

Nastroje na rynku pracy w styczniu

Znak jakości przyznany CBOS przez
Organizację Firm Badania Opinii i Rynku na rok 2023



Fundacja Centrum Badania Opinii Społecznej
ul. Świętojerska 5/7, 00-236 Warszawa
e-mail: sekretariat@cbos.pl; info@cbos.pl
<http://www.cbos.pl>
(48 22) 629 35 69

SPIS TREŚCI

| | |
|------------------------------------|---|
| Sytuacja w zakładach pracy..... | 1 |
| Oceny | 1 |
| Przewidywania..... | 4 |
| Bezpieczeństwo zatrudnienia | 6 |
| Ocena lokalnych rynków pracy | 8 |

Na początku nowego roku¹, jak co miesiąc, zapytaliśmy osoby pracujące zarobkowo o obecną i przewidywaną sytuację w ich zakładach pracy oraz o ich poczucie zagrożenia bezrobociem. Interesowały nas też opinie wszystkich dorosłych respondentów na temat sytuacji na lokalnych rynkach pracy.

SYTUACJA W ZAKŁADACH PRACY

Oceny

W pierwszym miesiącu nowego roku ponad połowa pracujących Polaków uważała, że sytuacja w ich miejscach pracy jest dobra (53%), a kolejne 9% przyznało, że jest bardzo dobra. Nieco więcej niż jedna czwarta pracujących zarobkowo oceniła obecną sytuację jako ani dobrą, ani złą (27%), a co dziesiąty pytany zadeklarował, że postrzega ją negatywnie – przy czym tylko 2% było zdania, że aktualna sytuacja w jego zakładzie pracy jest bardzo zła.

¹ Badanie „Aktualne problemy i wydarzenia” (405) przeprowadzono w ramach procedury mixed-mode na reprezentatywnej imiennej próbie pełnoletnich mieszkańców Polski, wylosowanej z rejestru PESEL.

Każdy respondent wybierał samodzielnie jedną z metod:

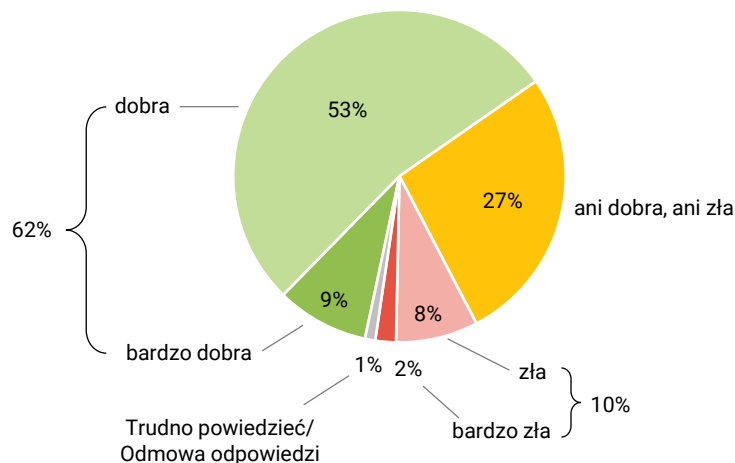
- wywiad bezpośredni z udziałem ankietera (metoda CAPI),
- wywiad telefoniczny po skontaktowaniu się z ankieterem CBOS (CATI) – dane kontaktowe respondent otrzymywał w liście zapowiednim od CBOS,
- samodzielne wypełnienie ankiety internetowej (CAWI), do której dostęp był możliwy na podstawie loginu i hasła przekazanego respondentowi w liście zapowiednim od CBOS.

We wszystkich trzech przypadkach ankieta miała taki sam zestaw pytań oraz strukturę. Badanie zrealizowano w dniach od 11 do 21 stycznia 2024 roku na próbie liczącej 1015 osób (w tym: 59,8% metodą CAPI, 27,0% – CATI i 13,2% – CAWI).

CBOS realizuje badania statutowe w ramach opisanej wyżej procedury od maja 2020 roku, w każdym przypadku podając proporcję wywiadów bezpośrednich, telefonicznych i internetowych.

RYS. 1. Jak Pan(i) ogólnie ocenia obecną sytuację w Pana(i) zakładzie pracy? Czy jest ona:

ODPOWIEDZI OSÓB PRACUJĄCYCH ZAROBKOWO ŁĄCZNIE Z ROLNIKAMI I OSOBAMI POMAGAJĄCYMI W PROWADZENIU GOSPODARSTWA ROLNEGO ORAZ PRACUJĄCYMI NA WŁASNY RACHUNEK POZA ROLNICTWEM, W TYM TAKŻE EMERYTÓW I RENCISTÓW PRACUJĄCYCH W NIEPEŁNYM WYMIARZE GODZIN (N=579)



Od poprzedniego miesiąca oceny aktualnej sytuacji w zakładach pracy uległy niewielkim zmianom. W styczniu, podobnie jak w grudniu, prawie dwie trzecie (62%, spadek o 1 punkt) pracujących zarobkowo było zdania, że sytuacja w ich zakładach pracy jest dobra. O 2 punkty procentowe więcej osób niż w końcu ubiegłego roku oceniało, że obecna sytuacja jest ani dobra, ani zła (27%), a o 1 punkt wzrósł odsetek twierdzących, że jest ona zła.

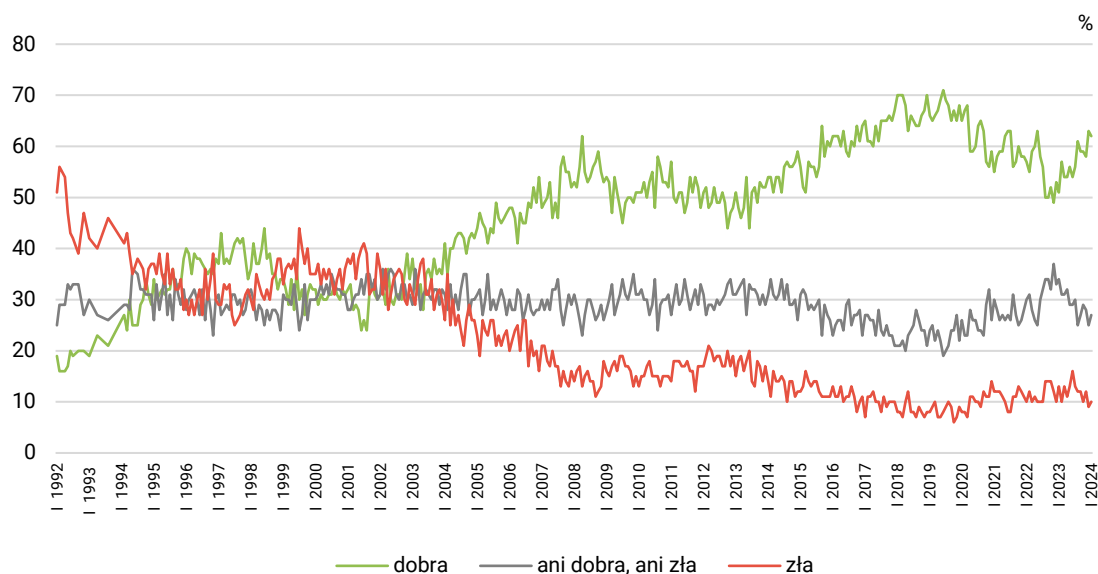
TABELA 1

| Jak Pan(i) ogólnie ocenia obecną sytuację w Pana(i) zakładzie pracy? Czy jest ona: | Wskazania respondentów aktywnych zawodowo* według terminów badań | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|-----|-----|-----|-----|------|
| | 2022 | 2023 | | | | | | | | | | | | 2024 |
| | XII | I | II | III | IV | V | VI | VII | VIII | IX | X | XI | XII | I |
| N* | 568 | 588 | 564 | 553 | 610 | 596 | 597 | 561 | 580 | 605 | 643 | 610 | 544 | 579 |
| | w procentach | | | | | | | | | | | | | |
| – dobra | 53 | 51 | 57 | 54 | 54 | 56 | 54 | 56 | 61 | 59 | 59 | 58 | 63 | 62 |
| – ani dobra, ani zła | 33 | 34 | 31 | 31 | 32 | 29 | 29 | 30 | 25 | 27 | 29 | 28 | 25 | 27 |
| – zła | 10 | 13 | 10 | 13 | 11 | 13 | 16 | 13 | 12 | 12 | 10 | 12 | 9 | 10 |
| Trudno powiedzieć/ Odmowa odpowiedzi | 4 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 1 | 1 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 |

* Dotyczy osób pracujących zarobkowo, także rolników oraz emerytów i rencistów pracujących w niepełnym wymiarze godzin

RYS. 2. Jak Pan(i) ogólnie ocenia obecną sytuację w Pana(i) zakładzie pracy?*

Czy jest ona:



* Odpowiedzi osób pracujących zarobkowo. Pominięto odpowiedzi „Trudno powiedzieć” i odmowy odpowiedzi

Analizując wyniki w poszczególnych grupach społeczno-zawodowych należy stwierdzić, że stosunkowo najgorzej sytuację w swoim miejscu pracy postrzegają rolnicy. Więcej niż co trzeci badany z tej grupy (34%) ocenia aktualną sytuację jako złą, a mniej (31%) – jako dobrą. Ponad dwukrotnie więcej pozytywnych ocen notujemy wśród pracujących w sektorze prywatnym poza rolnictwem (68%). W tej grupie tylko 8% pracowników uważa sytuację w swoim zakładzie pracy za złą. Relatywnie najlepiej sytuację w swojej firmie postrzegają przedstawiciele średniego personelu, techników (77%) oraz osoby o najwyższych dochodach w przeliczeniu na członka gospodarstwa domowego (72%) – por. tabelę aneksową 1.

Podobnie jak w grudniu ubiegłego roku, im lepsza ocena własnych warunków materialnych badanych, tym lepiej oceniają oni swoją sytuację w miejscu pracy. Natomiast wraz ze spadkiem oceny własnych warunków materialnych rośnie udział ocen negatywnych (do 30% wśród badanych pracujących zarobkowo, którzy źle oceniają swoje warunki materialne).

Przewidywania

Przewidywania dotyczące sytuacji w zakładach pracy również są zbliżone do grudniowych. Nieco przybyło optymistów – w styczniu 24% pracujących zarobkowo spodziewa się poprawy w najbliższej przyszłości (wzrost o 2 punkty procentowe), a tyle samo ile przed miesiącem przewiduje pogorszenie (9%). Nadal dominuje pogląd, że w ciągu najbliższego roku sytuacja w zakładzie pracy pozostanie bez zmian – w styczniu podziela go trzy piąte respondentów aktywnych zawodowo (60%, o 1 punkt mniej niż w grudniu). O tyle samo zmniejszył się odsetek osób uchylających się od odpowiedzi na to pytanie (obecnie 7%).

CBOS

RYS. 3. Czy, Pana(i) zdaniem, w ciągu najbliższego roku sytuacja w Pana(i) zakładzie pracy:

ODPOWIEDZI OSÓB PRACUJĄCYCH ZAROBKOWO ŁĄCZNIE Z ROLNIKAMI I OSOBAMI POMAGAJĄCYMI W PROWADZENIU GOSPODARSTWA ROLNEGO ORAZ PRACUJĄCYMI NA WŁASNY RACHUNEK POZA ROLNICTWEM, W TYM TAKŻE EMERYTÓW I RENCISTÓW PRACUJĄCYCH W NIEPEŁNYM WYMIARZE GODZIN (N=579)

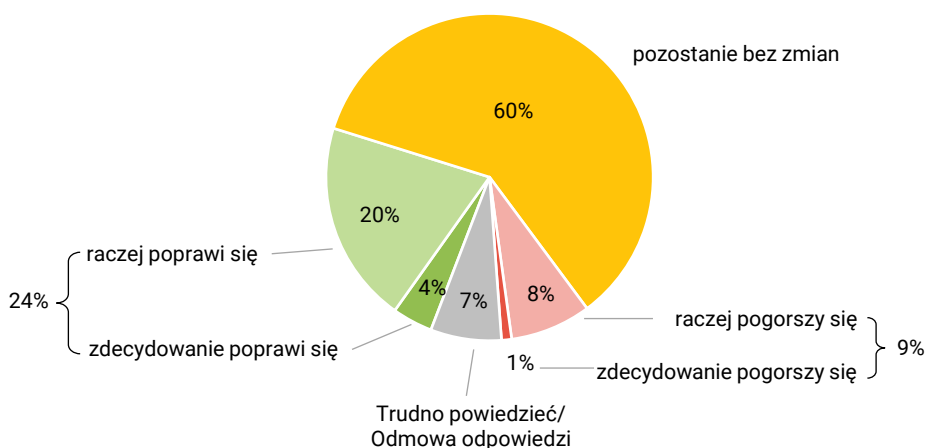
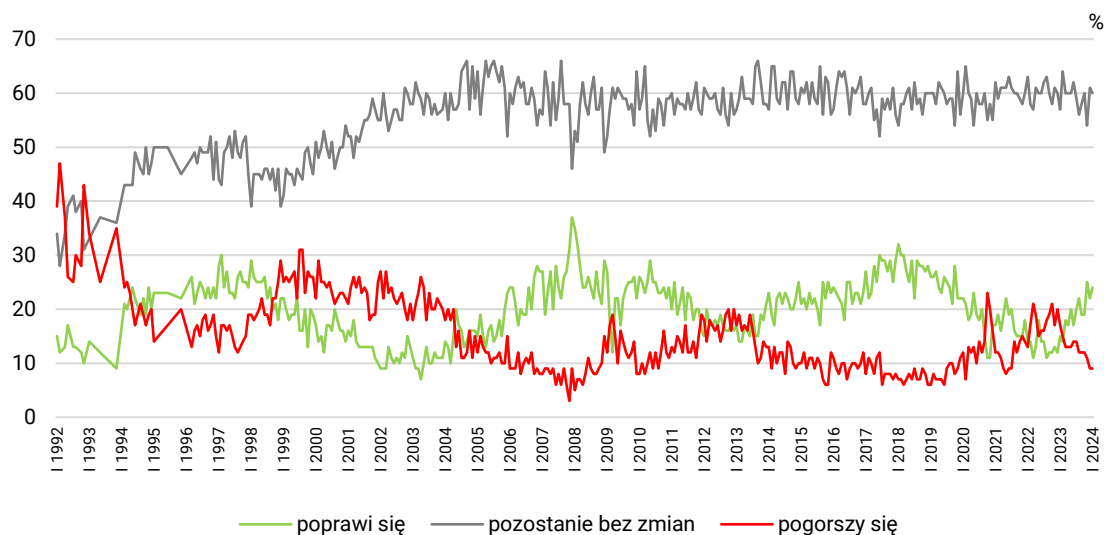


TABELA 2

| Czy, Pana(i) zdaniem, w ciągu najbliższego roku sytuacja w Pana(i) zakładzie pracy: | Wskazania respondentów aktywnych zawodowo* według terminów badań | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|-----|-----|-----|-----|------|
| | 2022 | 2023 | | | | | | | | | | | | 2024 |
| | XII | I | II | III | IV | V | VI | VII | VIII | IX | X | XI | XII | I |
| N* | 568 | 588 | 564 | 553 | 610 | 596 | 597 | 561 | 580 | 605 | 643 | 610 | 544 | 579 |
| | w procentach | | | | | | | | | | | | | |
| – poprawi się | 12 | 15 | 14 | 18 | 17 | 20 | 17 | 20 | 22 | 19 | 19 | 25 | 22 | 24 |
| – pozostanie bez zmian | 60 | 57 | 64 | 60 | 60 | 60 | 62 | 59 | 56 | 58 | 60 | 54 | 61 | 60 |
| – pogorszy się | 20 | 17 | 15 | 13 | 13 | 13 | 14 | 14 | 12 | 12 | 12 | 11 | 9 | 9 |
| Trudno powiedzieć/ Odmowa odpowiedzi | 8 | 11 | 7 | 9 | 9 | 7 | 7 | 7 | 11 | 11 | 9 | 10 | 8 | 7 |

* Dotyczy osób pracujących zarobkowo, także rolników oraz emerytów i rencistów pracujących w niepełnym wymiarze godzin

RYS. 4. Czy, Pana(i) zdaniem, w ciągu najbliższego roku sytuacja w Pana(i) zakładzie pracy*:



* Odpowiedzi respondentów pracujących zarobkowo. Pominęto odpowiedzi „Trudno powiedzieć” i odmowy odpowiedzi

Największym optymizmem, jak chodzi o sytuację w swoim miejscu pracy w przyszłości, charakteryzują się najmłodsi pracujący (31% w wieku 18–24 lata), mieszkańcy największych miast (36%) i osoby w ogóle nieuczestniczące w praktykach religijnych (32%). Udział optymistów rośnie wraz z wykształceniem badanych pracujących zarobkowo. Spośród grup zawodowych największy odsetek osób przekonanych, że sytuacjach w ich firmach się poprawi, obserwujemy wśród kadry kierowniczej i specjalistów z wyższym wykształceniem (35%) oraz pracujących na własny rachunek (34%). Jednocześnie wśród prowadzących działalność gospodarczą stosunkowo wysoki jest udział osób przewidujących pogorszenie się sytuacji w ich firmach (20%). Jeszcze większy odsetek badanych zakładających negatywny scenariusz zmian w miejscu pracy notujemy wśród rolników (25%). Można również zaobserwować pewne różnice w zależności od identyfikacji politycznej badanych, prawdopodobnie związane ze zmianami na stanowiskach w wielu instytucjach czy spółkach po październikowych wyborach parlamentarnych. Osoby o poglądach lewicowych i centrowych częściej (27%–28%) zakładają, że w ich miejscu pracy nastąpi poprawa, a pracujący o poglądach prawicowych spodziewają się zmian na gorsze (16% wobec 5%–6% wśród pozostałych).

Podobnie jak w przypadku ocen obecnej sytuacji, przewidywania są skorelowane z oceną własnych warunków materialnych. Im pracownicy lepiej postrzegają własny status materialny, tym częściej spodziewają się poprawy sytuacji w swoich zakładach pracy, a im gorsze są ich własne warunki materialne, tym częściej przewidują, że w ich firmach sytuacja się pogorszy.

BEZPIECZEŃSTWO ZATRUDNIENIA

Na początku 2024 roku poprawiło się poczucie bezpieczeństwa zatrudnienia. Cztery piąte pracujących zarobkowo (80%) nie bierze pod uwagę możliwości utraty obecnej pracy (zwolnienia, bankructwa, likwidacji zakładu pracy, gospodarstwa itp.) i jest to wzrost o 4 punkty procentowe w stosunku do grudnia 2023 roku. Zmniejszył się udział osób, które liczą się z taką ewentualnością (o 3 punkty) i obecnie tylko 18% aktywnych zawodowo obawia się o swoje miejsce zatrudnienia. Tak duże poczucie bezpieczeństwa obserwowaliśmy ostatnio tuż przed wybuchem pandemii COVID-19 (w lutym 2020 roku: 19% obawiających się utraty pracy i 80% nieobawiających się tego).

CBOS

RYS. 5. Czy liczy się Pan(i) z możliwością utraty obecnej pracy (zwolnienia, bankructwa, upadku, likwidacji zakładu, gospodarstwa itp.)?

ODPOWIEDZI OSÓB PRACUJĄCYCH ZAROBKOWO ŁĄCZNIE Z ROLNIKAMI I OSOBAMI POMAGAJĄCYMI W PROWADZENIU GOSPODARSTWA ROLNEGO ORAZ PRACUJĄCYMI NA WŁASNY RACHUNEK POZA ROLNICTWEM, W TYM TAKŻE EMERYTÓW I RENCISTÓW PRACUJĄCYCH W NIEPEŁNYM WYMIARZE GODZIN (N=579)

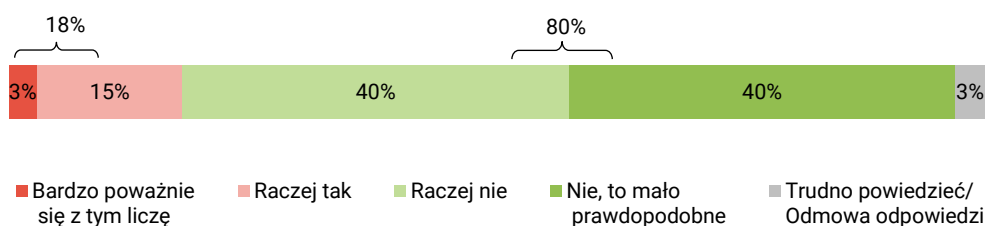


TABELA 3

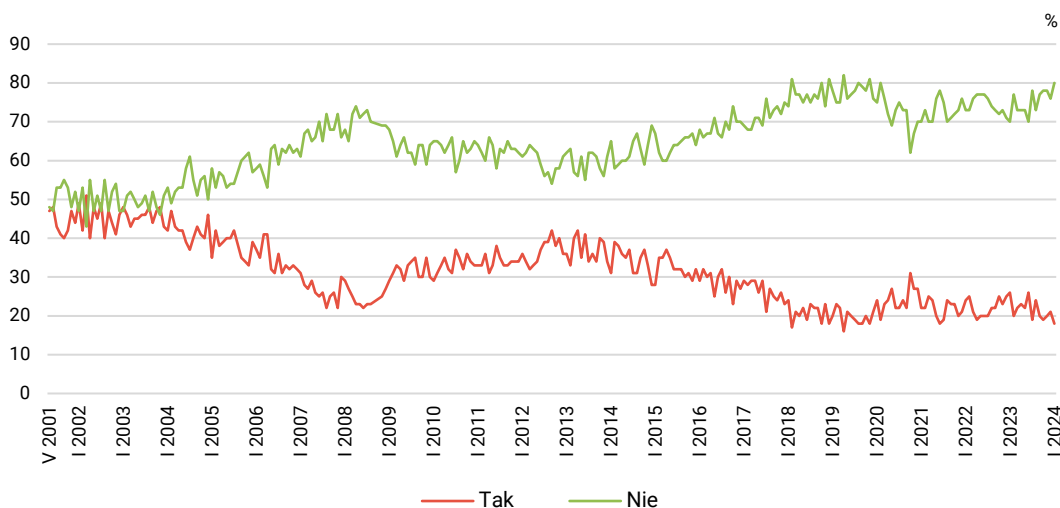
Czy liczy się Pan(i) z **możliwością utraty obecnej pracy** (zwolnienia, bankructwa, upadku, likwidacji zakładu, gospodarstwa itp.)?

Wskazania osób aktywnych zawodowo* według terminów badań

| | 2023 | | | | | | | | | | | | 2024 | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------------------|--------------|---------------|----------------|---------------|--------------|---------------|----------------|-----------------|---------------|--------------|---------------|----------------|--------------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| | I (N=588) | II (N=564) | III (N=553) | IV (N=610) | V (N=596) | VI (N=597) | VII (N=561) | VIII (N=580) | IX (N=605) | X (N=643) | XI (N=610) | XII (N=544) | I (N=579) | | | | | | | | | | | | | |
| | w procentach | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Bardzo poważnie się z tym liczę | 7 | 26 | 5 | 20 | 6 | 22 | 6 | 23 | 6 | 22 | 7 | 26 | 6 | 19 | 6 | 24 | 3 | 20 | 4 | 19 | 4 | 20 | 4 | 21 | 3 | 18 |
| Raczej tak | 19 | | 15 | | 16 | | 17 | | 16 | | 19 | | 13 | | 18 | | 17 | | 15 | | 16 | | 17 | | 15 | |
| Raczej nie | 38 | | 44 | | 41 | | 39 | | 38 | | 40 | | 40 | | 39 | | 39 | | 44 | | 38 | | 36 | | 40 | |
| Nie, to mało prawdopodobne | 32 | 70 | | 77 | | 73 | | 73 | | 73 | | 70 | | 78 | | 73 | | 77 | | 78 | | 78 | | 76 | | 80 |
| Trudno powiedzieć/Odmowa odpowiedzi | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 |

* Dotyczy osób pracujących zarobkowo, także rolników oraz emerytów i rencistów pracujących w niepełnym wymiarze godzin

RYS. 6. Czy liczy się Pan(i) z możliwością utraty obecnej pracy (zwolnienia, bankructwa, upadku, likwidacji zakładu, gospodarstwa itp.)?*



Zsumowano odsetki odpowiedzi: „Bardzo poważnie się z tym liczę” i „Raczej tak” (Tak) oraz „Nie, to mało prawdopodobne” i „Raczej nie” (Nie). Pominięto odpowiedzi „Trudno powiedzieć” i odmowy odpowiedzi

* Odpowiedzi osób pracujących zarobkowo. Pominięto odpowiedzi „Trudno powiedzieć” i odmowy odpowiedzi

Relatywnie najbardziej spokojni o swoje stanowiska są w styczniu pracownicy w wieku 25–34 lata (48% z nich uważa możliwość utraty obecnej pracy za mało prawdopodobną), przedstawiciele kadry kierowniczej i specjaliści z wyższym wykształceniem (49%) oraz badani, których dochody w przeliczeniu na członka gospodarstwa domowego przekraczają 4000 zł (56%). Zwolnienia lub bankructwa nie obawia się prawie połowa pracujących w prywatnych gospodarstwach rolnych (48%), choć jednocześnie więcej niż co piąta osoba w tej grupie (22%) obawia się takiej sytuacji. Stosunkowo największy odsetek liczących się z ryzykiem utraty pracy notujemy wśród średniego personelu, techników (24%), respondentów pracujących na własny rachunek (26%) i osób, których miesięczne dochody *per capita* nie przekraczają 2000 zł (26%). Natomiast wśród pracowników instytucji państwowych, publicznych odsetek osób, które uważają możliwość utraty pracy za prawdopodobną, jest najniższy (11%).

Ponownie, im lepsze oceny własnych warunków materialnych, tym poczucie bezpieczeństwa zatrudnienia jest większe, a wraz ze spadkiem oceny własnej sytuacji materialnej – rośnie obawa o możliwość utraty pracy.

OCENA LOKALNYCH RYNKÓW PRACY

Po grudniowym pogorszeniu ocen sytuacji na lokalnych rynkach pracy nastąpiła korekta wyników. Blisko jedna piąta (19%) ogółu Polaków jest zdania, że w okolicy miejsca zamieszkania bez większych problemów można znaleźć odpowiednią pracę (wzrost o 3 punkty procentowe), a połowa uważa, że wprawdzie można znaleźć jakąś pracę, ale trudno jest o pracę odpowiednią (50%, spadek o 6 punktów). Tyle samo osób ile przed miesiącem twierdzi, że trudno jest w ich okolicy znaleźć jakąkolwiek pracę (16%). Nieco wzrósł natomiast udział ankietowanych, którzy twierdzą, że nie można tam znaleźć żadnej pracy (5%, wzrost o 2 punkty). Tak jak w grudniu co dziesiąty pytany (10%) nie ma zdania na ten temat.

CBOS

RYS. 7. Jak określił(a)by Pan(i) sytuację na rynku pracy w Pana(i) miejscowości lub okolicy? Czy, Pana(i) zdaniem, obecnie:

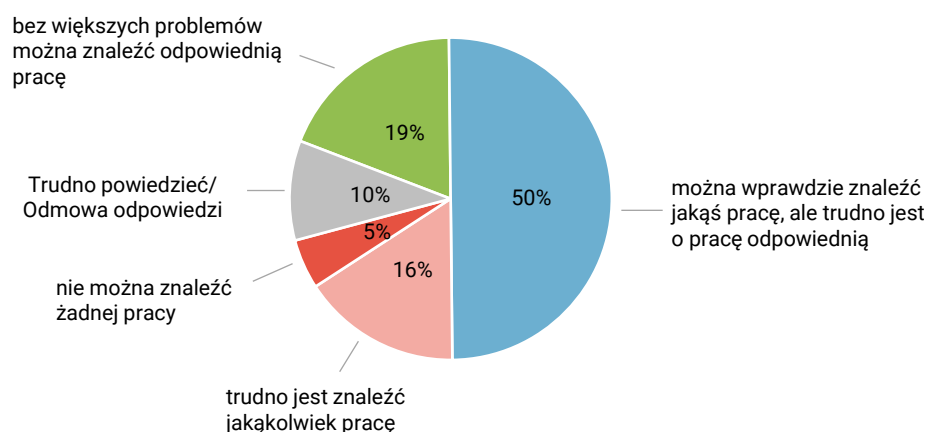
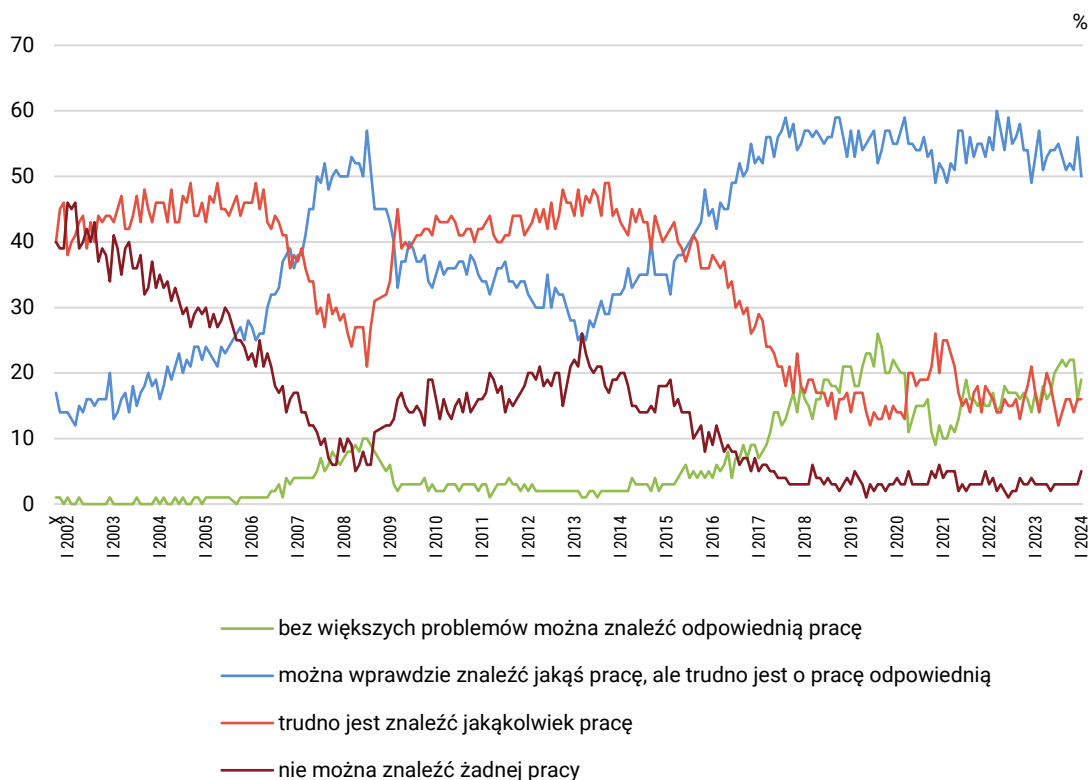


TABELA 4

| Jak określił(a)by Pan(i) sytuację na rynku pracy w Pana(i) miejscowości lub okolicy? Czy, Pana(i) zdaniem, obecnie: | Wskazania respondentów według terminów badań | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|------|----|-----|----|----|----|-----|------|----|----|----|-----|------|
| | 2022 | 2023 | | | | | | | | | | | | 2024 |
| | XII | I | II | III | IV | V | VI | VII | VIII | IX | X | XI | XII | I |
| | w procentach | | | | | | | | | | | | | |
| – bez większych problemów można znaleźć odpowiednią pracę | 14 | 17 | 15 | 18 | 16 | 17 | 20 | 21 | 22 | 21 | 22 | 22 | 16 | 19 |
| – można wprawdzie znaleźć jakąś pracę, ale trudno jest o pracę odpowiednią | 49 | 53 | 57 | 51 | 53 | 54 | 54 | 55 | 53 | 51 | 52 | 51 | 56 | 50 |
| – trudno jest znaleźć jakąkolwiek pracę | 21 | 17 | 14 | 17 | 20 | 18 | 15 | 12 | 14 | 16 | 16 | 14 | 16 | 16 |
| – nie można znaleźć żadnej pracy | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 5 |
| Trudno powiedzieć/ Odmowa odpowiedzi | 11 | 9 | 11 | 11 | 8 | 9 | 9 | 9 | 9 | 9 | 9 | 8 | 10 | 10 |

RYS. 8. Jak określił(a)by Pan(i) sytuację na rynku pracy w Pana(i) miejscowości lub okolicy? Czy, Pana(i) zdaniem, obecnie*:



* Pominięto odpowiedzi „Trudno powiedzieć” i odmowy odpowiedzi

Tak jak w grudniu sytuację na lokalnych rynkach pracy lepiej oceniają mężczyźni niż kobiety. Możliwość znalezienia pracy istotnie różnicuje wielkość miejscowości, w których mieszkają badani. Najlepiej sytuacja wygląda w ponad półmilionowych miastach, gdzie 34% respondentów jest przekonanych, że bez większych problemów można znaleźć odpowiednią pracę. W miastach do 100 tys. ludności taki pogląd wyraża o połowę mniej osób (17%). Natomiast wśród mieszkańców wsi blisko jedna trzecia (32%) jest zdania, że trudno jest tam znaleźć pracę lub jest to w ogóle niemożliwe. Na opinie o lokalnych rynkach pracy wpływ ma także wykształcenie badanych. O ile wśród osób z wykształceniem podstawowym na trudności ze znalezieniem pracy lub całkowity brak takich perspektyw wskazuje łącznie 33% badanych, o tyle wśród ankietowanych z wyższym wykształceniem taką opinię podziela tylko 14%. Biorąc pod uwagę inne cechy społeczno-zawodowe możemy natomiast dostrzec, iż najczęściej na trudności ze znalezieniem zatrudnienia wskazują robotnicy niewykwalifikowani (34%) oraz ankietowani, którzy oceniają własne warunki materialne jako złe (42%).



Po grudniowym wzroście optymizmu w zakresie aktualnej sytuacji w zakładach pracy, na początku roku 2024 oceny pozostają raczej stabilne. W kontekście bezpieczeństwa zatrudnienia w styczniu istotnie wzrósł odsetek osób niebiorących pod uwagę możliwości utraty pracy, a spadł odsetek pracowników, którzy się tego obawiają. W efekcie poczucie bezpieczeństwa zatrudnienia od lat nie było tak dobre jak obecnie.

Opracowała

Marta Bożewicz