

Nastroje na rynku pracy w lipcu

Znak jakości przyznany CBOS przez
Organizację Firm Badania Opinii i Rynku na rok 2023



Fundacja Centrum Badania Opinii Społecznej
ul. Świętojerska 5/7, 00-236 Warszawa
e-mail: sekretariat@cbos.pl; info@cbos.pl
<http://www.cbos.pl>
(48 22) 629 35 69

SPIS TREŚCI

| | |
|--|---|
| Sytuacja w zakładach pracy..... | 1 |
| Oceny | 1 |
| Przewidywania..... | 3 |
| | |
| Poczucie zagrożenia bezrobociem..... | 6 |
| | |
| Sytuacja na lokalnych rynkach pracy..... | 8 |

W lipcu¹ – jak co miesiąc – poprosiliśmy Polaków o wyrażenie swojej opinii na temat rynku pracy. Zbadaliśmy obecną i przewidywaną sytuację zawodową osób pracujących zarobkowo oraz ich poczucie zagrożenia bezrobociem. Wszystkich dorosłych respondentów zapytaliśmy też o opinie na temat sytuacji na lokalnych rynkach pracy.

SYTUACJA W ZAKŁADACH PRACY

Oceny

Pracujący zarobkowo najczęściej (56%) pozytywnie oceniali aktualną sytuację w swoich zakładach pracy, przy czym 48% spośród nich określiło ją jako dobrą, a 8% jako bardzo dobrą. Z kolei co ósmy ankietowany (13%) warunki w swoim miejscu pracy postrzegał negatywnie – 10% respondentów z tej grupy uważało je za złe, a 3% za bardzo złe. Blisko trzech na dziesięciu badanych (30%) opisało sytuację w swoim zakładzie pracy jako „ani dobrą, ani złą”.

¹ Badanie „Aktualne problemy i wydarzenia” (399) przeprowadzono w ramach procedury mixed-mode na reprezentatywnej imiennej próbie pełnoletnich mieszkańców Polski, wylosowanej z rejestru PESEL.

Każdy respondent wybierał samodzielnie jedną z metod:

- wywiad bezpośredni z udziałem ankietera (metoda CAPI),
- wywiad telefoniczny po skontaktowaniu się z ankieterem CBOS (CATI) – dane kontaktowe respondent otrzymywał w liście zapowiednim od CBOS,
- samodzielne wypełnienie ankiety internetowej (CAWI), do której dostęp był możliwy na podstawie loginu i hasła przekazanego respondentowi w liście zapowiednim od CBOS.

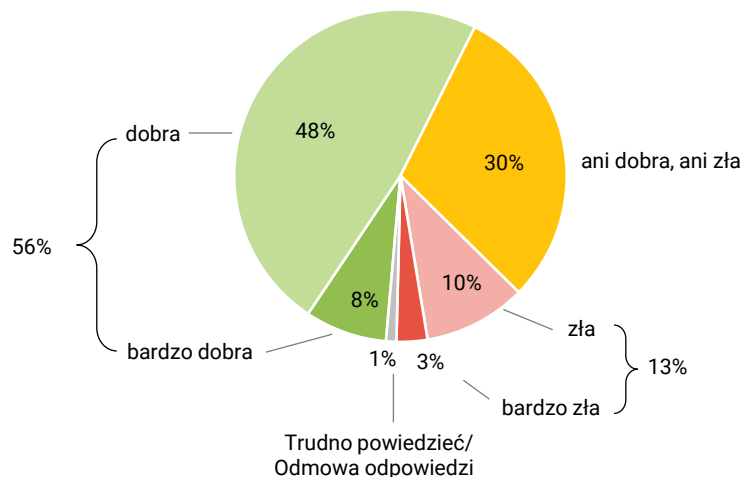
We wszystkich trzech przypadkach ankieta miała taki sam zestaw pytań oraz strukturę. Badanie zrealizowano w dniach od 3 do 16 lipca 2023 roku na próbie liczącej 1004 osoby (w tym: 63,2% metodą CAPI, 21,6% – CATI i 15,2% – CAWI).

CBOS realizuje badania statutowe w ramach opisanej wyżej procedury od maja 2020 roku, w każdym przypadku podając proporcję wywiadów bezpośrednich, telefonicznych i internetowych.

CBOS

RYS. 1. Jak Pan(i) ogólnie ocenia obecną sytuację w Pana(i) zakładzie pracy? Czy jest ona:

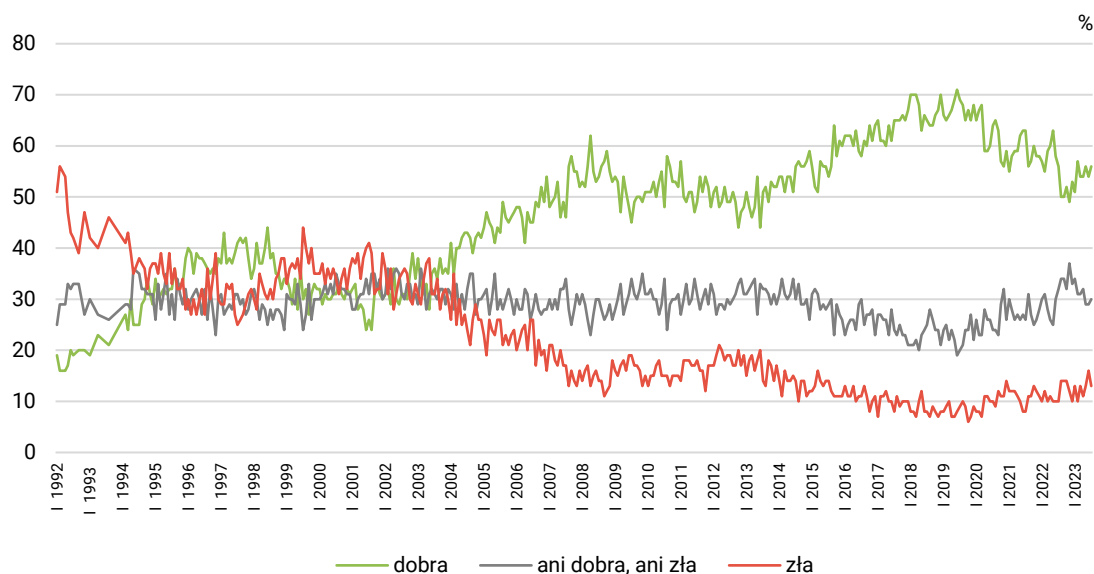
ODPOWIEDZI OSÓB PRACUJĄCYCH ZAROBKOWO ŁĄCZNIE Z ROLNIKAMI I OSOBAMI POMAGAJĄCYMI W PROWADZENIU GOSPODARSTWA ROLNEGO ORĄŻ PRACUJĄCYMI NA WŁASNY RACHUNEK POZA ROLNICTWEM, W TYM TAKŻE EMERYTÓW I RENCISTÓW PRACUJĄCYCH W NIEPEŁNYM WYMIARZE GODZIN (N=561)



W lipcu, w porównaniu z poprzednim miesiącem, poprawiły się oceny aktualnej sytuacji w zakładach pracy. Przybyło respondentów uznających ją za dobrą (wzrost o 2 punkty procentowe), a ubyło określających ją jako złą (spadek o 3 punkty).

CBOS

RYS. 2. Jak Pan(i) ogólnie ocenia obecną sytuację w Pana(i) zakładzie pracy?*
Czy jest ona:



* Odpowiedzi osób pracujących zarobkowo. Pominięto odpowiedzi „Trudno powiedzieć” i odmowy odpowiedzi

TABELA 1

| Jak Pan(i) ogólnie ocenia obecną sytuację w Pana(i) zakładzie pracy? Czy jest ona: | Wskazania respondentów pracujących zarobkowo* według terminów badań | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|-----|------|-----|-----|-----|-----|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| | 2022 | | | | | | | 2023 | | | | | | |
| | VI | VII | VIII | IX | X | XI | XII | I | II | III | IV | V | VI | VII |
| N* | 595 | 609 | 595 | 637 | 583 | 591 | 568 | 588 | 564 | 553 | 610 | 596 | 597 | 561 |
| | w procentach | | | | | | | | | | | | | |
| – dobra | 58 | 56 | 50 | 50 | 52 | 49 | 53 | 51 | 57 | 54 | 54 | 56 | 54 | 56 |
| – ani dobra, ani zła | 30 | 32 | 34 | 34 | 32 | 37 | 33 | 34 | 31 | 31 | 32 | 29 | 29 | 30 |
| – zła | 10 | 10 | 14 | 14 | 14 | 12 | 10 | 13 | 10 | 13 | 11 | 13 | 16 | 13 |
| Trudno powiedzieć/ Odmowa odpowiedzi | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 4 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 1 | 1 |

* Dotyczy osób pracujących zarobkowo, także rolników oraz emerytów i rencistów pracujących w niepełnym wymiarze godzin

Opinie ankietowanych pracujących w różnych sektorach na temat bieżącej sytuacji w ich zakładach były zróżnicowane. Największy odsetek osób oceniających ją jako dobrą znajdziemy wśród zatrudnionych w sektorze prywatnym poza rolnictwem (62%) oraz w spółkach właścicieli prywatnych i państwa (61%). Nieco mniej zadowolonych było wśród pracowników instytucji państwowych lub publicznych (54%). Negatywnie ocenił obecną sytuację w swoim miejscu pracy blisko co czwarty badany (23%) pracujący w sektorze prywatnych gospodarstw rolnych.

Biorąc pod uwagę grupy społeczno-zawodowe, pozytywne oceny sytuacji w swoim zakładzie pracy najczęściej wystawiali przedstawiciele średniego personelu i technicy (66%) oraz robotnicy niewykwalifikowani (64%). Natomiast najwięcej niezadowolonych w tej kwestii odnotowaliśmy wśród rolników (20%) – zob. tabelę aneksową 1.

Przewidywania

Lipcowe prognozy dotyczące ewentualnych zmian sytuacji w zakładach pracy w ciągu najbliższego roku były trochę bardziej optymistyczne niż czerwcowe. Przybyło osób pracujących zarobkowo, które spodziewały się jej poprawy (wzrost o 3 punkty procentowe, do 20%) i jednocześnie zmniejszył się odsetek badanych nieoczekujących zmian w najbliższym czasie (spadek o 3 punkty, do 59%). Odsetek obawiających się pogorszenia sytuacji w miejscu pracy pozostał taki sam jak miesiąc wcześniej (14%).

RYS. 3. Czy, Pana(i) zdaniem, w ciągu najbliższego roku sytuacja w Pana(i) zakładzie pracy:

ODPOWIEDZI OSÓB PRACUJĄCYCH ZAROBKOWO ŁĄCZNIE Z ROLNIKAMI I OSOBAMI POMAGAJĄCYMI W PROWADZENIU GOSPODARSTWA ROLNEGO ORAZ PRACUJĄCYMI NA WŁASNY RACHUNEK POZA ROLNICTWEM, W TYM TAKŻE EMERYTÓW I RENCISTÓW PRACUJĄCYCH W NIEPEŁNYM WYMIARZE GODZIN (N=561)

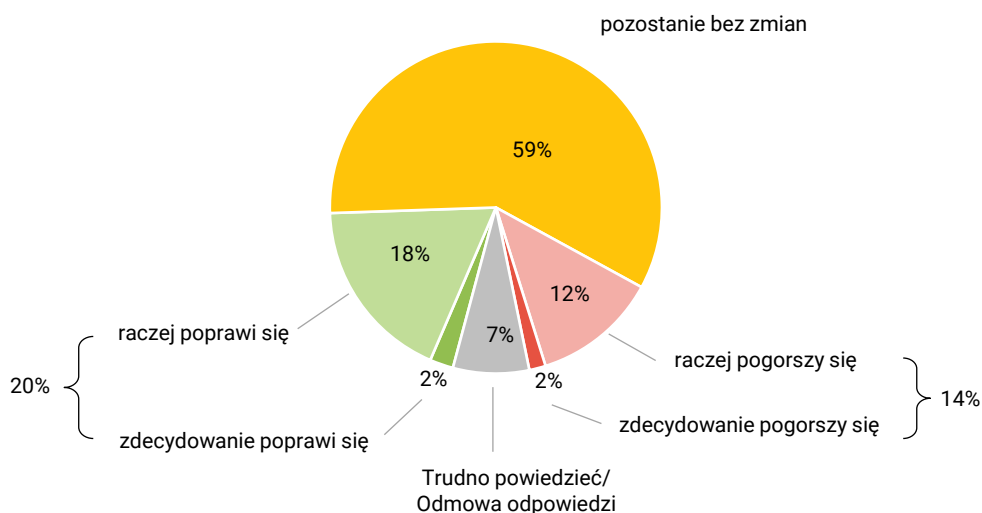
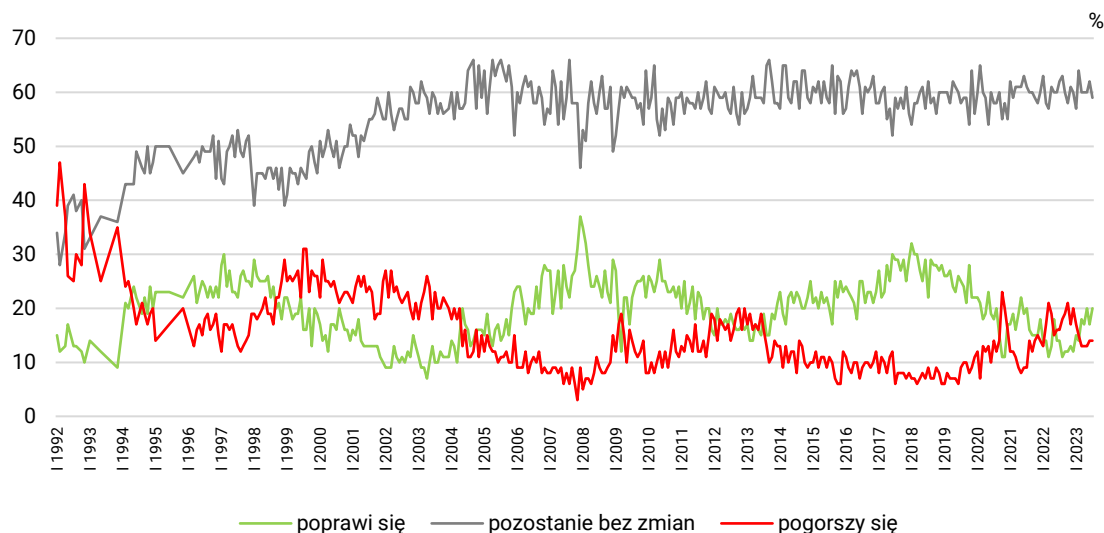


TABELA 2

| Czy, Pana(i) zdaniem, w ciągu najbliższego roku sytuacja w Pana(i) zakładzie pracy: | Wskazania respondentów pracujących zarobkowo* według terminów badań | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|-----|------|-----|-----|-----|-----|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| | 2022 | | | | | | | 2023 | | | | | | |
| | VI | VII | VIII | IX | X | XI | XII | I | II | III | IV | V | VI | VII |
| N* | 595 | 609 | 595 | 637 | 583 | 591 | 568 | 588 | 564 | 553 | 610 | 596 | 597 | 561 |
| | w procentach | | | | | | | | | | | | | |
| – poprawi się | 14 | 14 | 11 | 12 | 12 | 13 | 12 | 15 | 14 | 18 | 17 | 20 | 17 | 20 |
| – pozostanie bez zmian | 60 | 62 | 63 | 60 | 58 | 61 | 60 | 57 | 64 | 60 | 60 | 60 | 62 | 59 |
| – pogorszy się | 16 | 16 | 18 | 19 | 21 | 17 | 20 | 17 | 15 | 13 | 13 | 13 | 14 | 14 |
| Trudno powiedzieć/ Odmowa odpowiedzi | 10 | 8 | 8 | 9 | 9 | 9 | 8 | 11 | 7 | 9 | 9 | 7 | 7 | 7 |

* Dotyczy osób pracujących zarobkowo, także rolników oraz emerytów i rencistów pracujących w niepełnym wymiarze godzin

RYS. 4. Czy, Pana(i) zdaniem, w ciągu najbliższego roku sytuacja w Pana(i) zakładzie pracy*:



* Odpowiedzi respondentów pracujących zarobkowo. Pominięto odpowiedzi „Trudno powiedzieć” i odmowy odpowiedzi

Przewidywania respondentów dotyczące sytuacji w ich zakładach pracy na najbliższy rok były skorelowane z oceną stanu obecnego. Badani określający aktualną sytuację w swoim miejscu pracy jako dobrą najczęściej uważali, że w ciągu następnego dwunastu miesięcy nie ulegnie ona zmianie (65%) albo nawet poprawi się (25%). Natomiast ankietowani źle oceniający bieżącą sytuację najczęściej twierdzili, że w ciągu roku nie zajdą w niej żadne zmiany (34%) albo sytuacja jeszcze się pogorszy (49%). Wśród opisujących aktualną sytuację jako „ani dobrą, ani złą” najliczniejszą grupę (58%) stanowili respondenci prognozujący brak zmian w ciągu najbliższego roku.

TABELA 3

| Czy, Pana(i) zdaniem, w ciągu najbliższego roku sytuacja w Pana(i) zakładzie pracy* : | Jak Pan(i) ogólnie ocenia obecną sytuację w Pana(i) zakładzie pracy? Czy jest ona: | | |
|--|---|--------------------|-----|
| | dobra | ani dobra, ani zła | zła |
| | procentowanie w kolumnach | | |
| – poprawi się | 25 | 16 | 11 |
| – pozostanie bez zmian | 65 | 58 | 34 |
| – pogorszy się | 4 | 17 | 49 |
| Trudno powiedzieć/Odmowa odpowiedzi | 6 | 9 | 6 |

* Odpowiedzi osób pracujących zarobkowo, także rolników oraz emerytów i rencistów pracujących w niepełnym wymiarze godzin (N=561)

POCZUCIE ZAGROŻENIA BEZROBOCIEM

W lipcu większość wszystkich respondentów pracujących zarobkowo (łącznie 78%) uważała, że utrata obecnej pracy raczej im się nie przydarzy (40%) lub jest mało prawdopodobna (38%). Prawie co piąty pracownik (19%) w jakimś stopniu obawiał się utraty pracy, przy czym 6% ankietowanych bardzo poważnie liczyło się z utratą zatrudnienia, a 13% względnie brało to pod uwagę.

CBOS

RYS. 5. Czy liczy się Pan(i) z możliwością utraty obecnej pracy (zwolnienia, bankructwa, upadku, likwidacji zakładu, gospodarstwa itp.)?

ODPOWIEDZI OSÓB PRACUJĄCYCH ZAROBKOWO ŁĄCZNIE Z ROLNIKAMI I OSOBAMI POMAGAJĄCYMI W PROWADZENIU GOSPODARSTWA ROLNEGO ORAZ PRACUJĄCYMI NA WŁASNY RACHUNEK POZA ROLNICTWEM, W TYM TAKŻE EMERYTÓW I RENCISTÓW PRACUJĄCYCH W NIEPEŁNYM WYMIARZE GODZIN (N=561)

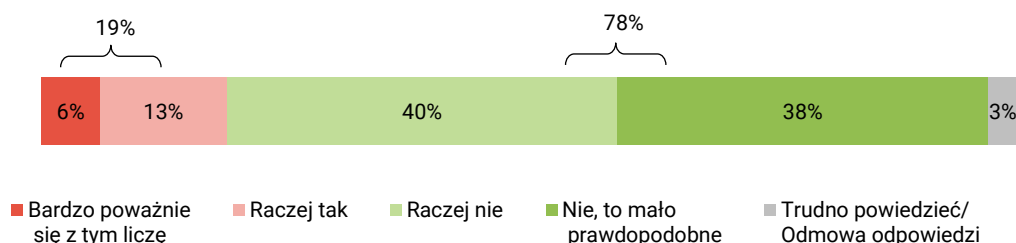


TABELA 4

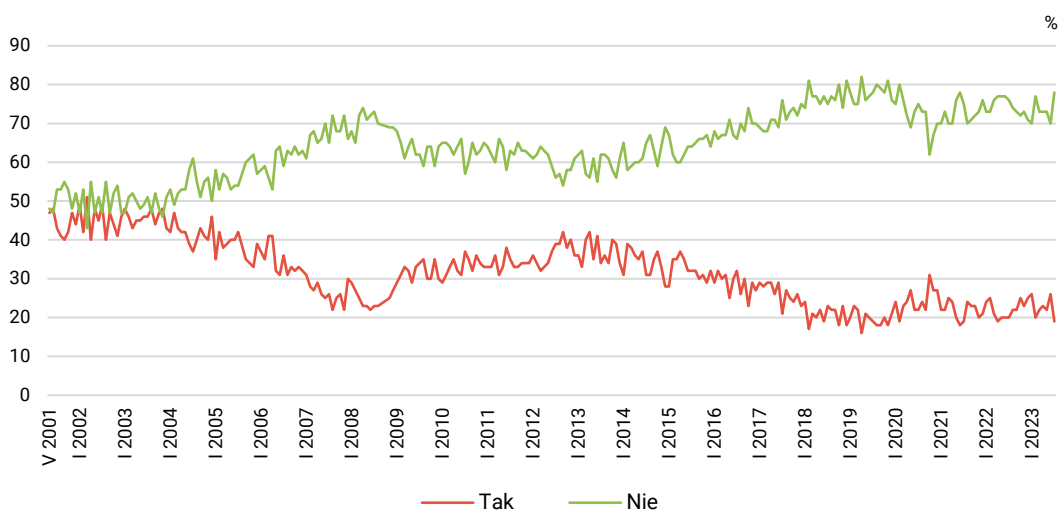
| Czy liczy się Pan(i) z możliwością utraty obecnej pracy (zwolnienia, bankructwa, upadku, likwidacji zakładu, gospodarstwa itp.)? | Wskazania osób pracujących zarobkowo* według terminów badań | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | 2022 | | | | | | | 2023 | | | | | | |
| | VI | VII | VIII | IX | X | XI | XII | I | II | III | IV | V | VI | VII |
| | N=595 | N=609 | N=595 | N=637 | N=583 | N=591 | N=568 | N=588 | N=564 | N=553 | N=610 | N=596 | N=597 | N=561 |
| | w procentach | | | | | | | | | | | | | |
| Bardzo poważnie się z tym liczę | 3 | 4 | 5 | 6 | 5 | 6 | 6 | 7 | 5 | 6 | 6 | 6 | 7 | 6 |
| Raczej tak | 17 | 16 | 17 | 16 | 20 | 17 | 19 | 19 | 15 | 16 | 17 | 16 | 19 | 13 |
| Raczej nie | 44 | 41 | 38 | 43 | 39 | 41 | 37 | 38 | 44 | 41 | 39 | 38 | 40 | 40 |
| Nie, to mało prawdopodobne | 33 | 35 | 36 | 30 | 33 | 32 | 34 | 32 | 33 | 32 | 34 | 35 | 30 | 38 |
| Trudno powiedzieć/Odmowa odpowiedzi | 4 | 4 | 4 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 |

* Dotyczy osób pracujących zarobkowo, także rolników oraz emerytów i rencistów pracujących w niepełnym wymiarze godzin

W lipcu, w porównaniu z czerwcem, znacząco zmniejszyło się poczucie zagrożenia utratą pracy (zwolnienia, bankructwa, likwidacji zakładu pracy, gospodarstwa itp.). Przybyło osób pracujących zarobkowo, które nie brały pod uwagę utraty obecnego zatrudnienia (wzrost o 8 punktów procentowych, do 78%) i ubyło respondentów liczących się z możliwością utraty pracy (spadek o 7 punktów, do 19%). Istotna poprawa na rynku pracy widoczna w naszych pomiarach pokrywa się z malejącą z miesiąca na miesiąc stopą bezrobocia rejestrowanego w Polsce².

CBOS

RYS. 6. Czy liczy się Pan(i) z możliwością utraty obecnej pracy (zwolnienia, bankructwa, upadku, likwidacji zakładu, gospodarstwa itp.)?*



Zsumowano odsetki odpowiedzi: „Bardzo poważnie się z tym liczę” i „Raczej tak” (Tak) oraz „Nie, to mało prawdopodobne” i „Raczej nie” (Nie). Pominięto odpowiedzi „Trudno powiedzieć” i odmowy odpowiedzi

* Odpowiedzi osób pracujących zarobkowo. Pominięto odpowiedzi „Trudno powiedzieć” i odmowy odpowiedzi

Warto zauważyć zależność między poczuciem bezpieczeństwa zatrudnienia a obecną oceną sytuacji w zakładach pracy. Najwięcej badanych, którzy liczyli się z utratą obecnej pracy, znalazło się wśród określających bieżącą sytuację w swoim zakładzie pracy jako złą (43%), ale jednocześnie większość pesymistów nie brała pod uwagę możliwości zwolnienia (54%). Natomiast pracownicy oceniający sytuację w zakładzie pracy jako dobrą lub ani dobrą, ani złą częściej niż inni nie brali pod uwagę możliwości utraty zatrudnienia (odpowiednio 86% i 75%).

² Stopa bezrobocia rejestrowanego w latach 1990–2023, GUS; <https://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/rynek-pracy/bezrobocie-rejestrowane/stopa-bezrobocia-rejestrowanego-w-latach-1990-2023,4,1.html>

TABELA 5

| Czy liczy się Pan(i) z możliwością utraty obecnej pracy (zwolnienia, bankructwa, upadku, likwidacji zakładu, gospodarstwa itp.)?* | Jak Pan(i) ogólnie ocenia obecną sytuację w Pana(i) zakładzie pracy? Czy jest ona: | | | |
|--|--|--------------------|-----|---|
| | dobra | ani dobra, ani zła | zła | Trudno powiedzieć/ Odmowa odpowiedzi |
| | procentowanie w kolumnach | | | |
| Tak | 12 | 23 | 43 | 0 |
| Nie | 86 | 75 | 54 | 41 |
| Trudno powiedzieć/ Odmowa odpowiedzi | 3 | 2 | 3 | 59 |

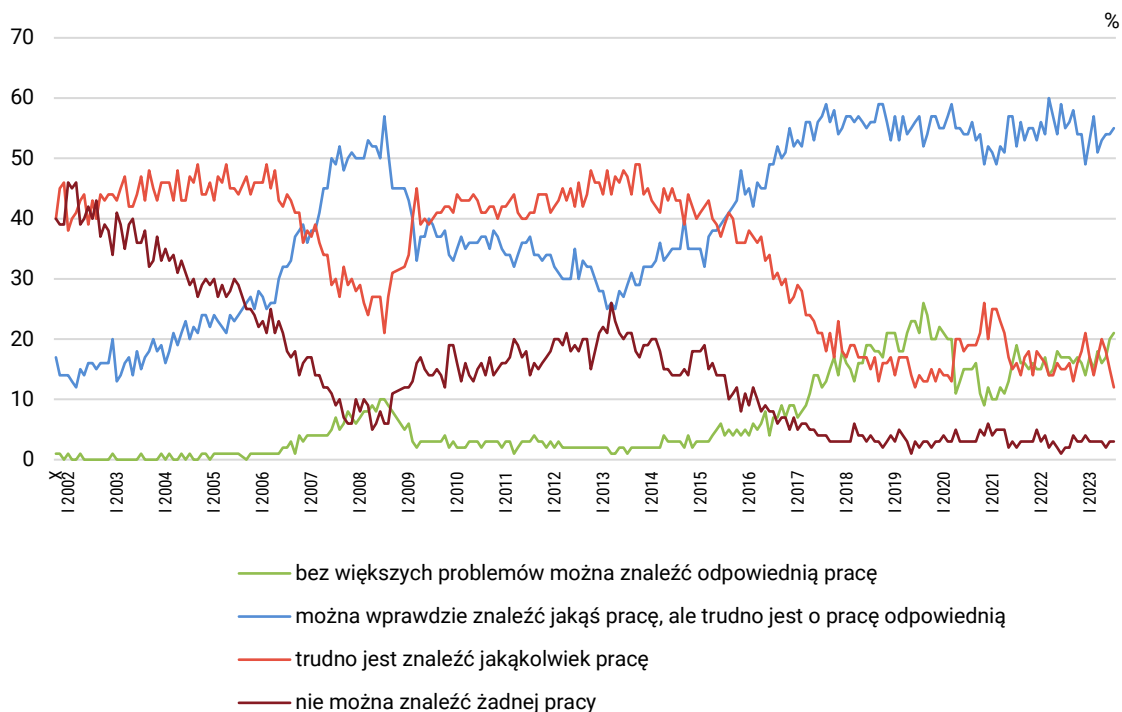
* Odpowiedzi osób pracujących zarobkowo, także rolników oraz emerytów i rencistów pracujących w niepełnym wymiarze godzin (N=597)

W lipcu największe poczucie bezpieczeństwa zatrudnienia odnotowaliśmy wśród pracujących w prywatnych gospodarstwach rolnych (80% respondentów nie obawiało się utraty obecnej pracy, przy czym 26% raczej się nie obawiało, a 54% uważało, że to mało prawdopodobne) – zob. tabelę aneksową 3.

SYTUACJA NA LOKALNYCH RYNKACH PRACY

W porównaniu z czerwcem, w lipcu widoczna była poprawa w ocenach sytuacji na lokalnych rynkach pracy. Przybyło badanych uważających, że w ich miejscu zamieszkania lub okolicy można znaleźć pracę (wzrost o 2 punkty procentowe, do 76%), a ubyło wskazujących na trudności z jej znalezieniem (spadek o 3 punkty, do 15%). Tak samo jak miesiąc wcześniej, prawie co dziesiąty badany (9%) nie miał zdania na ten temat.

RYS. 7. Jak określił(a)by Pan(i) sytuację na rynku pracy w Pana(i) miejscowości lub okolicy? Czy, Pana(i) zdaniem, obecnie*:



* Pominięto odpowiedzi „Trudno powiedzieć” i odmowy odpowiedzi

TABELA 6

| Jak określił(a)by Pan(i) sytuację na rynku pracy w Pana(i) miejscowości lub okolicy? Czy, Pana(i) zdaniem, obecnie: | Wskaźniki respondentów według terminów badań | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|-----|------|----|----|----|-----|------|----|-----|----|----|----|-----|
| | 2022 | | | | | | | 2023 | | | | | | |
| | VI | VII | VIII | IX | X | XI | XII | I | II | III | IV | V | VI | VII |
| | w procentach | | | | | | | | | | | | | |
| – bez większych problemów można znaleźć odpowiednią pracę | 17 | 17 | 17 | 16 | 17 | 16 | 14 | 17 | 15 | 18 | 16 | 17 | 20 | 21 |
| – można wprawdzie znaleźć jakąś pracę, ale trudno jest o pracę odpowiednią | 59 | 55 | 56 | 58 | 54 | 54 | 49 | 53 | 57 | 51 | 53 | 54 | 54 | 55 |
| – trudno jest znaleźć jakąkolwiek pracę | 15 | 15 | 16 | 13 | 16 | 18 | 21 | 17 | 14 | 17 | 20 | 18 | 15 | 12 |
| – nie można znaleźć żadnej pracy | 1 | 2 | 2 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 |
| Trudno powiedzieć/ Odmowa odpowiedzi | 8 | 11 | 9 | 9 | 10 | 9 | 11 | 9 | 11 | 11 | 8 | 9 | 9 | 9 |

Postrzeganie sytuacji na lokalnych rynkach pracy różni się w zależności od cech społeczno-demograficznych. Jest ono w dużym stopniu skorelowane z oceną własnych warunków materialnych badanych – im lepsze oceny tych warunków, tym lepsze postrzeganie sytuacji na rynku pracy w Polsce, i na odwrót. Nie bez znaczenia pozostają również dochody na osobę w gospodarstwie domowym – im są wyższe, tym lepsze oceny sytuacji na lokalnym rynku pracy, i przeciwnie – im niższe dochody *per capita*, tym gorsze postrzeganie lokalnego rynku zatrudnienia. Widoczny jest także wpływ poglądów politycznych – im bardziej na prawo na osi lewica-centrum-prawica sytuują się ankietowani, tym częściej uważają, że znalezienie pracy w najbliższej okolicy jest możliwe, i odwrotnie – im bliżej lewego końca skali, tym więcej ocen negatywnych.

Brak większych problemów ze znalezieniem odpowiedniej pracy na rynku lokalnym częściej deklarują mężczyźni (26%) niż kobiety (17%), a także mieszkańcy miast powyżej 500 000 mieszkańców (35%), badani pracujący na własny rachunek (34%) oraz osoby zatrudnione w sektorze prywatnych gospodarstw rolnych (33%). Trudności ze znalezieniem jakiegokolwiek pracy częściej niż przeciętnie zgłaszają niewykwalifikowani robotnicy (19%), osoby zajmujące się domem (11%) oraz bezrobotni (10%) – zob. tabelę aneksową 4.



W lipcu, w stosunku do czerwca, poprawie uległy zarówno oceny aktualnej sytuacji w zakładach pracy, jak i jej prognozy na kolejne dwanaście miesięcy. Znacząco wzrosło poczucie bezpieczeństwa zatrudnienia. Optymizm widoczny był również w postrzeganiu przez pracujących zarobkowo sytuacji na lokalnych rynkach pracy.

Opracowała

Edyta Umańska