

Jawność zarobków

Opracowała
Barbara Badora

Znak jakości przyznany CBOS przez
Organizację Firm Badania Opinii i Rynku



Wyróżniająca Jakość Badań

Fundacja Centrum Badania Opinii Społecznej
ul. Świętojerska 5/7, 00-236 Warszawa
e-mail: sekretariat@cbos.pl; info@cbos.pl
<http://www.cbos.pl>
(48 22) 629 35 69

W skrócie

- Ponad trzy piąte pracujących zarobkowo Polaków (62%) deklaruje wiedzę o zarobkach co najmniej części swoich współpracowników.
- Po 92% ogółu badanych jest zdania, że każdy pracodawca powinien posiadać jasne zasady ustalania wynagrodzeń, awansów i podwyżek oraz że kandydaci do pracy przed rozmową kwalifikacyjną powinni móc poznać przedział wynagrodzeń na stanowisku, o które się ubiegają.
- Blisko dwie trzecie respondentów (64%) uważa, że pracownicy powinni mieć prawo zażądać od pracodawcy pisemnej informacji o średnich zarobkach pracowników wykonujących tę samą lub podobną pracę w podziale na płeć.
- Dwie trzecie ankietowanych (66%) jest zdania, że pracodawca nie powinien mieć prawa zakazać pracownikom dzielenia się informacjami o zarobkach.
- Większość badanych (58%) uważa, że pracodawca nie powinien mieć prawa pytać kandydata do pracy o jego zarobki w poprzednim miejscu pracy.

SPIS TREŚCI

Czy wiemy, ile zarabiają nasi współpracownicy	1
Opinie dotyczące jawności wynagrodzeń	3

W związku ze zmianami w prawie pracy¹ dotyczącymi jawności wynagrodzeń, w marcowym badaniu² zapytaliśmy Polaków o ich stosunek do kilku związanych z tym kwestii, a osoby pracujące zarobkowo dodatkowo o to, czy wiedzą, ile zarabiają pracujące z nimi osoby.

CZY WIEMY, ILE ZARABIAJĄ NASI WSPÓŁPRACOWNICY

Po ośmiu latach przerwy ponownie zapytaliśmy pracujących zarobkowo Polaków, czy wiedzą, ile zarabiają osoby, z którymi pracują. Okazuje się, że obecnie – podobnie jak w roku 2018³ – taką wiedzę – w stosunku do wszystkich lub części współpracowników – posiada ponad trzy piąte pytanym (62%, w porównaniu z rokiem 2018 spadek o 1 punkt procentowy). W tej grupie nieco zmniejszył się jednak udział deklarujących taką wiedzę o wszystkich współpracownikach (27%, spadek o 3 punkty), a przybyło tych, którzy znają zarobki tylko niektórych z nich (35%, wzrost o 2 punkty). Tak jak poprzednio jedna czwarta respondentów (25%) deklaruje, że nie posiada takich informacji.

¹ W dniu 24 grudnia 2025 roku weszła w życie nowelizacja Kodeksu pracy (Ustawa z 4 czerwca 2025 roku o zmianie ustawy Kodeks pracy), która nakłada na pracodawców szereg nowych obowiązków związanych z jawnością wynagrodzeń. Jest to efekt wdrażania unijnej Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2023/970 z 10 maja 2023 roku, której celem jest wzmocnienie stosowania zasady równego wynagrodzenia kobiet i mężczyzn za taką samą pracę lub pracę o tej samej wartości. Drugi etap tych zmian ma być implementowany do polskiego prawa do 7 czerwca 2026 roku.

² Badanie „Aktualne problemy i wydarzenia” (431) przeprowadzono w ramach procedury mixed-mode na reprezentatywnej imiennej próbie pełnoletnich mieszkańców Polski, wylosowanej z rejestru PESEL.

Każdy respondent wybierał samodzielnie jedną z metod:

- wywiad bezpośredni z udziałem ankietera (metoda CAPI),
- wywiad telefoniczny po skontaktowaniu się z ankieterem CBOS (CATI) – dane kontaktowe respondent otrzymywał w liście zapowiadnim od CBOS,
- samodzielne wypełnienie ankiety internetowej (CAWI), do której dostęp był możliwy na podstawie loginu i hasła przekazanego respondentowi w liście zapowiadnim od CBOS.

We wszystkich trzech przypadkach ankieta miała taki sam zestaw pytań oraz strukturę. Badanie zrealizowano w dniach od 5 do 15 marca 2026 roku na próbie liczącej 1012 osób (w tym: 64,4% metodą CAPI, 20,2% – CATI i 15,4% – CAWI).

CBOS realizuje badania statutowe w ramach opisanej wyżej procedury od maja 2020 roku, w każdym przypadku podając proporcję wywiadów bezpośrednich, telefonicznych i internetowych.

³ Zob. komunikat CBOS „Kto wie, ile zarabiamy? Stosunek Polaków do jawności dochodów”, maj 2018 (oprac. A. Głowacki).

RYS. 1. Czy wie Pan(i), ile zarabiają inne osoby pracujące w Pana(i) zakładzie pracy?

ODPOWIEDZI BADANYCH PRACUJĄCYCH ZAROBKOWO*



* Pytanie było zadawane badanym deklarującym, że obecnie pracują zarobkowo łącznie z rolnikami i osobami pomagającymi w prowadzeniu gospodarstwa rolnego oraz pracującymi na własny rachunek poza rolnictwem, a także pracującym emerytom i rencistom oraz uczniom i studentom, niezależnie od liczby przepracowanych godzin

Z analiz wielozmiennowych wynika, że głównym czynnikiem różnicującym deklaracje respondentów w tym względzie jest wielkość zakładu pracy mierzona liczbą pracujących w nim osób. Badani pracujący w firmach i instytucjach, w których jest mniej niż 10 pracujących, znacznie częściej niż pracujący w większych podmiotach deklarują, że wiedzą, ile zarabiają inne osoby w ich zakładzie pracy. Reguła ta dotyczy badanych niezależnie od tego, czy pracują w sektorze prywatnym, czy publicznym. Jeżeli wśród pracujących w firmach lub instytucjach zatrudniających poniżej 10 osób weźmiemy pod uwagę wyłącznie badanych posiadających współpracowników, to większość z nich deklaruje, że wie, ile wszyscy zarabiają. W większych podmiotach posiadający takie informacje o wszystkich są w mniejszości, ale zdecydowana większość zna zarobki przynajmniej niektórych współpracowników.

TABELA 1

Czy wie Pan(i), ile zarabiają inne osoby pracujące w Pana(i) zakładzie pracy?	Ile osób pracuje w Pana(i) zakładzie pracy/firmie/instytucji łącznie z Panem(ią)? Jeżeli jest to przedsiębiorstwo wielozakładowe, proszę podać liczbę pracowników w zakładzie, w którym Pan(i) pracuje			
	Poniżej 10 pracujących	Od 10 do 49 pracujących	Od 50 do 249 pracujących	250 pracujących lub więcej
	procentowanie w kolumnach			
Tak	34	27	24	22
Niektóre tak, inne nie	11	45	47	47
Nie	18	25	29	31
Nie dotyczy, nie mam współpracowników	35	0	0	1
Odmowa odpowiedzi	1	3	0	0

Odpowiedzi badanych deklarujących, że obecnie pracują zarobkowo

Większą wiedzę o wynagrodzeniach innych osób pracujących w ich zakładach pracy mają osoby pełniące w nich funkcje kierownicze, odpowiadające za pracę innych osób lub kierujące projektami, niż niepełniące takich funkcji. Podczas gdy wśród osób pełniących szeroko pojęte funkcje kierownicze brak takiej wiedzy deklaruje 15%, to wśród niepełniących takich funkcji jest ich niemal dwukrotnie więcej (29%). Obie grupy różnią się istotnie także, gdy wykluczymy z porównań osoby deklarujące brak współpracowników.

TABELA 2

Czy wie Pan(i), ile zarabiają inne osoby pracujące w Pana(i) zakładzie pracy?	Czy w miejscu pracy pełni Pan(i) funkcję kierowniczą, odpowiada Pan(i) za pracę innych osób lub kieruje projektami?	
	Tak	Nie
	procentowanie w kolumnach	
Tak	39	23
Niektóre tak, inne nie	26	39
Nie	15	29
Nie dotyczy, nie mam współpracowników	19	8
Odmowa odpowiedzi	1	1

Odpowiedzi badanych deklarujących, że obecnie pracują zarobkowo

Wiedzę o wynagrodzeniach współpracowników nieco rzadziej niż osoby pracujące co najmniej rok w swoim głównym miejscu pracy deklarują respondenci z krótszym stażem – wśród ankietowanych pracujących w swoim głównym miejscu pracy krócej niż rok wynagrodzeń innych osób pracujących w tym samym zakładzie pracy nie zna ponad jedna trzecia (36%), natomiast wśród badanych z dłuższym stażem takie deklaracje składa co najwyżej co czwarty pytany.

TABELA 3

Czy wie Pan(i), ile zarabiają inne osoby pracujące w Pana(i) zakładzie pracy?	Staż pracy w głównym miejscu pracy			
	Krócej niż rok	Od roku do 5 lat	Od 6 do 15 lat	Dłużej niż 15 lat
	procentowanie w kolumnach			
Tak	26	27	27	28
Niektóre tak, inne nie	23	39	37	33
Nie	36	25	22	24
Nie dotyczy, nie mam współpracowników	12	9	13	13
Odmowa odpowiedzi	3	0	1	2

Odpowiedzi badanych deklarujących, że obecnie pracują zarobkowo

OPINIE DOTYCZĄCE JAWNOŚCI WYNAGRODZEŃ

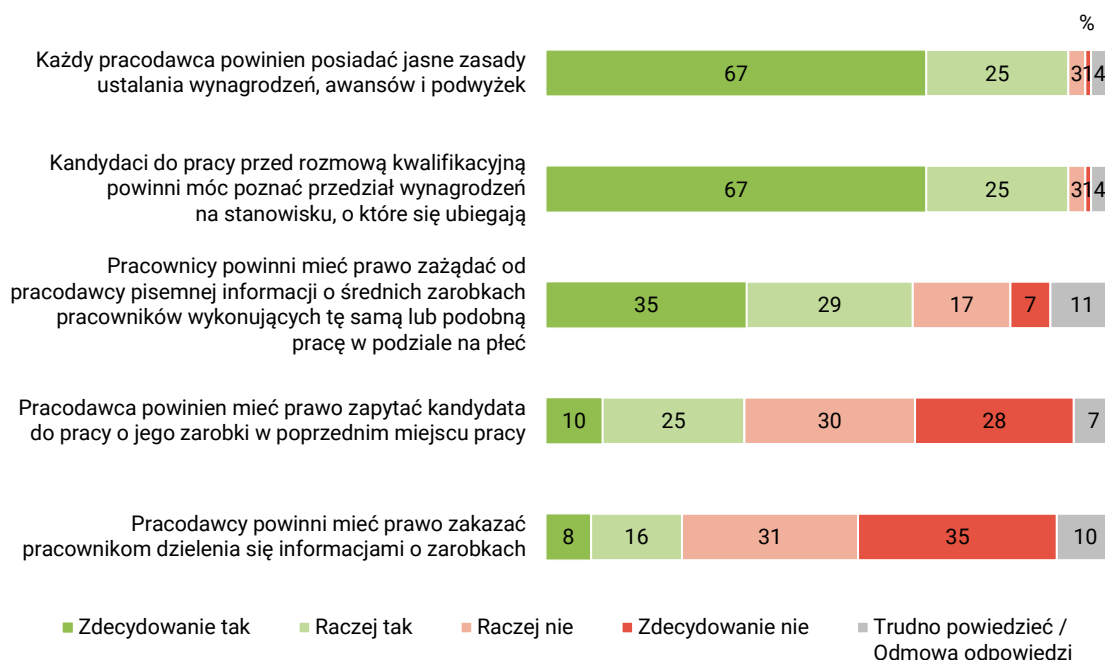
Nowelizacja Kodeksu pracy wdrażająca unijną dyrektywę o jawności wynagrodzeń (UE 2023/970) nakłada na pracodawców obowiązek podawania widełek płacowych w ogłoszeniach o pracę (pracodawca będzie musiał wskazać w ogłoszeniu proponowane wynagrodzenie lub jego przedział, a dodatkowo jest on zobowiązany do poinformowania kandydata o zasadach wynagradzania

wynikających np. z regulaminu pracy lub układu zbiorowego pracy) oraz zakazuje pytania kandydatów do pracy o zarobki w poprzedniej pracy. Pracownicy zyskują zaś prawo do otrzymania od pracodawcy pisemnej informacji o średnim wynagrodzeniu osób wykonujących taką samą lub porównywalną pracę (z podziałem na płeć). Ponadto, zgodnie ze stanowiskiem Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej z września 2008 roku (DPR I-0712-18/MF/08), pracodawca nie może zabronić pracownikowi ujawnienia swoich zarobków, a tak zwane klauzule poufności są w tym względzie niedopuszczalne.

Wszystkich respondentów, niezależnie od tego, czy kiedykolwiek pracowali zarobkowo, zapytaliśmy o pięć kwestii dotyczących jawności wynagrodzeń. Opinie zdecydowanej większości badanych są zgodne z linią ustawodawczą. Ankietowani najmocniej popierają postulat, by każdy pracodawca posiadał jasne zasady ustalania wynagrodzeń, awansów i podwyżek oraz by kandydaci do pracy przed rozmową kwalifikacyjną mogli poznać przedział wynagrodzeń na stanowisku, o które się ubiegają (92%, w tym 67% popiera je zdecydowanie). Blisko dwie trzecie badanych (64%) uważa, że pracownicy powinni mieć prawo zażądać od pracodawcy pisemnej informacji o średnich zarobkach pracowników wykonujących tę samą lub podobną pracę w podziale na płeć. Większość jest też zdania, że pracodawca nie powinien mieć prawa zakazać pracownikom dzielenia się informacjami o zarobkach (66%) oraz pytać kandydata do pracy o jego zarobki w poprzednim miejscu pracy (58%).

CBOS

RYS. 2. Czy Pana(i) zdaniem:

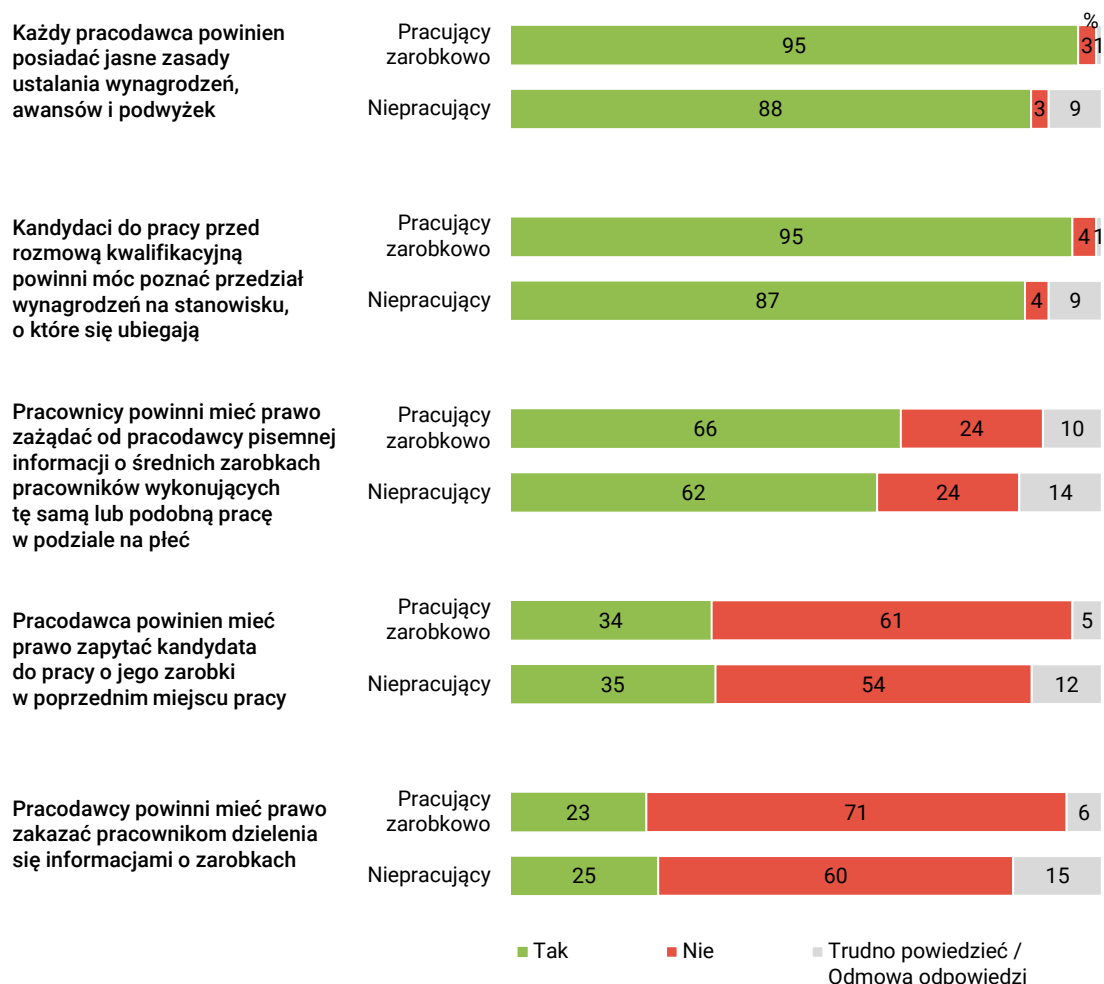


Co ciekawe, osoby, które aktualnie pracują zarobkowo, nawet w niepełnym wymiarze czasu pracy, w niemal każdym przypadku znacznie częściej popierają wprowadzane rozwiązania prawne dotyczące jawności wynagrodzeń niż osoby niepracujące. Jedynym wyjątkiem jest kwestia prawa pracownika do zażądania od pracodawcy pisemnej informacji o średnich zarobkach pracowników wykonujących tę

samą lub podobną pracę, w podziale na płeć. W tym przypadku różnica nie jest istotna statystycznie, choć także częściej zgadzają się z tym osoby pracujące zarobkowo. Badani, którzy obecnie nie pracują zarobkowo, częściej niż pracujący unikają zajęcia stanowiska w kwestiach, których dotyczyło pytanie.

CBOS

RYS. 3. Czy Pana(i) zdaniem:



Warto też zwrócić uwagę na inne społeczno-demograficzne zróżnicowania odpowiedzi badanych w odniesieniu do pięciu przedstawionych im stwierdzeń.

Stwierdzenie, że **każdy pracodawca powinien posiadać jasne zasady ustalania wynagrodzeń, awansów i podwyżek**, częściej popierają osoby z wykształceniem wyższym lub średnim niż słabiej wykształceni. Spośród grup zawodowych zdecydowanym poparciem dla takich uprawnień pracowniczych wyróżniają się specjaliści średniego szczebla i technicy oraz pracownicy administracyjno-biurowi. Rozwiązanie to cieszy się też znacznie większym poparciem wśród kobiet niż wśród mężczyzn. Zdecydowanych jego zwolenników najczęściej można znaleźć wśród respondentów w wieku 25–64 lata. Ponadto na tle pozostałych badanych znacznie częściej zdecydowanie za takim uregulowaniem opowiadają się osoby o poglądach lewicowych (zob. tabelę aneksową 2).

Najsilniejsze przekonanie co do tego, że **kandydaci do pracy przed rozmową kwalifikacyjną powinni móc poznać przedział wynagrodzeń na stanowisku, o które się ubiegają**, odnotowaliśmy wśród pracowników administracyjno-biurowych, pracowników usług, kadry kierowniczej i specjalistów z wyższym wykształceniem, a także pracowników sektora prywatnego poza rolnictwem oraz respondentów z wyższym wykształceniem (zob. tabelę aneksową 3).

Zasada, że **pracownicy powinni mieć prawo zażądać od pracodawcy pisemnej informacji o średnich zarobkach pracowników wykonujących tę samą lub podobną pracę w podziale na płeć**, z najsilniejszym poparciem spotyka się wśród kadry kierowniczej i specjalistów z wyższym wykształceniem oraz wśród badanych z wyższym wykształceniem, a także osób w wieku 25–34 lata (zob. tabelę aneksową 4).

Prawo pracodawcy do pytania kandydata do pracy o jego zarobki w poprzednim miejscu pracy budzi znacznie silniejszy sprzeciw wśród kobiet niż wśród mężczyzn, natomiast mężczyźni znacznie częściej niż kobiety skłonni są przyznać pracodawcom takie prawo. Niezależnie jednak od płci badanych dominują przekonani, że pracodawcy takiego prawa mieć nie powinni (zob. tabelę aneksową 5).

Mimo iż niezależnie od wieku badani sprzeciwiają się zasadzie poufności, polegającej na **prawie pracodawcy do zakazania pracownikom dzielenia się informacjami o zarobkach**, to znacznie częściej niż pozostali akceptują takie uprawnienia pracodawców osoby w wieku 55–64 lata. Ponadto częściej akceptują to mężczyźni niż kobiety (zob. tabelę aneksową 6).

Warto też dodać, iż w przypadku prawa pracodawców do zakazania pracownikom dzielenia się informacjami o zarobkach opinie badanych pracujących zarobkowo istotnie statystycznie różnicuje to, czy sami posiadają taką wiedzę o swoich współpracownikach, czy też nie i – co ciekawe – chętniej takie prawo pracodawcom przyznają respondenci, którzy deklarują, że nie znają zarobków swoich współpracowników niż ci, którzy znają przynajmniej niektóre.

TABELA 4

Czy Pana(i) zdaniem pracodawcy powinni mieć prawo zakazać pracownikom dzielenia się informacjami o zarobkach?	Czy wie Pan(i), ile zarabiają inne osoby pracujące w Pana(i) zakładzie pracy?		
	Tak	Niektóre tak, inne nie	Nie
	procentowanie w kolumnach		
Zdecydowanie tak	10	6	8
Raczej tak	11	12	21
Raczej nie	33	37	24
Zdecydowanie nie	43	40	39
Trudno powiedzieć/ Odmowa odpowiedzi	3	5	9

Odpowiedzi badanych deklarującym, że obecnie pracują zarobkowo

Obserwujemy ponadto znaczące zróżnicowanie odpowiedzi w przypadku prawa pracodawcy do pytania kandydata do pracy o jego zarobki w poprzednim miejscu pracy, a pełnieniem przez respondenta szeroko rozumianej funkcji kierowniczej. Badani, którzy w miejscu pracy pełnią funkcję kierowniczą, odpowiadają za pracę innych osób lub kierują projektami, znacznie częściej niż niepełniący takich funkcji skłonni są przyznać pracodawcom takie prawo (48% wobec 31%).

TABELA 5

Czy, Pana(i) zdaniem, pracodawca powinien mieć prawo zapytać kandydata do pracy o jego zarobki w poprzednim miejscu pracy?	Czy w miejscu pracy pełni Pan(i) funkcję kierowniczą, odpowiada Pan(i) za pracę innych osób lub kieruje projektami?	
	Tak	Nie
	procentowanie w kolumnach	
Zdecydowanie tak	14	9
Raczej tak	32	22
Raczej nie	28	32
Zdecydowanie nie	22	33
Trudno powiedzieć/ Odmowa odpowiedzi	4	4

Odpowiedzi badanych deklarujących, że obecnie pracują zarobkowo

Opinie badanych na temat różnych aspektów jawności wynagrodzeń są generalnie zgodne z nowelizacją Kodeksu pracy w tym względzie (Ustawa z 4 czerwca 2025 roku o zmianie ustawy – Kodeks pracy), która jest efektem wdrażania dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2023/970 z dnia 10 maja 2023 roku w sprawie wzmocnienia stosowania zasady równości wynagrodzeń dla mężczyzn i kobiet za taką samą pracę lub pracę o takiej samej wartości, za pośrednictwem mechanizmów przejrzystości wynagrodzeń oraz mechanizmów egzekwowania.

TABELA 1

		Czy wie Pan(i), ile zarabiają inne osoby pracujące w Pana(i) zakładzie pracy? Pytanie było zadawane badanym deklarującym, że obecnie pracują zarobkowo					Liczba osób
		Tak	Niektóre tak, inne nie	Nie	Nie dotyczy, nie mam współpraco- owników	Odmowa odpowiedzi	
		%	%	%	%	%	
Ogółem		27	35	25	12	1	603
Płeć	Mężczyźni	26	35	22	14	2	309
	Kobiety	27	35	28	9	1	294
Wiek	18–24 lata	38	32	26	4		32
	25–34	27	39	21	11	2	123
	35–44	28	37	24	9	2	179
	45–54	25	35	26	13	1	161
	55–64	25	32	29	14	1	85
	65 lat i więcej	30	16	28	24	2	24
Miejsce zamieszkania	Wieś	25	31	25	17	2	248
	Miasto do 19 999	25	41	23	9	3	76
	20 000 – 99 999	25	36	31	7	1	107
	100 000 – 499 999	34	29	27	8	1	92
	500 000 i więcej mieszk.	28	46	16	10		80
Wykształcenie	Podstawowe / gimnazjalne	48	19	9	24		13
	Zasadnicze zawodowe	18	41	23	15	2	98
	Średnie	27	34	25	12	2	229
	Wyższe	29	35	26	10	1	263
Grupa społeczna i zawodowa	Kadra kier., spec. z wyższym wyksz.	32	39	24	4	1	161
	Średni personel, technicy	33	49	10	2	6	39
	Pracownicy adm.-biurowi	27	37	37			78
	Pracownicy usług	27	34	36	2	1	88
	Robotnicy wykwalifikowani	25	48	24	2	1	95
	Robotnicy niewykwalifik.	13	42	44			32
	Rolnicy	11	3	16	67	3	34
	Pracujący na własny rach.	29	11	7	52	1	70
	Emeryci	31	22	28	20		4
	Uczniowie i studenci		100				2
Pracuje w:	inst. państw., publicznej	27	40	29	1	4	122
	spółce właścicieli prywatnych i państwa	26	45	25	3		138
	sekt. pryw. poza rolnict.	30	32	24	13	1	305
	prywatnym gosp. rolnym	8	3	15	71	3	38
Dochody na jedną osobę	Do 1999 zł	18	20	32	29		43
	Od 2000 do 2999 zł	33	29	23	15		53
	Od 3000 do 3999 zł	26	44	25	5		93
	Od 4000 do 5999 zł	23	46	24	6		102
	6000 zł i więcej	35	37	20	7	1	92
	Trudno powiedzieć	29	27	23	17	3	66
	Odmowa odpowiedzi	24	31	28	14	3	154
Ocena własnych war. mater.	Złe	12	36	37	15		20
	Średnie	22	37	26	13	2	177
	Dobre	30	34	24	11	1	405
Udział w prakt. religijnych	Kilka razy w tygodniu	22	23	44	6	5	19
	Raz w tygodniu	26	27	31	15	1	171
	1–2 razy w miesiącu	26	38	21	15		84
	Kilka razy w roku	33	37	23	7		171
	W ogóle nie uczestniczy	23	42	21	12	2	144
Poglądy polityczne	Lewica	21	38	29	12	0	159
	Centrum	27	35	24	12	2	143
	Prawica	30	34	24	11	1	214
	Trudno powiedzieć	30	37	17	10	5	63

TABELA 2

		Czy, Pana(i) zdaniem, każdy pracodawca powinien posiadać jasne zasady ustalania wynagrodzeń, awansów i podwyżek?					Liczba osób
		Zdecydowanie tak	Raczej tak	Raczej nie	Zdecydowanie nie	Trudno powiedzieć/ Odmowa odpowiedzi	
		%	%	%	%	%	
Ogółem		67	25	3	1	4	1012
Płeć	Mężczyźni	64	28	4	1	3	483
	Kobiety	70	22	2	1	5	529
Wiek	18–24 lata	63	27	6		4	83
	25–34	72	23	4	1		144
	35–44	70	25	1	2	2	197
	45–54	71	23	3	1	2	184
	55–64	70	22	4		4	146
	65 lat i więcej	59	29	1		10	258
Miejsce zamieszkania	Wieś	67	26	2	1	4	403
	Miasto do 19 999	54	34	3	2	7	139
	20 000 – 99 999	73	20	2	0	4	193
	100 000 – 499 999	70	24	2		4	153
	500 000 i więcej mieszk.	71	21	4	1	3	123
Wykształcenie	Podstawowe / gimnazjalne	44	40	3		13	99
	Zasadnicze zawodowe	58	32	3		7	221
	Średnie	73	21	1	1	3	374
	Wyższe	74	20	4	0	1	318
Grupa społeczna i zawodowa	Kadra kier., spec. z wyższym wyksz.	74	22	3	1	1	161
	Średni personel, technicy	83	11	4	3		39
	Pracownicy adm.-biurowi	80	17	2		1	79
	Pracownicy usług	74	25		1		88
	Robotnicy wykwalifikowani	68	27	4	1		95
	Robotnicy niewykwalifik.	77	23				32
	Rolnicy	43	45	3		9	34
	Pracujący na własny rach.	66	24	5	1	3	73
	Bezrobotni	71	22			7	19
	Emeryci	60	28	2		11	272
	Renciści	39	40	8		12	37
	Uczniowie i studenci	63	25	4	2	5	47
	Zajmujący się domem i inni	82	16	2			35
	Pracuje w:	inst. państw., publicznej	72	22	4	1	1
spółce właścicieli prywatnych i państwa		71	27	2			138
sekt. pryw. poza rolnict.		75	20	2	1	1	305
prywatnym gosp. rolnym		47	43	2		8	38
Dochody na jedną osobę	Do 1999 zł	60	32	2	1	5	96
	Od 2000 do 2999 zł	65	29	1		5	115
	Od 3000 do 3999 zł	74	21	2		2	155
	Od 4000 do 5999 zł	68	26	2	2	2	154
	6000 zł i więcej	76	21	3			114
	Trudno powiedzieć	65	21	3		11	123
	Odmowa odpowiedzi	63	26	4	1	6	256
Ocena własnych war. mater.	Złe	66	23	1	3	8	44
	Średnie	62	29	3	1	5	330
	Dobre	70	23	2	1	4	638
Udział w prakt. religijnych	Kilka razy w tygodniu	59	28	2		12	43
	Raz w tygodniu	64	27	3		6	320
	1–2 razy w miesiącu	63	28	5	2	2	134
	Kilka razy w roku	68	28	2		2	258
	W ogóle nie uczestniczy	75	17	2	2	3	233
Poglądy polityczne	Lewica	77	19	2	1	1	242
	Centrum	70	26	2	1	2	245
	Prawica	64	27	4	0	4	371
	Trudno powiedzieć	56	30	4	1	10	121

TABELA 3

		Czy, Pana(i) zdaniem, kandydaci do pracy przed rozmową kwalifikacyjną powinni móc poznać przedział wynagrodzeń na stanowisku, o które się ubiegają?					Liczba osób
		Zdecydowanie tak	Raczej tak	Raczej nie	Zdecydowanie nie	Trudno powiedzieć/ Odmowa odpowiedzi	
		%	%	%	%	%	
Ogółem		67	25	3	1	4	1012
Płeć	Mężczyźni	65	28	3	1	3	483
	Kobiety	69	21	3	1	6	529
Wiek	18–24 lata	60	34	3	3	1	83
	25–34	76	20	3	1		144
	35–44	76	19	2		2	197
	45–54	70	23	2	1	4	184
	55–64	62	30	3	1	4	146
	65 lat i więcej	58	27	5		10	258
Miejsce zamieszkania	Wieś	65	27	2	1	5	403
	Miasto do 19 999	56	33	5	1	5	139
	20 000 – 99 999	68	23	4	0	4	193
	100 000 – 499 999	66	22	6	1	4	153
	500 000 i więcej mieszk.	84	15		1	1	123
Wykształcenie	Podstawowe / gimnazjalne	41	43	4		12	99
	Zasadnicze zawodowe	60	30	4		6	221
	Średnie	70	22	4	1	3	374
	Wyższe	77	18	2	0	2	318
Grupa społeczna i zawodowa	Kadra kier., spec. z wyższym wyksz.	77	20	1	1	1	161
	Średni personel, technicy	74	14	9		3	39
	Pracownicy adm.-biurowi	82	14	2		1	79
	Pracownicy usług	78	19	2	1		88
	Robotnicy wykwalifikowani	67	30	1		1	95
	Robotnicy niewykwalifik.	70	15	8	7		32
	Rolnicy	49	44	3		4	34
	Pracujący na własny rach.	68	26	2		3	73
	Bezrobotni	54	42	2	2		19
	Emeryci	57	29	5		9	272
	Renciści	46	31	6		18	37
	Uczniowie i studenci	62	34		2	2	47
	Zajmujący się domem i inni	87	8	2		4	35
Pracuje w:	inst. państw., publicznej	69	25	4		3	122
	spółce właścicieli prywatnych i państwa	73	23	5			138
	sekt. prywat. poza rolnict.	77	19	1	2	1	305
	prywatnym gosp. rolnym	54	40	3		3	38
Dochody na jedną osobę	Do 1999 zł	56	36	2	0	7	96
	Od 2000 do 2999 zł	70	21	5		5	115
	Od 3000 do 3999 zł	70	21	5		3	155
	Od 4000 do 5999 zł	72	22	2	1	3	154
	6000 zł i więcej	72	23	4	1		114
	Trudno powiedzieć	61	26	4	3	6	123
Odmowa odpowiedzi	66	26	2	0	6	256	
Ocena własnych war. mater.	Złe	63	19		3	15	44
	Średnie	66	26	3		5	330
	Dobre	68	24	3	1	3	638
Udział w prakt. religijnych	Kilka razy w tygodniu	66	19		1	14	43
	Raz w tygodniu	64	27	4	1	5	320
	1–2 razy w miesiącu	68	24	4	1	3	134
	Kilka razy w roku	62	30	4	0	3	258
	W ogóle nie uczestniczy	79	16	1	1	3	233
Poglądy polityczne	Lewica	77	15	4	1	2	242
	Centrum	68	25	4	1	2	245
	Prawica	67	26	2	0	5	371
	Trudno powiedzieć	50	37	5		9	121

TABELA 4

		Czy, Pana(i) zdaniem, pracownicy powinni mieć prawo zażądać od pracodawcy pisemnej informacji o średnich zarobkach pracowników wykonujących tę samą lub podobną pracę w podziale na płeć?					Liczba osób
		Zdecydowanie tak	Raczej tak	Raczej nie	Zdecydowanie nie	Trudno powiedzieć/ Odmowa odpowiedzi	
		%	%	%	%	%	
Ogółem		35	29	17	7	11	1012
Płeć	Mężczyźni	33	31	17	10	9	483
	Kobiety	38	27	16	6	13	529
Wiek	18–24 lata	27	35	24	4	9	83
	25–34	47	24	13	8	8	144
	35–44	41	27	18	7	7	197
	45–54	43	29	13	5	11	184
	55–64	28	34	19	12	7	146
	65 lat i więcej	26	29	17	8	19	258
Miejsce zamieszkania	Wieś	33	31	18	7	11	403
	Miasto do 19 999	25	41	13	6	16	139
	20 000 – 99 999	34	26	20	9	11	193
	100 000 – 499 999	46	19	16	8	12	153
	500 000 i więcej mieszk.	46	28	13	7	6	123
Wykształcenie	Podstawowe / gimnazjalne	19	39	16	3	23	99
	Zasadnicze zawodowe	30	38	17	5	10	221
	Średnie	34	27	18	9	12	374
	Wyższe	46	23	15	8	8	318
Grupa społeczna i zawodowa	Kadra kier., spec. z wyższym wyksz.	48	21	17	7	7	161
	Średni personel, technicy	34	31	9	5	21	39
	Pracownicy adm.-biurowi	48	23	19	6	4	79
	Pracownicy usług	47	20	19	7	8	88
	Robotnicy wykwalifikowani	35	35	16	7	7	95
	Robotnicy niewykwalifik.	41	32	14	9	4	32
	Rolnicy	19	37	22	8	13	34
	Pracujący na własny rach.	22	29	15	16	17	73
	Bezrobotni	40	38	12	6	4	19
	Emeryci	29	31	16	7	17	272
	Renciści	10	38	28	9	15	37
	Uczniowie i studenci	29	43	13	6	9	47
	Zajmujący się domem i inni	47	30	18	2	2	35
	Pracuje w:	inst. państw., publicznej	40	25	14	7	13
spółce właścicieli prywatnych i państwa		42	30	16	7	4	138
sekt. pryw. poza rolnict.		41	24	17	9	9	305
prywatnym gosp. rolnym		22	33	18	10	17	38
Dochody na jedną osobę	Do 1999 zł	30	32	19	8	11	96
	Od 2000 do 2999 zł	33	28	22	3	14	115
	Od 3000 do 3999 zł	39	28	16	8	7	155
	Od 4000 do 5999 zł	41	27	17	8	8	154
	6000 zł i więcej	41	25	17	9	8	114
	Trudno powiedzieć	36	29	15	5	15	123
	Odmowa odpowiedzi	31	32	14	9	14	256
Ocena własnych war. mater.	Złe	47	20	9	2	22	44
	Średnie	32	32	13	11	13	330
	Dobre	37	28	19	6	10	638
Udział w prakt. religijnych	Kilka razy w tygodniu	24	20	22	6	27	43
	Raz w tygodniu	30	29	19	8	14	320
	1–2 razy w miesiącu	37	31	17	9	6	134
	Kilka razy w roku	36	29	18	7	10	258
	W ogóle nie uczestniczy	43	30	12	7	8	233
Poglądy polityczne	Lewica	45	25	15	8	7	242
	Centrum	35	29	18	8	10	245
	Prawica	33	34	16	7	10	371
	Trudno powiedzieć	30	26	14	5	24	121

TABELA 5

		Czy, Pana(i) zdaniem, pracodawca powinien mieć prawo zapytać kandydata do pracy o jego zarobki w poprzednim miejscu pracy?					Liczba osób
		Zdecydowanie tak	Raczej tak	Raczej nie	Zdecydowanie nie	Trudno powiedzieć/ Odmowa odpowiedzi	
		%	%	%	%	%	
Ogółem		10	25	30	28	7	1012
Płeć	Mężczyźni	13	30	27	25	5	483
	Kobiety	7	21	32	31	10	529
Wiek	18–24 lata	12	29	33	21	5	83
	25–34	10	23	31	32	3	144
	35–44	10	26	31	28	5	197
	45–54	10	23	28	35	5	184
	55–64	7	25	30	29	8	146
	65 lat i więcej	9	26	27	24	14	258
Miejsce zamieszkania	Wieś	9	23	32	28	8	403
	Miasto do 19 999	7	26	29	27	10	139
	20 000 – 99 999	8	27	33	23	9	193
	100 000 – 499 999	16	23	21	34	7	153
	500 000 i więcej mieszk.	9	30	27	32	3	123
Wykształcenie	Podstawowe / gimnazjalne	12	34	27	16	11	99
	Zasadnicze zawodowe	10	27	27	25	11	221
	Średnie	10	23	33	29	4	374
	Wyższe	8	23	28	34	7	318
Grupa społeczna i zawodowa	Kadra kier., spec. z wyższym wyksz.	9	22	30	32	6	161
	Średni personel, technicy	5	33	24	24	14	39
	Pracownicy adm.-biurowi	11	22	30	37		79
	Pracownicy usług	9	20	33	34	3	88
	Robotnicy wykwalifikowani	11	23	31	32	4	95
	Robotnicy niewykwalifik.	13	27	32	24	4	32
	Rolnicy	5	23	36	29	7	34
	Pracujący na własny rach.	11	36	26	23	4	73
	Bezrobotni	9	25	33	33		19
	Emeryci	9	24	27	25	15	272
	Renciści	2	39	32	18	9	37
	Uczniowie i studenci	16	26	28	23	6	47
	Zajmujący się domem i inni	10	20	31	36	3	35
Pracuje w:	inst. państw., publicznej	4	22	37	31	6	122
	spółce właścicieli prywatnych i państwa	16	25	28	29	2	138
	sekt. prywat. poza rolnict.	10	25	29	30	5	305
	prywatnym gosp. rolnym	4	23	31	36	6	38
Dochody na jedną osobę	Do 1999 zł	11	15	38	29	6	96
	Od 2000 do 2999 zł	6	29	34	27	3	115
	Od 3000 do 3999 zł	7	28	30	28	7	155
	Od 4000 do 5999 zł	14	27	26	26	8	154
	6000 zł i więcej	10	33	27	25	6	114
	Trudno powiedzieć	14	22	27	25	12	123
Ocena własnych war. mater.	Odmowa odpowiedzi	7	22	29	34	8	256
	Złe	15	16	16	45	7	44
	Średnie	10	22	29	31	8	330
Udział w prakt. religijnych	Dobre	9	27	31	26	7	638
	Kilka razy w tygodniu	9	12	29	33	16	43
	Raz w tygodniu	11	22	32	27	9	320
	1–2 razy w miesiącu	6	20	39	31	4	134
	Kilka razy w roku	11	28	27	27	6	258
Poglądy polityczne	W ogóle nie uczestniczy	9	29	26	30	7	233
	Lewica	7	25	36	25	6	242
	Centrum	10	24	28	34	5	245
	Prawica	12	24	29	28	8	371
	Trudno powiedzieć	7	26	27	27	13	121

TABELA 6

		Czy, Pana(i) zdaniem, pracodawcy powinni mieć prawo zakazać pracownikom dzielenia się informacjami o zarobkach?					Liczba osób
		Zdecydowanie tak	Raczej tak	Raczej nie	Zdecydowanie nie	Trudno powiedzieć/ Odmowa odpowiedzi	
		%	%	%	%	%	
Ogółem		8	16	31	35	10	1012
Płeć	Mężczyźni	9	18	29	36	7	483
	Kobiety	7	13	33	34	13	529
Wiek	18–24 lata	8	14	30	36	12	83
	25–34	6	9	36	44	4	144
	35–44	6	14	34	39	7	197
	45–54	9	21	24	37	9	184
	55–64	16	19	25	31	9	146
	65 lat i więcej	7	15	34	28	16	258
Miejsce zamieszkania	Wieś	7	16	33	34	9	403
	Miasto do 19 999	6	18	33	27	16	139
	20 000 – 99 999	9	15	33	33	10	193
	100 000 – 499 999	17	12	24	37	10	153
	500 000 i więcej mieszk.	4	16	27	49	4	123
Wykształcenie	Podstawowe / gimnazjalne	11	22	27	24	17	99
	Zasadnicze zawodowe	9	18	33	27	14	221
	Średnie	10	16	34	32	8	374
	Wyższe	5	12	28	48	7	318
Grupa społeczna i zawodowa	Kadra kier., spec. z wyższym wyksz.	5	8	34	46	6	161
	Średni personel, technicy	5	15	24	46	10	39
	Pracownicy adm.-biurowi	6	15	35	39	4	79
	Pracownicy usług	13	19	30	33	5	88
	Robotnicy wykwalifikowani	9	18	32	33	8	95
	Robotnicy niewykwalifik.	9	16	21	50	4	32
	Rolnicy	8	21	38	26	6	34
	Pracujący na własny rach.	6	19	28	38	9	73
	Bezrobotni	9	25	27	31	8	19
	Emeryci	9	14	33	29	15	272
	Renciści	10	32	23	19	16	37
	Uczniowie i studenci	14	7	24	40	14	47
	Zajmujący się domem i inni	8	17	26	34	14	35
Pracuje w:	inst. państw., publicznej	6	12	38	38	7	122
	spółce właścicieli prywatnych i państwa	10	15	32	36	6	138
	sekt. pryw. poza rolnict.	7	16	29	41	6	305
	prywatnym gosp. rolnym	8	19	35	33	5	38
Dochody na jedną osobę	Do 1999 zł	8	23	32	25	12	96
	Od 2000 do 2999 zł	5	16	30	36	14	115
	Od 3000 do 3999 zł	10	18	31	35	7	155
	Od 4000 do 5999 zł	6	18	34	41	2	154
	6000 zł i więcej	7	14	33	41	4	114
	Trudno powiedzieć	15	8	31	35	11	123
	Odmowa odpowiedzi	8	14	29	33	16	256
Ocena własnych war. mater.	Złe	18	18	25	22	17	44
	Średnie	8	16	28	35	13	330
	Dobre	8	15	33	36	8	638
Udział w prakt. religijnych	Kilka razy w tygodniu	15	15	26	23	21	43
	Raz w tygodniu	6	16	31	35	12	320
	1–2 razy w miesiącu	7	20	38	30	4	134
	Kilka razy w roku	11	15	33	33	8	258
	W ogóle nie uczestniczy	8	13	26	44	9	233
Poglądy polityczne	Lewica	7	12	36	40	5	242
	Centrum	10	18	29	36	8	245
	Prawica	9	17	29	37	9	371
	Trudno powiedzieć	5	15	34	22	24	121