

# Polacy o reformie Państwowej Inspekcji Pracy

Opracowały

Małgorzata Omyła-Rudzka, Zuzanna Czarnecka

Znak jakości przyznany CBOS przez  
Organizację Firm Badania Opinii i Rynku



Wyróżniająca Jakość Badań

Fundacja Centrum Badania Opinii Społecznej  
ul. Świętojerska 5/7, 00-236 Warszawa  
e-mail: sekretariat@cbos.pl; info@cbos.pl  
<http://www.cbos.pl>  
(48 22) 629 35 69

## W skrócie

- Ponad jedna czwarta (26%) ankietowanych zadeklarowała, że ktoś z ich otoczenia wykonuje bądź wykonywał pracę jak na etacie, ale zamiast umowy o pracę zawarto z nim umowę zlecenie, o dzieło lub kontrakt B2B, a 13% badanych twierdzi, że taka sytuacja dotyczyła lub dotyczy ich osobiście. Zdecydowana większość respondentów (68%), która zetknęła się osobiście bądź w swoim otoczeniu z pozornymi umowami cywilnoprawnymi, uważa, że taka forma zatrudnienia zazwyczaj narzucana jest przez pracodawców.
- Połowa badanych (50%) uważa, że inspektorzy Państwowej Inspekcji Pracy powinni mieć prawo do zmiany umów zleceń, o dzieło i kontraktów B2B w umowy o pracę, a przeciwnego zdania jest nieco więcej niż co czwarty badany (27%). Znaczna część ankietowanych – więcej niż co piąty – nie ma sprecyzowanego zdania na ten temat (23%).
- Zamiana pozornych umów cywilnoprawnych w umowy o pracę byłaby – zdaniem badanych – korzystna przede wszystkim dla ZUS-u, budżetu państwa (57%) oraz dla pracowników (56%), a w dalszej kolejności dla gospodarki (49%). Ponad połowa (57%) uważa, że wprowadzenie tego rozwiązania nie byłoby korzystne dla pracodawców.



W połowie marca Senat przyjął nowelizację ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy. Ustawa czeka teraz na podpis prezydenta. Zgodnie z jej założeniami uprawnienia inspektorów pracy zostaną zwiększone, pozwalając im na przekształcanie pozornych umów cywilnoprawnych i kontraktów B2B w umowy o pracę. Od decyzji inspektora będzie można odwołać się do sądu pracy, a odwołania będą rozpatrywane w przyspieszonym tempie. Według Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej głównym celem wprowadzenia tej reformy jest przywrócenie bezpieczeństwa pracy i stabilności zatrudnienia<sup>1</sup>.

W naszym sondażu<sup>2</sup> zapytaliśmy Polki i Polaków o ich sytuację zawodową i opinie na temat reformy Państwowej Inspekcji Pracy. Interesowało nas, jak powszechne są sytuacje, w których praca wykonywana jest jak na etacie, ale zawierane są umowy cywilnoprawne, jak badani oceniają zmiany w uprawnieniach Państwowej Inspekcji Pracy oraz dla kogo – według nich – będą one korzystne.

## POZORNE UMOWY CYWILNOPRAWNE – DOŚWIADCZENIA BADANYCH

Z deklaracji Polek i Polaków wynika, że 13% z nich pracowało lub pracuje jak na etacie, ale zamiast umowy o pracę zawarło umowę zlecenie, o dzieło lub kontrakt B2B.

---

<sup>1</sup> <https://www.gov.pl/web/rodzina/reforma-panstwowej-inspekcji-pracy-ustawa-przeszla-przez-parlament-i-czeka-na-podpis-prezydenta>

<sup>2</sup> Badanie „Aktualne problemy i wydarzenia” (431) przeprowadzono w ramach procedury mixed-mode na reprezentatywnej imiennej próbie pełnoletnich mieszkańców Polski, wylosowanej z rejestru PESEL.

Każdy respondent wybierał samodzielnie jedną z metod:

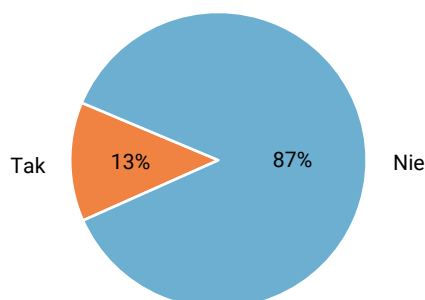
- wywiad bezpośredni z udziałem ankietera (metoda CAPI),
- wywiad telefoniczny po skontaktowaniu się z ankieterem CBOS (CATI) – dane kontaktowe respondent otrzymywał w liście zapowiadnim od CBOS,
- samodzielne wypełnienie ankiety internetowej (CAWI), do której dostęp był możliwy na podstawie loginu i hasła przekazanego respondentowi w liście zapowiadnim od CBOS.

We wszystkich trzech przypadkach ankieta miała taki sam zestaw pytań oraz strukturę. Badanie zrealizowano w dniach od 5 do 15 marca 2026 roku na próbie liczącej 1012 osób (w tym: 64,4% metodą CAPI, 20,2% – CATI i 15,4% – CAWI).

CBOS realizuje badania statutowe w ramach opisanej wyżej procedury od maja 2020 roku, w każdym przypadku podając proporcję wywiadów bezpośrednich, telefonicznych i internetowych.

CBOS

RYS. 1. Zdarzają się sytuacje, że praca wykonywana jest jak na etacie, ale zamiast umowy o pracę zawiera się umowę zlecenie, o dzieło lub kontrakt B2B. Czy taka sytuacja dotyczyła/dotyczy Pana(i) osobiście?



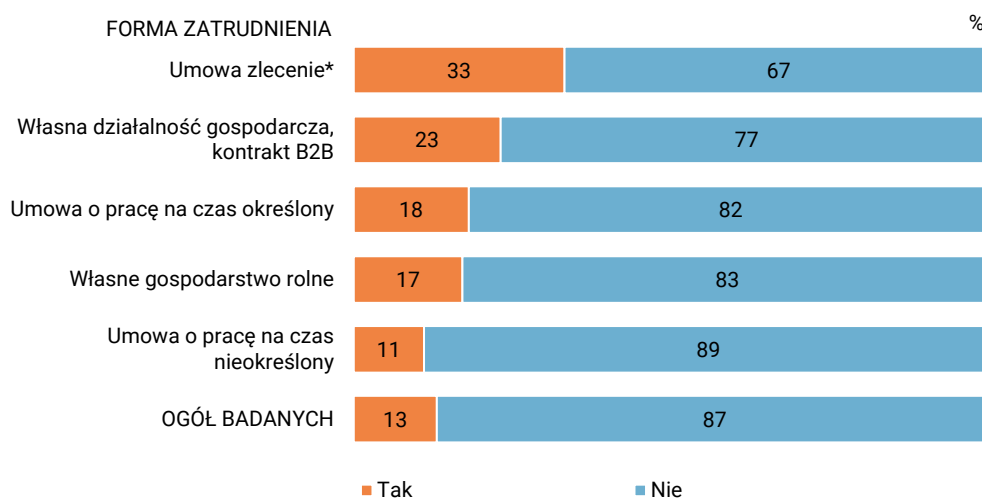
Na tle ogółu zdecydowanie wyróżniają się osoby młode. W grupie badanych od 18 do 24 lat 29% respondentów pracuje lub pracowało na pozornej umowie cywilnoprawnej lub kontrakcie B2B, mimo wykonywania pracy jak na etacie. Rzadziej takie sytuacje dotyczą osób najstarszych (6% w grupie wiekowej 65+).

Częściej niż wśród ogółu na takich warunkach pracują lub pracowali ankietowani o najwyższych miesięcznych dochodach *per capita* w gospodarstwie domowym (22% w grupie osiągającej dochody 6000 zł wzwyż), a w grupach społeczno-zawodowych to relatywnie najczęściej uczniowie i studenci (31%), a w dalszej kolejności robotnicy niewykwalifikowani (27%), pracownicy administracyjno-biurowi (22%) oraz pracujący na własny rachunek (21%).

Uwzględniając aktualną formę zatrudnienia, można zauważyć, że znaczna część pracujących obecnie na umowie zleceniu (33%) doświadczyła osobiście takiej sytuacji.

CBOS

RYS. 2. Zdarzają się sytuacje, że praca wykonywana jest jak na etacie, ale zamiast umowy o pracę zawiera się umowę zlecenie, o dzieło lub kontrakt B2B. Czy taka sytuacja dotyczyła/dotyczy Pana(i) osobiście?

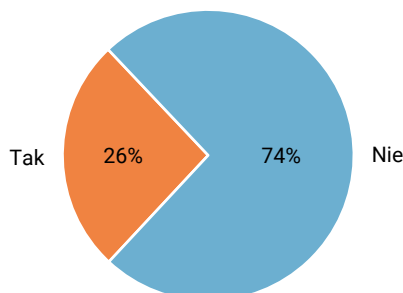


\* Wyniki należy traktować ostrożnie ze względu na niewielką liczebność w próbie

Znacznie więcej, bo ponad jedna czwarta ankietowanych (26%) zadeklarowała natomiast, że ktoś z ich otoczenia obecnie pracuje lub pracował w przeszłości na takich warunkach.

CBOS

RYS. 3. Zdarzają się sytuacje, że praca wykonywana jest jak na etacie, ale zamiast umowy o pracę zawiera się umowę zlecenie, o dzieło lub kontrakt B2B. Czy taka sytuacja dotyczyła/dotyczy kogoś z Pana(i) otoczenia (rodziny, znajomych)?



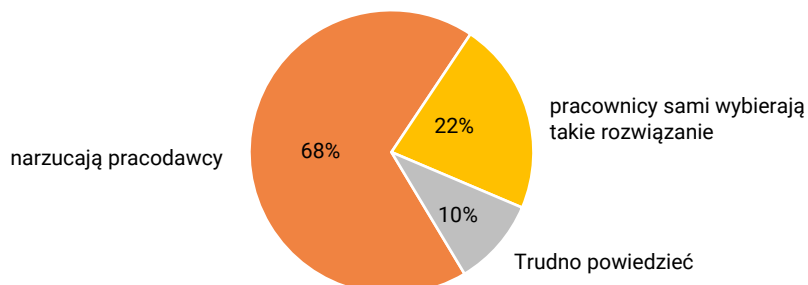
Relatywnie często są to młodszy respondenci od 18 do 24 lat (32–35% w zależności od kategorii), absolwenci uczelni wyższych (34%), mieszkający w największych miastach (41%), o najwyższych dochodach *per capita* (42%), a biorąc pod uwagę grupę społeczno-zawodową – kadra kierownicza i specjaliści z wyższym wykształceniem (42%).

Zdecydowana większość ankietowanych, którzy zetknęli się osobiście bądź w swoim otoczeniu z pozornymi umowami cywilnoprawnymi (68%), uważa, że taka forma zatrudnienia zazwyczaj narzucana jest przez pracodawców. Wyraźniej częściej taką opinię wyrażają kobiety niż mężczyźni (75% wobec 60%). Takiego zdania częściej są również osoby znajdujące się w gorszym położeniu materialnym (79% źle lub średnio oceniających własne warunki materialne i 63% oceniających je dobrze).

CBOS

RYS. 4. Jak się Panu(i) wydaje, czy taką formę zatrudnienia:

ODPOWIEDZI BADANYCH, KTÓRZY ZETKNĘLI SIĘ OSOBIŚCIE BĄDŹ W SWOIM OTOCZENIU Z POZORNymi UMOWAMI CYWILNOPRAWNYMI

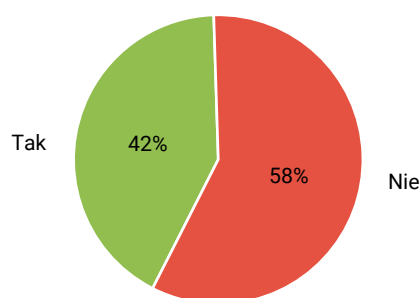


## OPINIE NA TEMAT REFORMY PAŃSTWOWEJ INSPEKCJI PRACY

Nieco ponad dwie piąte badanych (42%) słyszało o projekcie reformy Państwowej Inspekcji Pracy, który przyznaje inspektorom uprawnienia do zmiany umów zleceń, o dzieło i kontraktów B2B w umowy o pracę. Częściej o tych zmianach słyszały osoby o wyższym statusie społeczno-ekonomicznym – z wykształceniem wyższym (56%), o najwyższych dochodach *per capita* (65%), a także pracujące w sektorze prywatnym poza rolnictwem (53%). W grupach społeczno-zawodowych to stosunkowo najczęściej kadra kierownicza i specjaliści z wyższym wykształceniem (55%) oraz pracujący na własny rachunek (52%).

CBOS

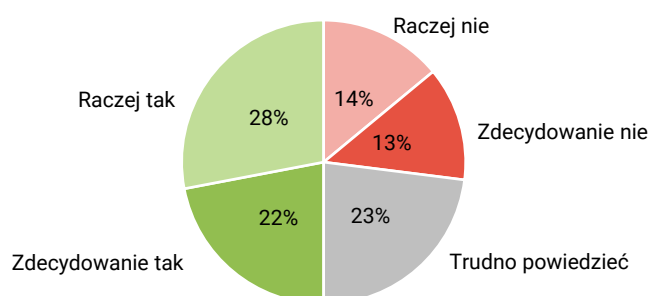
RYS. 5. Czy słyszał(a) Pan(i) o projekcie reformy Państwowej Inspekcji Pracy przyznającym jej inspektorom uprawnienia do zamiany umów zleceń, o dzieło i kontraktów B2B w umowy o pracę?



Opinie Polaków na temat zwiększenia uprawnień inspektorów Państwowej Inspekcji Pracy są podzielone, wyraźnie jednak przeważa przekonanie, że inspektorzy powinni takie uprawnienia posiadać. Uważa tak połowa badanych (50%), a przeciwnego zdania jest nieco więcej niż co czwarty (27%). Znaczna część ankietowanych – więcej niż co piąty – nie ma sprecyzowanego zdania na ten temat (23%).

CBOS

RYS. 6. Czy, Pana(i) zdaniem, inspektorzy Państwowej Inspekcji Pracy powinni mieć prawo do zmiany umów zleceń, o dzieło i kontraktów B2B na umowy o pracę, jeśli stwierdzą, że ta praca spełnia kryteria pracy na etacie?



Stosunkowo często sprzeciw wobec tego rozwiązania wyrażają osoby z wykształceniem wyższym (39%), o najwyższych dochodach *per capita* (46%), mieszkańcy dużych i największych miast (35%) oraz pracujący w sektorze prywatnym poza rolnictwem (35%). W grupach społeczno-zawodowych są to relatywnie często pracujący na własny rachunek (45%), pracownicy administracyjno-biurowi (41%) oraz kadra kierownicza i specjaliści z wyższym wykształceniem (40%).

Uwzględniając bardziej szczegółowo sytuację zawodową, można zauważyć, że rozwiązanie to spotyka się z relatywnie dużym sprzeciwem osób prowadzących własną działalność gospodarczą, będących na kontraktach B2B (56%), a w szczególności przedsiębiorców zatrudniających pracowników (64%). Z kolei stosunkowo często popierają je osoby, których głównym źródłem dochodów jest umowa o pracę (54–55% w zależności od rodzaju umowy), a także badani, którzy osobiście bądź w swoim otoczeniu zetknęli się z sytuacją zawierania pozornych umów cywilnoprawnych (odsetki odpowiednio: 57% i 61%).

TABELA 1

Który z wymienionych sposobów zatrudnienia stanowi główne źródło Pana(i) dochodów?	Czy, Pana(i) zdaniem, inspektorzy Państwowej Inspekcji Pracy powinni mieć prawo do zmiany umów zleceń, o dzieło i kontraktów B2B na umowy o pracę, jeśli stwierdzą, że ta praca spełnia kryteria pracy na etacie?		
	Tak	Nie	Trudno powiedzieć
w procentach			
Własna działalność gospodarcza, kontrakt B2B	36	56	8
Własne gospodarstwo rolne	34	11	54
Umowa o pracę na czas nieokreślony	55	27	18
Umowa o pracę na czas określony	54	27	20
Umowa zlecenie*	43	33	23

\* Wyniki należy traktować ostrożnie ze względu na niewielką liczebność w próbie

TABELA 2

Czy zatrudnia Pan(i) pracowników?	Czy, Pana(i) zdaniem, inspektorzy Państwowej Inspekcji Pracy powinni mieć prawo do zmiany umów zleceń, o dzieło i kontraktów B2B na umowy o pracę, jeśli stwierdzą, że ta praca spełnia kryteria pracy na etacie?		
	Tak	Nie	Trudno powiedzieć
w procentach			
Tak*	28	64	8
Nie	36	36	28

\* Wyniki należy traktować ostrożnie ze względu na niewielką liczebność w próbie

TABELA 3

Zdarzają się sytuacje, że praca wykonywana jest jak na etacie, ale zamiast umowy o pracę zawiera się umowę zlecenie, o dzieło lub kontrakt B2B. Czy taka sytuacja dotyczyła/dotyczy Pana(i) osobiście?	Czy, Pana(i) zdaniem, inspektorzy Państwowej Inspekcji Pracy powinni mieć prawo do zmiany umów zleceń, o dzieło i kontraktów B2B na umowy o pracę, jeśli stwierdzą, że ta praca spełnia kryteria pracy na etacie?		
	Tak	Nie	Trudno powiedzieć
w procentach			
Tak	57	24	19
Nie	49	27	24

TABELA 4

Zdarzają się sytuacje, że praca wykonywana jest jak na etacie, ale zamiast umowy o pracę zawiera się umowę zlecenie, o dzieło lub kontrakt B2B. Czy taka sytuacja dotyczyła/dotyczy kogoś z Pana(i) otoczenia (rodziny, znajomych)?	Czy, Pana(i) zdaniem, inspektorzy Państwowej Inspekcji Pracy powinni mieć prawo do zmiany umów zleceń, o dzieło i kontraktów B2B na umowy o pracę, jeśli stwierdzą, że ta praca spełnia kryteria pracy na etacie?		
	Tak	Nie	Trudno powiedzieć
	w procentach		
Tak	61	27	13
Nie	47	27	26

W potencjalnych elektoratach partyjnych stosunkowo najmniej przychylne nastawienie wobec przyznawania inspektorom Państwowej Inspekcji Pracy większych uprawnień deklarują zwolennicy Konfederacji Korony Polskiej. Jedynie w tym elektoracie sprzeciwiający się temu rozwiązaniu przeważają nad popierającymi je.

TABELA 5

Na kandydata której partii/ugrupowania głosował(a)by Pan(i) w wyborach do Sejmu?	Czy, Pana(i) zdaniem, inspektorzy Państwowej Inspekcji Pracy powinni mieć prawo do zmiany umów zleceń, o dzieło i kontraktów B2B na umowy o pracę, jeśli stwierdzą, że ta praca spełnia kryteria pracy na etacie?		
	Tak	Nie	Trudno powiedzieć
	W procentach		
Prawo i Sprawiedliwość	54	25	21
Koalicja Obywatelska	50	33	17
Konfederacja Wolność i Niepodległość	49	36	14
Konfederacja Korony Polskiej*	30	57	13

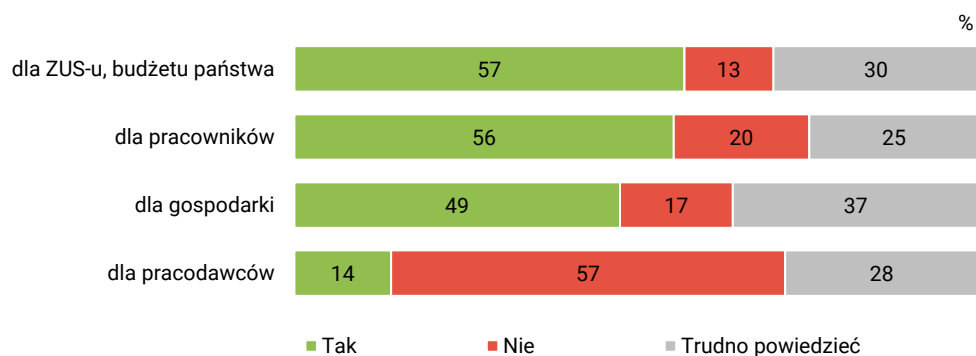
\* Wyniki należy traktować ostrożnie ze względu na niewielką liczebność zwolenników tego ugrupowania w próbie

Zdaniem ponad połowy badanych rozwiązanie to byłoby korzystne dla ZUS-u, budżetu państwa (57%) oraz dla pracowników (56%). Niecała połowa uważa, że byłoby ono korzystne dla gospodarki (49%). Natomiast większość respondentów jest przekonana, że nie byłoby to korzystne rozwiązanie dla pracodawców (57%).

CBOS

#### RYS. 7. Opinie badanych na temat zwiększenia uprawnień inspektorów Państwowej Inspekcji Pracy

Czy, Pana(i) zdaniem, wprowadzenie tego rozwiązania będzie korzystne:



**Korzyści dla pracowników** wynikające z przyznania inspektorom Państwowej Inspekcji Pracy prawa do zmiany umów częściej niż pozostali dostrzegają:

- badani z wykształceniem zasadniczym zawodowym (67%),
- znajdujący się w gorszym położeniu materialnym – o dochodach *per capita* do 2999 zł (60–62% w zależności od kategorii), niezadowoleni z warunków materialnych własnych gospodarstw domowych (62%),
- zatrudnieni na umowę o pracę (59% zatrudnionych na czas nieokreślony, 55% zatrudnionych na czas określony).

**O braku korzyści dla pracodawców** płynących z tego rozwiązania stosunkowo często przekonani są:

- badani z wyższym wykształceniem (66%),
- respondenci o najwyższych dochodach *per capita* (66%),
- pracujący w sektorze prywatnym poza rolnictwem (68%),
- prowadzący własną działalność gospodarczą, na kontraktach B2B (81%).

Przekonanie, że rozwiązanie to będzie **korzystne dla ZUS-u, budżetu państwa**, stosunkowo często wyrażają:

- badani z wykształceniem średnim (61%) i wyższym (57%),
- osoby o najwyższych dochodach *per capita* (65%),
- prowadzący własną działalność gospodarczą, na kontraktach B2B (73%).

**O pozytywnym wpływie na gospodarkę** tego rozwiązania stosunkowo **rzadko** przekonani są:

- badani z wykształceniem podstawowym (38%) i wyższym (39%),
- ankietowani o najwyższych dochodach na osobę w rodzinie (36%),
- prowadzący własną działalność gospodarczą, na kontraktach B2B (38%).

**TABELA 6**

Który z wymienionych sposobów zatrudnienia stanowi główne źródło Pana(i) dochodów?	Czy Pana(i) zdaniem wprowadzenie tego rozwiązania będzie korzystne dla:							
	pracowników		pracodawców		ZUS-u, budżetu państwa		gospodarki	
	Tak	Nie	Tak	Nie	Tak	Nie	Tak	Nie
Własna działalność gospodarcza, kontrakt B2B	35	47	8	<b>81</b>	<b>73</b>	16	<b>38</b>	40
Własne gospodarstwo rolne	49	14	22	44	51	17	49	14
Umowa o pracę na czas nieokreślony	<b>59</b>	18	14	61	60	13	52	16
Umowa o pracę na czas określony	<b>55</b>	20	18	54	54	14	61	14
Umowa zlecenie*	33	30	13	53	50	17	47	23

Pominięto odpowiedzi „Trudno powiedzieć”

\* Wyniki należy traktować ostrożnie ze względu na niewielką liczebność w próbie



Znaczna część Polaków – więcej niż co czwarty – zetknęła się w swoim otoczeniu z pozornymi umowami cywilnoprawnymi, a prawie co ósmy deklaruje, że sam wykonywał lub wykonuje pracę jak na etacie, lecz zamiast umowy o pracę zawarto z nim umowę zlecenie, o dzieło lub kontrakt B2B.

Należy jednak zaznaczyć, że są to opinie respondentów, odnoszące się do ich rozumienia pracy na etacie, które może różnić się od zapisów w kodeksie pracy. Szacunki te mogą być więc obarczone pewnym błędem. Zdecydowana większość respondentów, która zetknęła się osobiście bądź w swoim otoczeniu z pozornymi umowami cywilnoprawnymi, uważa, że taka forma zatrudnienia zazwyczaj narzucana jest przez pracodawców, a znacznie mniej jest zdania, że pracownicy sami wybierają takie rozwiązanie.

Za przyznaniem Państwowej Inspekcji Pracy uprawnień do zmiany umów zleceń, o dzieło i kontraktów B2B w umowy o pracę opowiada się połowa badanych, więcej niż co czwarty jest temu przeciwny, a nieco mniej nie ma sprecyzowanego zdania na ten temat.

Zamiana pozornych umów cywilnoprawnych w umowy o pracę byłaby – zdaniem badanych – korzystna przede wszystkim dla ZUS-u, budżetu państwa oraz dla pracowników, a w dalszej kolejności dla gospodarki. Natomiast ponad połowa pytanym uważa, że wprowadzenie tego rozwiązania nie byłoby korzystne dla pracodawców.

TABELA 1

		Zdarzają się sytuacje, że praca wykonywana jest jak na etacie, ale zamiast umowy o pracę zawiera się umowę zlecenie, o dzieło lub kontrakt B2B. Czy taka sytuacja dotyczyła/dotyczy Pana(i) osobiście?		Liczba osób
		Tak	Nie	
		%	%	
Ogółem		13	87	993
Płeć	Mężczyźni	14	86	476
	Kobiety	12	88	517
Wiek	18–24 lata	29	71	82
	25–34	10	90	142
	35–44	18	82	193
	45–54	15	85	183
	55–64	11	89	145
	65 lat i więcej	6	94	249
Miejsce zamieszkania	Wieś	13	87	393
	Miasto do 19 999	11	89	136
	20 000 – 99 999	15	85	189
	100 000 – 499 999	15	85	152
	500 000 i więcej mieszk.	11	89	122
Wykształcenie	Podstawowe / gimnazjalne	9	91	95
	Zasadnicze zawodowe	10	90	218
	Średnie	14	86	367
	Wyższe	17	83	313
Grupa społeczna i zawodowa	Kadra kier., spec. z wyższym wyksz.	15	85	158
	Średni personel, technicy	4	96	37
	Pracownicy adm.-biurowi	22	78	79
	Pracownicy usług	14	86	88
	Robotnicy wykwalifikowani	7	93	95
	Robotnicy niewykwalifik.	27	73	32
	Rolnicy	14	86	34
	Pracujący na własny rach.	21	79	71
	Bezrobotni	22	78	19
	Emeryci	7	93	263
	Renciści	4	96	36
	Uczniowie i studenci	31	69	47
	Zajmujący się domem i inni	10	90	33
Pracuje w:	inst. państw., publicznej	16	84	120
	spółce właścicieli prywatnych i państwa	15	85	136
	sekt. pryw. poza rolnict.	15	85	302
	prywatnym gosp. rolnym	15	85	37
Dochody na jedną osobę	Do 1999 zł	16	84	96
	Od 2000 do 2999 zł	14	86	113
	Od 3000 do 3999 zł	8	92	151
	Od 4000 do 5999 zł	11	89	150
	6000 zł i więcej	22	78	113
	Trudno powiedzieć	14	86	121
	Odmowa odpowiedzi	13	87	250
Ocena własnych war. mater.	Złe	12	88	44
	Średnie	12	88	320
	Dobre	14	86	628
Udział w prakt. religijnych	Kilka razy w tygodniu	7	93	41
	Raz w tygodniu	11	89	312
	1–2 razy w miesiącu	11	89	132
	Kilka razy w roku	15	85	257
	W ogóle nie uczestniczy	18	82	229
Poglądy polityczne	Lewica	15	85	241
	Centrum	15	85	242
	Prawica	13	87	362
	Trudno powiedzieć	11	89	118

TABELA 2

		Zdarzają się sytuacje, że praca wykonywana jest jak na etacie, ale zamiast umowy o pracę zawiera się umowę zlecenie, o dzieło lub kontrakt B2B. Czy taka sytuacja dotyczyła/dotyczy kogoś z Pana(i) otoczenia (rodziny, znajomych)?		Liczba osób
		Tak	Nie	
		%	%	
Ogółem		26	74	981
Płeć	Mężczyźni	24	76	474
	Kobiety	27	73	508
Wiek	18–24 lata	35	65	81
	25–34	32	68	140
	35–44	35	65	192
	45–54	26	74	179
	55–64	24	76	143
	65 lat i więcej	13	87	246
Miejsce zamieszkania	Wieś	25	75	387
	Miasto do 19 999	18	82	137
	20 000 – 99 999	26	74	188
	100 000 – 499 999	22	78	150
	500 000 i więcej mieszk.	41	59	120
Wykształcenie	Podstawowe / gimnazjalne	13	87	95
	Zasadnicze zawodowe	20	80	212
	Średnie	26	74	363
	Wyższe	34	66	312
Grupa społeczna i zawodowa	Kadra kier., spec. z wyższym wyksz.	42	58	156
	Średni personel, technicy	28	72	38
	Pracownicy adm.-biurowi	33	67	79
	Pracownicy usług	27	73	87
	Robotnicy wykwalifikowani	21	79	94
	Robotnicy niewykwalifik.	13	87	31
	Rolnicy	29	71	34
	Pracujący na własny rach.	32	68	72
	Bezrobotni	26	74	18
	Emeryci	15	85	259
	Renciści	7	93	35
	Uczniowie i studenci	35	65	46
	Zajmujący się domem i inni	25	75	32
	Pracuje w:	inst. państw., publicznej	30	70
spółce właścicieli prywatnych i państwa		26	74	135
sekt. pryw. poza rolnict.		33	67	300
prywatnym gosp. rolnym		30	70	37
Dochody na jedną osobę	Do 1999 zł	21	79	95
	Od 2000 do 2999 zł	21	79	112
	Od 3000 do 3999 zł	23	77	150
	Od 4000 do 5999 zł	29	71	147
	6000 zł i więcej	42	58	113
	Trudno powiedzieć	31	69	117
	Odmowa odpowiedzi	20	80	248
Ocena własnych war. mater.	Złe	30	70	43
	Średnie	21	79	315
	Dobre	28	72	623
Udział w prakt. religijnych	Kilka razy w tygodniu	18	82	41
	Raz w tygodniu	23	77	309
	1–2 razy w miesiącu	24	76	133
	Kilka razy w roku	28	72	252
	W ogóle nie uczestniczy	31	69	225
Poglądy polityczne	Lewica	31	69	235
	Centrum	26	74	242
	Prawica	25	75	359
	Trudno powiedzieć	16	84	115

TABELA 3

		Czy słyszał(a) Pan(i) o projekcie reformy Państwowej Inspekcji Pracy przyznającym jej inspektorom uprawnienia do zamiany umów zleceń, o dzieło i kontraktów B2B w umowy o pracę?		Liczba osób
		Tak	Nie	
		%	%	
Ogółem		42	58	1001
Płeć	Mężczyźni	48	52	481
	Kobiety	35	65	520
Wiek	18–24 lata	28	72	83
	25–34	36	64	144
	35–44	42	58	196
	45–54	49	51	183
	55–64	44	56	145
	65 lat i więcej	41	59	250
Miejsce zamieszkania	Wieś	35	65	399
	Miasto do 19 999	38	62	137
	20 000 – 99 999	46	54	189
	100 000 – 499 999	38	62	152
	500 000 i więcej mieszk.	61	39	123
Wykształcenie	Podstawowe / gimnazjalne	22	78	96
	Zasadnicze zawodowe	33	67	216
	Średnie	40	60	372
	Wyższe	56	44	316
Grupa społeczna i zawodowa	Kadra kier., spec. z wyższym wyksz.	55	45	160
	Średni personel, technicy	22	78	39
	Pracownicy adm.-biurowi	45	55	79
	Pracownicy usług	37	63	88
	Robotnicy wykwalifikowani	37	63	95
	Robotnicy niewykwalifik.	38	62	32
	Rolnicy	34	66	34
	Pracujący na własny rach.	52	48	73
	Bezrobotni	41	59	19
	Emeryci	40	60	264
	Renciści	36	64	36
	Uczniowie i studenci	28	72	47
	Zajmujący się domem i inni	41	59	35
Pracuje w:	inst. państw., publicznej	35	65	121
	spółce właścicieli prywatnych i państwa	35	65	138
	sekt. pryw. poza rolnict.	53	47	305
	prywatnym gosp. rolnym	34	66	37
Dochody na jedną osobę	Do 1999 zł	30	70	96
	Od 2000 do 2999 zł	46	54	113
	Od 3000 do 3999 zł	35	65	151
	Od 4000 do 5999 zł	49	51	153
	6000 zł i więcej	65	35	113
	Trudno powiedzieć	35	65	121
	Odmowa odpowiedzi	36	64	254
Ocena własnych war. mater.	Złe	23	77	44
	Średnie	39	61	324
	Dobre	44	56	632
Udział w prakt. religijnych	Kilka razy w tygodniu	36	64	42
	Raz w tygodniu	42	58	314
	1–2 razy w miesiącu	37	63	134
	Kilka razy w roku	38	62	257
	W ogóle nie uczestniczy	47	53	230
Poglądy polityczne	Lewica	49	51	241
	Centrum	39	61	245
	Prawica	43	57	365
	Trudno powiedzieć	27	73	119

TABELA 4

		Czy, Pana(i) zdaniem, inspektorzy Państwowej Inspekcji Pracy powinni mieć prawo do zmiany umów zleceń, o dzieło i kontraktów B2B na umowy o pracę, jeśli stwierdzą, że ta praca spełnia kryteria pracy na etacie?			Liczba osób
		Tak	Nie	Trudno powiedzieć	
		%	%	%	
Ogółem		50	27	23	1003
Płeć	Mężczyźni	50	30	20	482
	Kobiety	50	25	26	521
Wiek	18–24 lata	50	29	22	83
	25–34	59	27	14	144
	35–44	42	37	21	197
	45–54	52	27	21	183
	55–64	53	24	23	145
	65 lat i więcej	47	21	31	251
Miejsce zamieszkania	Wieś	52	22	26	398
	Miasto do 19 999	51	22	27	139
	20 000 – 99 999	51	32	17	190
	100 000 – 499 999	43	35	22	152
	500 000 i więcej mieszk.	47	35	18	123
Wykształcenie	Podstawowe / gimnazjalne	41	23	36	96
	Zasadnicze zawodowe	59	15	26	218
	Średnie	52	26	22	371
	Wyższe	43	39	19	318
Grupa społeczna i zawodowa	Kadra kier., spec. z wyższym wyksz.	41	40	18	161
	Średni personel, technicy	56	20	24	39
	Pracownicy adm.-biurowi	41	41	18	79
	Pracownicy usług	69	15	16	88
	Robotnicy wykwalifikowani	57	30	13	95
	Robotnicy niewykwalifik.	72	9	19	32
	Rolnicy	34	12	54	34
	Pracujący na własny rach.	40	45	14	73
	Bezrobotni	67	21	12	19
	Emeryci	47	21	32	266
	Renciści	42	24	34	35
	Uczniowie i studenci	47	24	28	47
	Zajmujący się domem i inni	68	20	13	35
	Pracuje w:	inst. państw., publicznej	54	28	18
spółce właścicieli prywatnych i państwa		58	28	15	138
sekt. pryw. poza rolnict.		47	35	18	305
prywatnym gosp. rolnym		30	17	53	38
Dochody na jedną osobę	Do 1999 zł	51	19	30	96
	Od 2000 do 2999 zł	54	19	27	114
	Od 3000 do 3999 zł	50	27	23	155
	Od 4000 do 5999 zł	53	34	13	153
	6000 zł i więcej	37	46	16	114
	Trudno powiedzieć	47	27	27	118
	Odmowa odpowiedzi	52	22	26	254
Ocena własnych war. mater.	Złe	58	13	29	44
	Średnie	50	24	26	325
	Dobre	49	30	21	633
Udział w prakt. religijnych	Kilka razy w tygodniu	39	31	30	43
	Raz w tygodniu	48	28	25	319
	1–2 razy w miesiącu	54	24	23	133
	Kilka razy w roku	55	23	22	255
	W ogóle nie uczestniczy	49	32	19	231
Poglądy polityczne	Lewica	54	26	20	240
	Centrum	52	27	21	244
	Prawica	49	32	19	370
	Trudno powiedzieć	41	20	39	119

TABELA 5

		Czy Pana(i) zdaniem wprowadzenie tego rozwiązania będzie korzystne dla pracowników?			Liczba osób
		Tak	Nie	Trudno powiedzieć	
		%	%	%	
Ogółem		56	20	25	1003
Płeć	Mężczyźni	56	22	22	481
	Kobiety	55	18	27	521
Wiek	18–24 lata	48	33	19	83
	25–34	60	20	20	144
	35–44	46	27	28	197
	45–54	56	19	25	184
	55–64	61	17	22	145
	65 lat i więcej	60	12	28	250
Miejsce zamieszkania	Wieś	61	16	23	398
	Miasto do 19 999	59	16	25	139
	20 000 – 99 999	58	20	22	190
	100 000 – 499 999	51	24	25	152
	500 000 i więcej mieszk.	37	31	32	123
Wysztalcenie	Podstawowe / gimnazjalne	56	22	23	96
	Zasadnicze zawodowe	67	11	22	218
	Średnie	60	16	25	371
	Wyższe	43	30	27	317
Grupa społeczna i zawodowa	Kadra kier., spec. z wyższym wyksz.	39	32	29	161
	Średni personel, technicy	55	10	35	39
	Pracownicy adm.-biurowi	51	23	26	79
	Pracownicy usług	69	11	20	88
	Robotnicy wykwalifikowani	68	20	13	95
	Robotnicy niewykwalifik.	76	13	11	32
	Rolnicy	47	15	37	34
	Pracujący na własny rach.	41	36	23	73
	Bezrobotni	74	10	16	19
	Emeryci	60	13	26	264
	Renciści	44	20	36	36
	Uczniowie i studenci	51	24	25	47
	Zajmujący się domem i inni	73	10	17	35
Pracuje w:	inst. państw., publicznej	55	16	28	122
	spółce właścicieli prywatnych i państwa	63	19	19	138
	sekt. pryw. poza rolnict.	48	29	23	305
	prywatnym gosp. rolnym	48	18	34	38
Dochody na jedną osobę	Do 1999 zł	60	17	24	95
	Od 2000 do 2999 zł	62	11	27	114
	Od 3000 do 3999 zł	57	16	27	155
	Od 4000 do 5999 zł	57	24	19	153
	6000 zł i więcej	37	34	29	113
	Trudno powiedzieć	54	24	22	119
Ocena własnych war. mater.	Odmowa odpowiedzi	58	17	25	254
	Złe	62	16	22	44
	Średnie	56	17	27	325
Udział w prakt. religijnych	Dobre	55	22	23	634
	Kilka razy w tygodniu	36	31	33	43
	Raz w tygodniu	57	17	26	319
	1–2 razy w miesiącu	66	18	16	132
	Kilka razy w roku	61	19	20	256
W ogóle nie uczestniczy	47	24	29	230	
Poglądy polityczne	Lewica	55	19	25	240
	Centrum	60	17	23	244
	Prawica	56	23	21	369
	Trudno powiedzieć	45	19	37	120

TABELA 6

		Czy Pana(i) zdaniem wprowadzenie tego rozwiązania będzie korzystne dla pracodawców?			Liczba osób	
		Tak	Nie	Trudno powiedzieć		
		%	%	%		
Ogółem		14	57	28	1000	
Płeć	Mężczyźni	16	58	26	480	
	Kobiety	13	57	30	519	
Wiek	18–24 lata	22	53	25	82	
	25–34	13	72	15	144	
	35–44	13	62	25	197	
	45–54	17	55	28	184	
	55–64	13	57	29	145	
	65 lat i więcej	12	49	39	248	
Miejsce zamieszkania	Wieś	15	56	29	396	
	Miasto do 19 999	11	57	32	139	
	20 000 – 99 999	16	57	28	190	
	100 000 – 499 999	14	62	24	152	
	500 000 i więcej mieszk.	13	59	28	122	
Wykształcenie	Podstawowe / gimnazjalne	21	43	36	95	
	Zasadnicze zawodowe	16	53	30	217	
	Średnie	13	56	30	370	
	Wyższe	12	66	22	317	
Grupa społeczna i zawodowa	Kadra kier., spec. z wyższym wyksz.	10	65	25	161	
	Średni personel, technicy	12	48	41	39	
	Pracownicy adm.-biurowi	19	62	19	79	
	Pracownicy usług	15	59	26	88	
	Robotnicy wykwalifikowani	10	66	24	95	
	Robotnicy niewykwalifik.	30	43	27	32	
	Rolnicy	22	43	35	34	
	Pracujący na własny rach.	9	76	15	73	
	Bezrobotni	24	64	12	19	
	Emeryci	12	50	38	262	
	Renciści	22	39	39	36	
Pracuje w:	Uczniowie i studenci	21	52	26	45	
	Zajmujący się domem i inni	18	61	21	35	
	inst. państw., publicznej	16	51	33	122	
	spółce właścicieli prywatnych i państwa	19	63	19	138	
	sekt. pryw. poza rolnict.	10	68	23	305	
	prywatnym gosp. rolnym	20	51	29	38	
	Dochody na jedną osobę	Do 1999 zł	17	52	31	94
		Od 2000 do 2999 zł	19	49	31	114
		Od 3000 do 3999 zł	14	56	30	155
		Od 4000 do 5999 zł	15	62	22	153
6000 zł i więcej		11	66	22	113	
Trudno powiedzieć		20	53	27	119	
Ocena własnych war. mater.	Odmowa odpowiedzi	9	59	32	251	
	Złe	20	36	44	44	
	Średnie	12	52	35	324	
Udział w prakt. religijnych	Dobre	15	61	24	631	
	Kilka razy w tygodniu	19	54	27	42	
	Raz w tygodniu	15	49	35	317	
	1–2 razy w miesiącu	15	62	23	132	
	Kilka razy w roku	14	62	24	256	
	W ogóle nie uczestniczy	12	64	24	230	
Poglądy polityczne	Lewica	13	62	25	240	
	Centrum	16	58	26	242	
	Prawica	15	58	26	369	
	Trudno powiedzieć	12	44	45	120	

TABELA 7

		Czy Pana(i) zdaniem wprowadzenie tego rozwiązania będzie korzystne dla ZUS-u, budżetu państwa?			Liczba osób
		Tak	Nie	Trudno powiedzieć	
		%	%	%	
Ogółem		57	13	30	1002
Płeć	Mężczyźni	62	13	25	479
	Kobiety	52	14	34	522
Wiek	18–24 lata	55	19	27	83
	25–34	65	14	21	144
	35–44	64	15	21	195
	45–54	58	15	27	184
	55–64	55	11	34	145
	65 lat i więcej	48	9	43	250
Miejsce zamieszkania	Wieś	57	12	32	398
	Miasto do 19 999	54	14	32	137
	20 000 – 99 999	59	14	27	191
	100 000 – 499 999	52	22	27	151
	500 000 i więcej mieszk.	65	8	27	123
Wykształcenie	Podstawowe / gimnazjalne	49	18	33	96
	Zasadnicze zawodowe	54	12	35	218
	Średnie	61	12	27	370
	Wyższe	57	15	28	317
Grupa społeczna i zawodowa	Kadra kier., spec. z wyższym wyksz.	59	15	26	161
	Średni personel, technicy	65	2	33	39
	Pracownicy adm.-biurowi	53	19	27	79
	Pracownicy usług	59	16	25	88
	Robotnicy wykwalifikowani	63	12	25	95
	Robotnicy niewykwalifik.	59	9	32	32
	Rolnicy	49	19	33	34
	Pracujący na własny rach.	69	17	14	70
	Bezrobotni	58	17	25	19
	Emeryci	50	10	40	266
	Renciści	49	14	37	36
	Uczniowie i studenci	59	11	30	47
	Zajmujący się domem i inni	67	14	19	35
Pracuje w:	inst. państw., publicznej	50	11	39	122
	spółce właścicieli prywatnych i państwa	66	18	16	138
	sekt. pryw. poza rolnict.	62	14	24	302
	prywatnym gosp. rolnym	56	17	28	38
Dochody na jedną osobę	Do 1999 zł	56	10	34	96
	Od 2000 do 2999 zł	60	9	31	114
	Od 3000 do 3999 zł	55	17	28	155
	Od 4000 do 5999 zł	61	14	25	152
	6000 zł i więcej	65	12	23	113
	Trudno powiedzieć	51	15	34	119
	Odmowa odpowiedzi	54	13	33	253
Ocena własnych war. mater.	Złe	49	12	39	44
	Średnie	53	11	36	324
	Dobre	60	15	26	633
Udział w prakt. religijnych	Kilka razy w tygodniu	27	23	50	43
	Raz w tygodniu	55	11	34	319
	1–2 razy w miesiącu	60	17	23	134
	Kilka razy w roku	60	11	28	256
	W ogóle nie uczestniczy	63	15	22	227
Poglądy polityczne	Lewica	62	12	26	239
	Centrum	58	16	26	245
	Prawica	59	14	27	369
	Trudno powiedzieć	41	7	52	120

TABELA 8

		Czy Pana(i) zdaniem wprowadzenie tego rozwiązania będzie korzystne dla gospodarki?			Liczba osób
		Tak	Nie	Trudno powiedzieć	
		%	%	%	
Ogółem		49	17	34	1003
Płeć	Mężczyźni	50	19	31	481
	Kobiety	48	15	38	522
Wiek	18–24 lata	49	20	31	83
	25–34	53	21	26	144
	35–44	49	22	29	197
	45–54	50	15	34	184
	55–64	53	17	31	145
	65 lat i więcej	44	11	46	250
Miejsce zamieszkania	Wieś	54	13	33	398
	Miasto do 19 999	49	16	35	139
	20 000 – 99 999	45	21	34	191
	100 000 – 499 999	46	21	34	151
	500 000 i więcej mieszk.	43	20	37	123
Wykształcenie	Podstawowe / gimnazjalne	38	17	45	96
	Zasadnicze zawodowe	57	10	33	218
	Średnie	55	12	32	372
	Wyższe	39	26	34	317
Grupa społeczna i zawodowa	Kadra kier., spec. z wyższym wyksz.	35	31	34	161
	Średni personel, technicy	58	4	38	39
	Pracownicy adm.-biurowi	54	14	32	79
	Pracownicy usług	66	7	27	88
	Robotnicy wykwalifikowani	59	15	26	95
	Robotnicy niewykwalifik.	61	16	23	32
	Rolnicy	47	16	37	34
	Pracujący na własny rach.	43	31	27	72
	Bezrobotni	54	18	28	19
	Emeryci	46	10	43	266
	Renciści	43	16	41	36
	Uczniowie i studenci	33	21	46	47
	Zajmujący się domem i inni	71	16	13	35
Pracuje w:	inst. państw., publicznej	51	13	36	122
	spółce właścicieli prywatnych i państwa	60	20	21	138
	sekt. pryw. poza rolnict.	45	23	32	304
	prywatnym gosp. rolnym	45	14	41	38
Dochody na jedną osobę	Do 1999 zł	52	9	39	96
	Od 2000 do 2999 zł	53	14	33	114
	Od 3000 do 3999 zł	55	12	33	155
	Od 4000 do 5999 zł	52	19	28	152
	6000 zł i więcej	36	32	32	113
	Trudno powiedzieć	48	19	33	119
	Odmowa odpowiedzi	47	15	38	255
Ocena własnych war. mater.	Złe	43	13	44	44
	Średnie	49	13	38	325
	Dobre	49	19	32	633
Udział w prakt. religijnych	Kilka razy w tygodniu	24	29	46	43
	Raz w tygodniu	50	13	37	319
	1–2 razy w miesiącu	60	16	24	134
	Kilka razy w roku	51	15	34	256
	W ogóle nie uczestniczy	45	22	33	229
Poglądy polityczne	Lewica	51	15	34	239
	Centrum	54	17	29	245
	Prawica	50	19	31	369
	Trudno powiedzieć	36	9	54	120