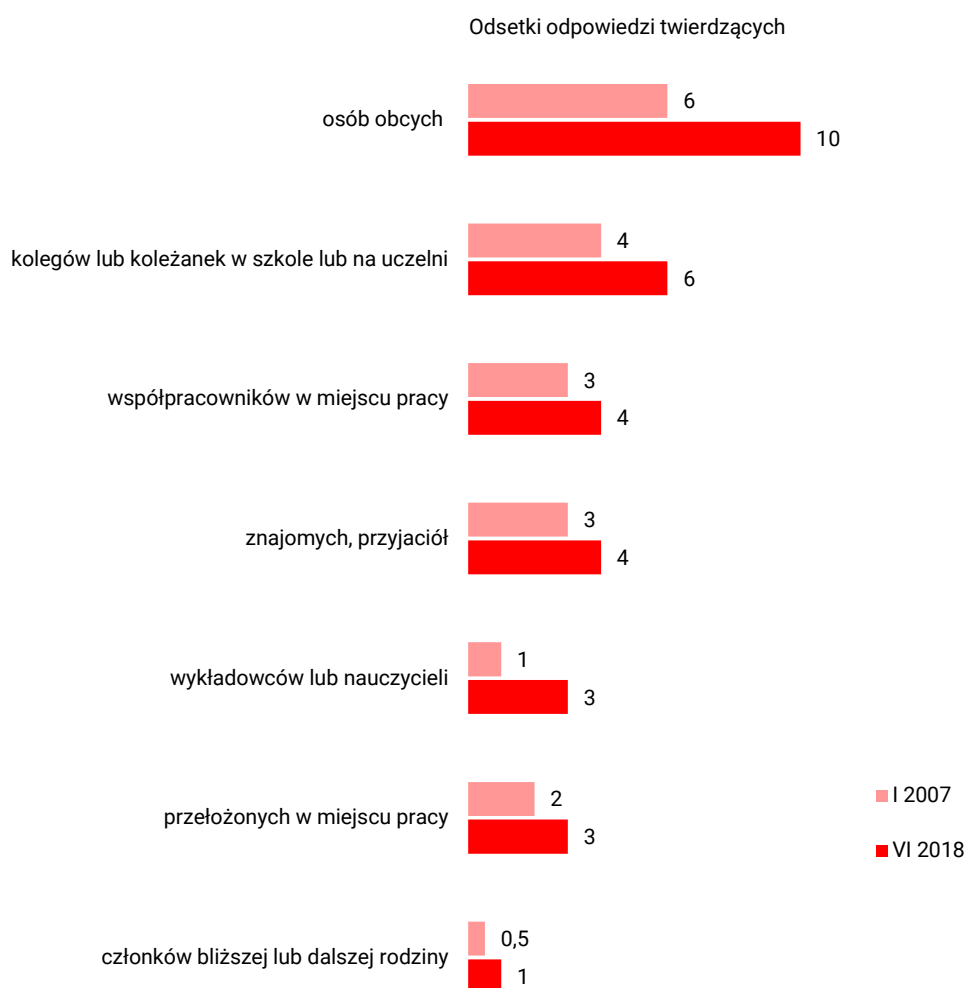
RYS. 5. Czy kiedykolwiek był(a) Pan(i) obiektem niechcianych, niewłaściwych zachowań, żartów lub propozycji o charakterze seksualnym ze strony:



W stosunku do poprzedniego badania z 2007 roku największą zmianą jest wzrost odsetka dorosłych, którzy doświadczyli molestowania seksualnego ze strony osób obcych. Obecnie nieznacznie więcej wskazań niż wówczas odnosi się także do miejsca nauki, gdzie odpowiedzialni za niewłaściwe gesty i słowa byli zarówno uczniowie, studenci, jak i wykładowcy oraz nauczyciele.

CBOS

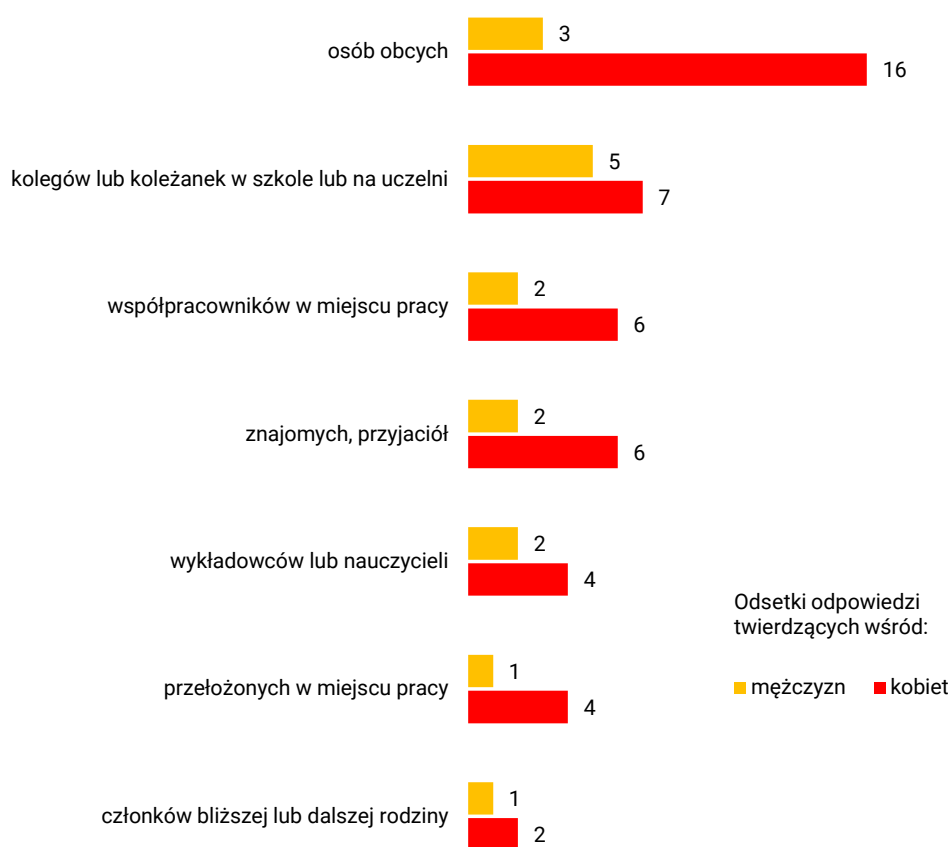
RYS. 6. Czy kiedykolwiek był(a) Pan(i) obiektem niechcianych, niewłaściwych zachowań, żartów lub propozycji o charakterze seksualnym ze strony:



**Wśród osób, które doświadczyły molestowania seksualnego, dwukrotnie więcej jest kobiet niż mężczyzn (łącznie 16% wobec 8%)<sup>2</sup>.** Dotyczy to przede wszystkim niewłaściwych zachowań ze strony osób obcych, ale także przełożonych i współpracowników oraz znajomych i przyjaciół. O ile wśród kobiet najczęściej wskazań odnosi się do nieznajomych, o tyle wśród mężczyzn dotyczą one najczęściej kolegów lub koleżanek w szkole lub na uczelni.

CBOS

RYS. 7. Czy kiedykolwiek był(a) Pan(i) obiektem niechcianych, niewłaściwych zachowań, żartów lub propozycji o charakterze seksualnym ze strony:



Obiektem niepożądanych zachowań o charakterze seksualnym najczęściej były osoby w wieku 25–34 lata, mieszkańcy dużych i największych ośrodków miejskich, badani mający wyższe wykształcenie, a także deklarujący lewicowe poglądy polityczne. Ta ostatnia cecha nie stanowi – z oczywistych względów – czynnika ryzyka, niemniej może korespondować z wyższym poziomem uwrażliwienia na tego typu zachowania. Wprawdzie pod względem doświadczeń związanych z molestowaniem

<sup>2</sup> Od poprzedniego pomiaru w 2007 roku odsetki te zwiększyły się po 3 punkty procentowe.

seksualnym niemal we wszystkich analizowanych grupach kobiety zauważalnie przeważają nad mężczyznami, w niektórych co najmniej trzykrotnie, a niekiedy nawet sześciokrotnie. Dotyczy to osób mających od 45 do 64 lat oraz mieszkańców dużych (ale nie największych) miast. Zbliżony poziom doświadczeń kobiet i mężczyzn w tym względzie obserwujemy wśród najmłodszych i najstarszych respondentów oraz mieszkańców wsi. Biorąc pod uwagę deklaracje wyłącznie mężczyzn można zauważyć, że celem wypowiedzi i gestów o podtekście seksualnym ponadprzeciętnie często byli ci, którzy mają od 25 do 34 lat, mieszkańcy największych aglomeracji oraz identyfikujący się z lewicą.

TABELA 7

Cechy społeczno-demograficzne		Osoby, które zadeklarowały, że były obiektem niechcianych, niewłaściwych zachowań, żartów lub propozycji o charakterze seksualnym, wśród:		
		mężczyzn	kobiet	ogółu badanych
		w procentach		
<b>Ogółem</b>		<b>8</b>	<b>16</b>	<b>12</b>
Wiek	18–24 lata	10	11	12
	25–34	14	20	17
	35–44	8	18	14
	45–54	4	18	12
	55–64	2	18	11
	65 lat i więcej	7	8	8
Miejsce zamieszkania	Wieś	5	7	6
	Miasto do 19 999	5	12	9
	20 000 – 99 999	11	18	15
	100 000 – 499 999	10	28	20
	500 000 i więcej mieszkańców	15	32	25
Wykształcenie	Podstawowe/gimnazjalne	3	7	5
	Zasadnicze zawodowe	6	10	7
	Średnie	9	19	15
	Wyższe	14	21	19
Poglądy polityczne	Lewicowe	15	23	20
	Centrowe	8	20	15
	Prawicowe	6	12	9
	Niesprecyzowane	6	11	9

Molestowania seksualnego ze strony współpracowników lub przełożonych ponad trzykrotnie częściej doświadczyły kobiety niż mężczyźni. Także i tutaj *in plus* wyróżniają się badani z dużych oraz największych miast – w pierwszym przypadku są to głównie kobiety, w drugim również relatywnie wysoki odsetek mężczyzn. Nieco częściej niż inni niepożądanych zachowań i wypowiedzi o podtekście seksualnym doświadczyli też ankietowani z wyższym wykształceniem, pracownicy usług, a także osoby zatrudnione w transporcie. Obiektem molestowania częściej byli pracownicy sektora prywatnego, a poza tym w większym stopniu pracownice spółek właścicieli prywatnych i państwa niż instytucji państwowych i publicznych. Ponadto więcej niż przeciętnie przyznających się do tego rejestrujemy wśród kobiet zatrudnionych w małych firmach.



TABELA 8

Cechy społeczno-demograficzne		Osoby, które zadeklarowały, że były obiektem niechcianych, niewłaściwych zachowań, żartów lub propozycji o charakterze seksualnym <b>ze strony współpracowników lub przełożonych</b> , wśród:		
		mężczyzn	kobiet	ogółu badanych
		w procentach		
<b>Ogółem</b>		<b>2</b>	<b>7</b>	<b>5</b>
Wiek	18–24 lata	2	3	1
	25–34	3	8	6
	35–44	4	3	3
	45–54	2	10	6
	55–64	2	9	6
	65 lat i więcej	1	5	3
Miejsce zamieszkania	Wieś	1	3	2
	Miasto do 19 999	0	6	3
	20 000 – 99 999	4	6	5
	100 000 – 499 999	3	12	8
	500 000 i więcej mieszkańców	10	13	11
Wykształcenie	Podstawowe/gimnazjalne	0	0	0
	Zasadnicze zawodowe	2	4	3
	Średnie	2	9	6
	Wyższe	5	10	8
Grupa zawodowa*	Kadra kier. i spec. z wyższym wykształceniem	-	-	7
	Średni personel, technicy	-	-	3
	Pracownicy adm.-biurowi	-	-	4
	Pracownicy usług	-	-	11
	Robotnicy wykwalifikowani	-	-	1
	Robotnicy niewykwalifikowani	-	-	6
Pracuje w:	instytucji państwowej / publicznej	2	2	2
	spółce właścicieli prywatnych i państwa	2	10	6
	sektorze prywatnym poza rolnictwem	4	10	6
Branża*	Przemysł, górnictwo	-	-	6
	Budownictwo	-	-	2
	Usługi	-	-	5
	Transport	-	-	8
	Oświata, nauka, ochrona zdrowia	-	-	3
	Administracja	-	-	6
Wielkość zakładu pracy	Poniżej 50 pracowników	2	11	7
	Od 50 do 249 pracowników	2	5	4
	250 pracowników i więcej	2	6	5

\* Nie podano danych w rozbięciu na płeć ze względu na zbyt małe liczebności. Pominięto też niektóre branże o niewielkiej liczebności w próbie

\*\*\*

Z przypadkami molestowania seksualnego w miejscu pracy lub nauki zetknęła się jedna czwarta osób zatrudnionych lub uczących się, w tym ogromna większość z jego werbalnymi formami, a mniejsza część (choć biorąc pod uwagę znaczenie tego, o co pytaliśmy, relatywnie duża) – z jego fizycznymi przejawami, takimi jak niestosowne gesty lub niechciany kontakt fizyczny. Z deklaracji wynika, że obiektem molestowania seksualnego była mniej więcej jedna ósma dorosłych Polaków – co szósta kobieta i co dwunasty mężczyzna. Biorąc pod uwagę fakt, jak wrażliwe i niechętnie ujawniane są to sprawy, rejestrujemy prawdopodobnie zaledwie dolną granicę rzeczywistej skali zjawiska. W ostatnich jedenastu latach nieco zwiększył się odsetek mających takie doświadczenia zarówno wśród kobiet, jak i mężczyzn. Jednocześnie trzeba mieć na uwadze, że wzrost wskazań dotyczących molestowania seksualnego niekoniecznie sygnalizuje nasilenie zjawiska. Niewykluczone, że związany jest ze wzrostem świadomości społecznej oraz z większą wrażliwością w tej dziedzinie, do czego mogła przyczynić się głośna akcja „#MeToo” („#JaTeż”), która rozpowszechniła się w serwisach społecznościowych w ubiegłym roku. W ramach tej akcji znane osoby – głównie ze świata show-biznesu – ujawniały się jako ofiary przemocy seksualnej, co zachęciło do tego również innych mających takie doświadczenia.

Opracował

Michał Feliksiak