



# KOBIETY NA RYNKU PRACY WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

Prezentacja wybranych wyników badań i prognoz  
przeprowadzonych w 2010 roku w ramach projektu  
„Równościowa polityka zatrudnienia szansą kobiet na rynku  
pracy województwa mazowieckiego”

Praca zbiorowa



# Informacja o badaniu

Badania ankietowe realizowane były od marca do maja 2010 roku.

Badaniem objęta została reprezentatywna próba 3000 kobiet w wieku produkcyjnym, zamieszkałych w województwie mazowieckim na obszarach miejskich i wiejskich, zarówno pracujących, jak i pozostających bez zatrudnienia. W każdym z sześciu podregionów:

- ❖ ciechanowsko-płockim
- ❖ ostrołęcko-siedleckim
- ❖ radomskim
- ❖ miasta stołecznego Warszawy
- ❖ warszawskim zachodnim
- ❖ warszawskim wschodnim

zostało przebadanych 500 kobiet.

Przeprowadzane wywiady dotyczyły historii zawodowej respondentek, przejawów dyskryminacji społecznej i ekonomicznej na rynku pracy oraz zjawiska bezrobocia wśród kobiet.





KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOLECZNY



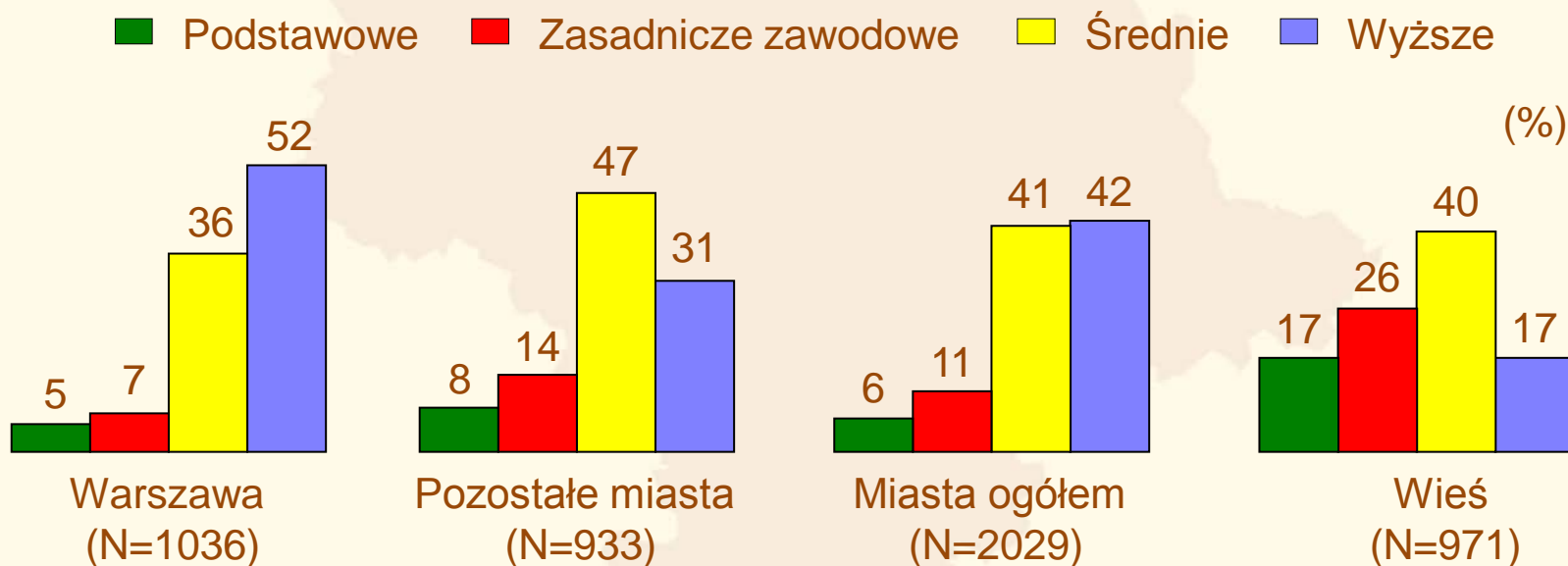
# POZIOM WYKSZTAŁCENIA KOBIET W WOJEWÓDZTWIE MAZOWIECKIM

Człowiek - najlepsza inwestycja



# Wykształcenie kobiet (1/3)

## Osiągnięty poziom wykształcenia wg typów miejscowości



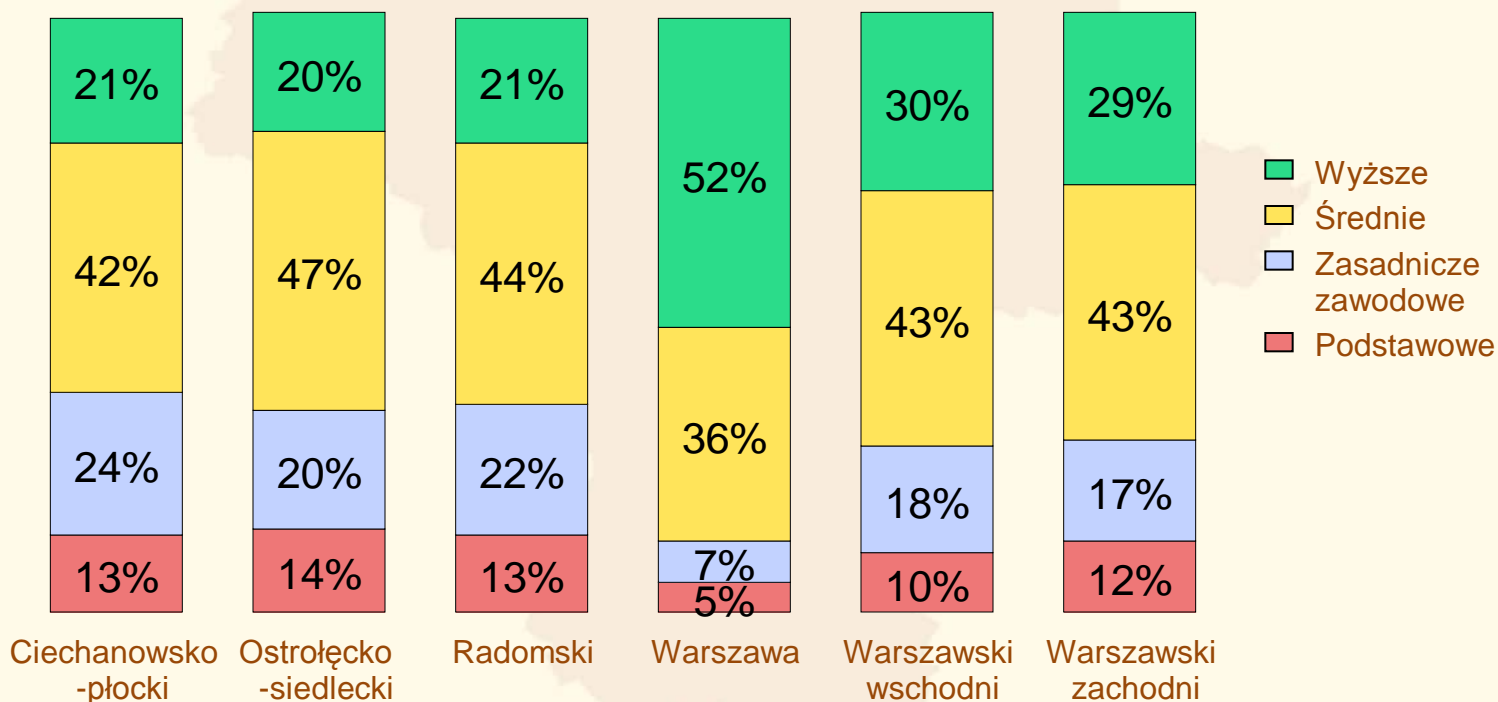
Człowiek - najlepsza inwestycja





# Wykształcenie kobiet (2/3)

## Osiągnięty poziom wykształcenia wg podregionów



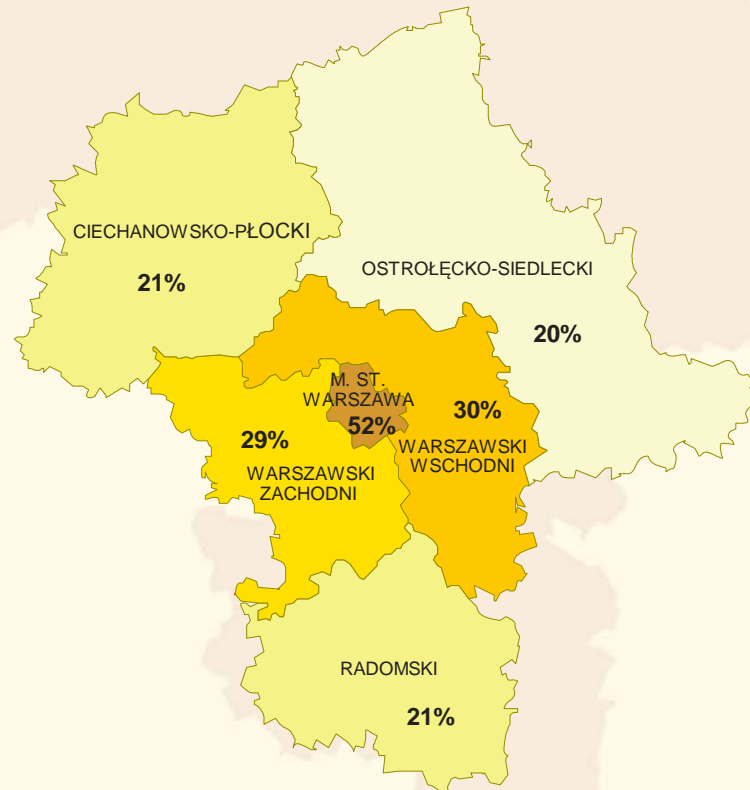
Człowiek - najlepsza inwestycja



# Wykształcenie kobiet (3/3)

## Kobiety z wyższym wykształceniem wg podregionów

Odsetki kobiet w wieku 18-59 lat deklarujących posiadanie wyższego wykształcenia





# AKTYWNOŚĆ ZAWODOWA KOBIET W WOJEWÓDZTWIE MAZOWIECKIM I WYBRANE PRZEJAWY ICH DYSKRYMINACJI NA RYNKU PRACY

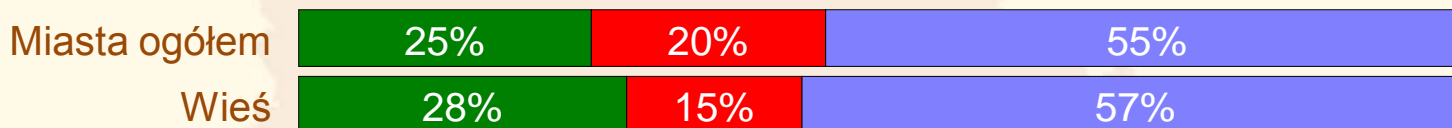




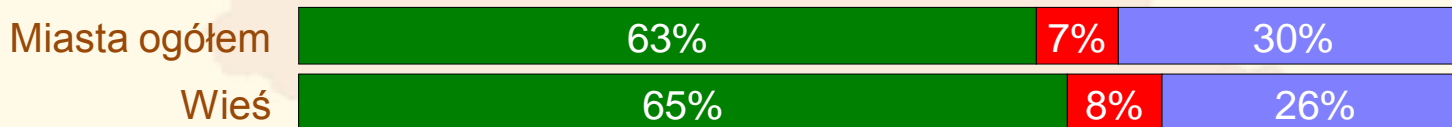
# Aktywność zawodowa a poziom wykształcenia

Człowiek - najlepsza inwestycja

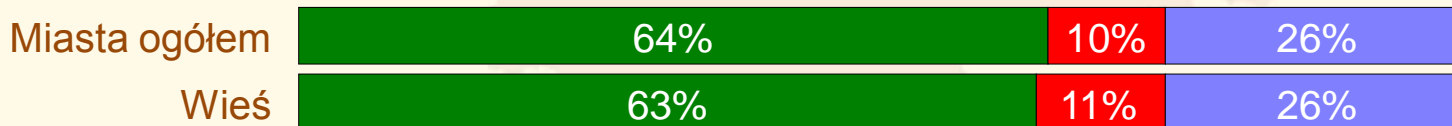
## Podstawowe



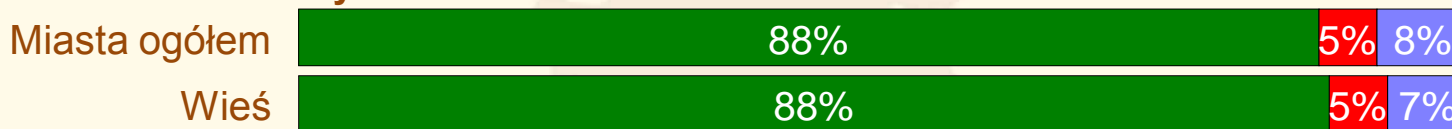
## Zasadnicze zawodowe



## Średnie



## Wyższe



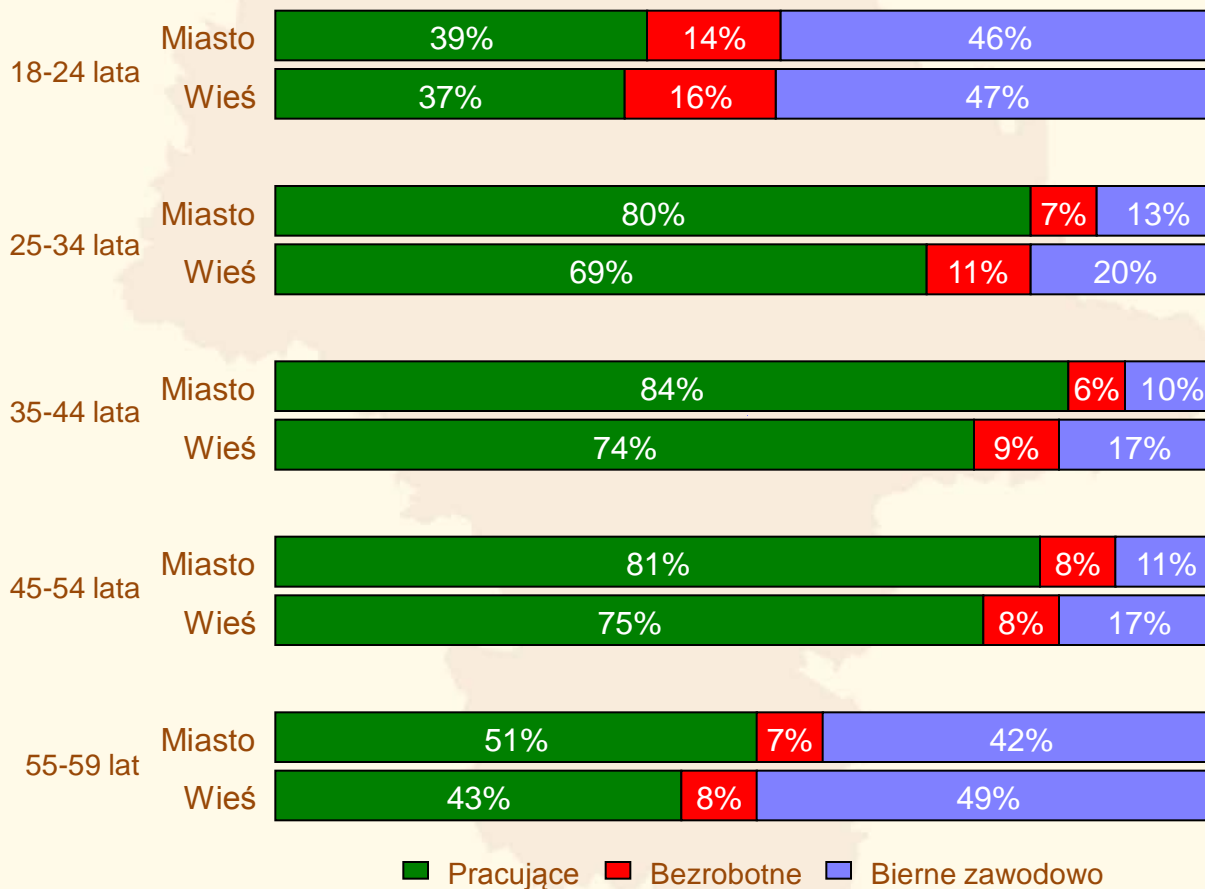
■ Pracujące ■ Bezrobotne ■ Bierne zawodowo







# Aktywność zawodowa kobiet w różnych grupach wiekowych



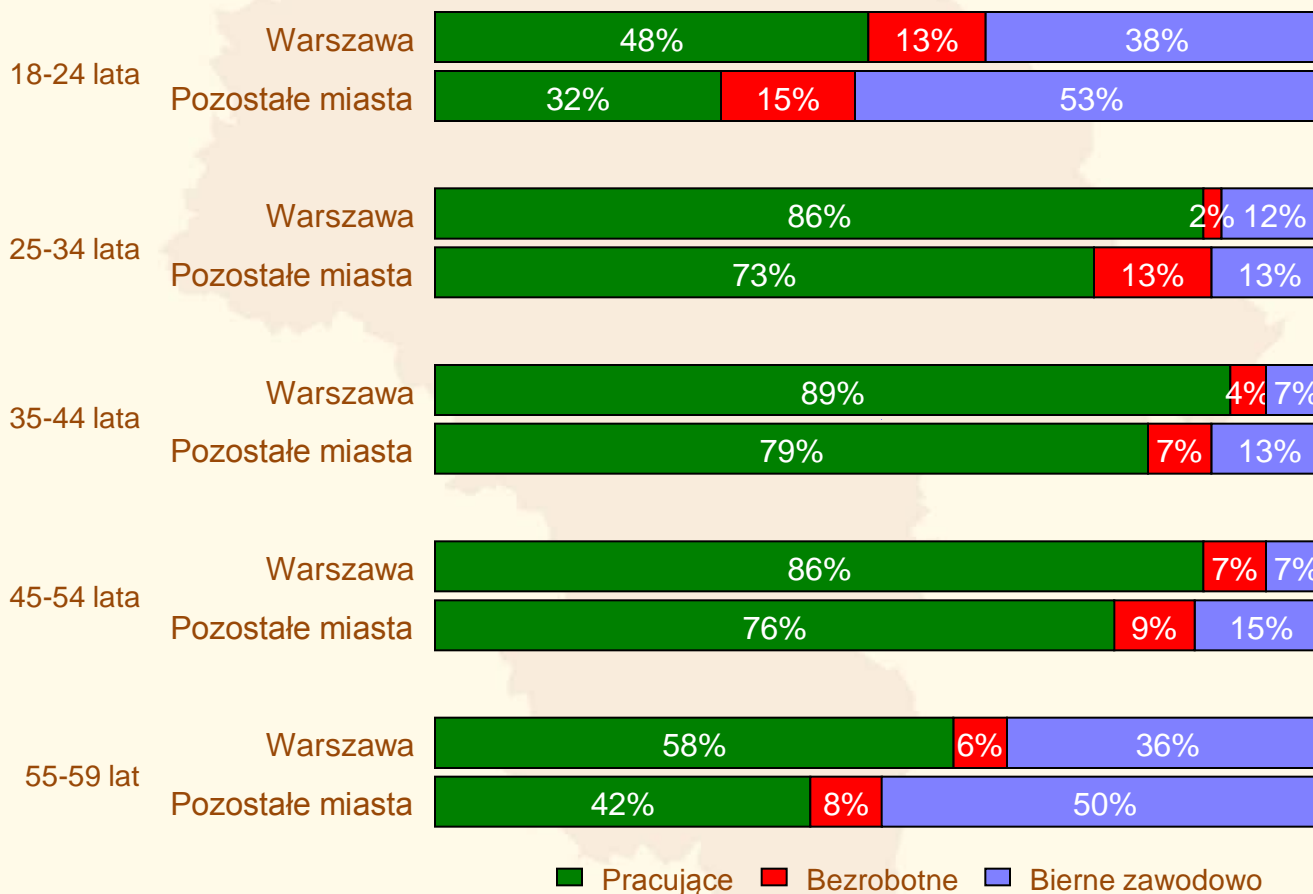
Człowiek - najlepsza inwestycja





# Zróżnicowania dostępu do rynku pracy kobiet mieszkających w miastach

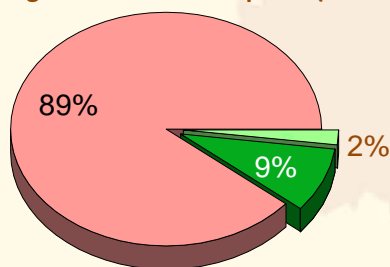
Człowiek - najlepsza inwestycja



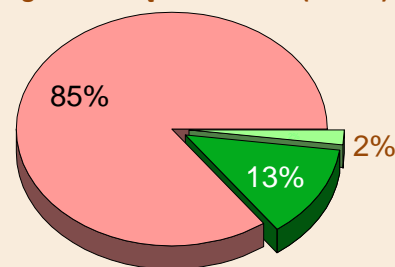
# Kobiety na stanowiskach kierowniczych (1/3)

Czy do obowiązków związanych z Pani pracą należy / należało nadzorowanie innych pracowników lub zlecanie innym pracownikom prac do wykonania?

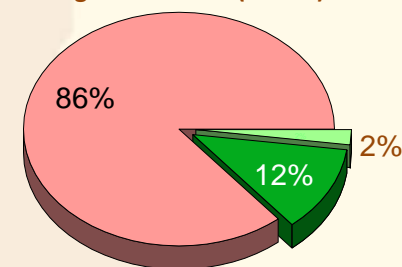
Podregion ciechanowsko-płocki (N=430)



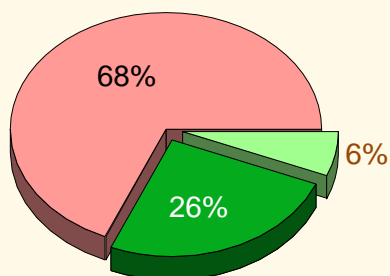
Podregion ostrołęcko-siedlecki (N=434)



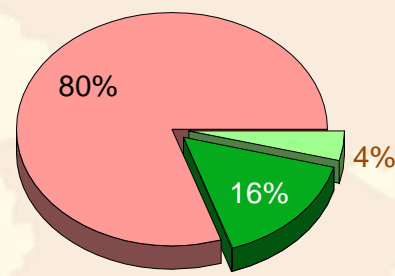
Podregion radomski (N=411)



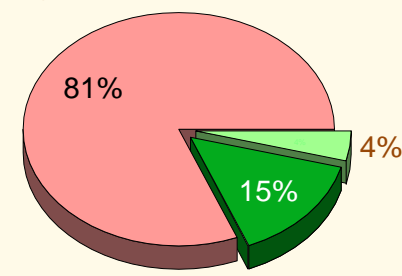
Podregion Warszawa (N=478)



Podregion warszawski wschodni (N=449)



Podregion warszawski zachodni (N=451)

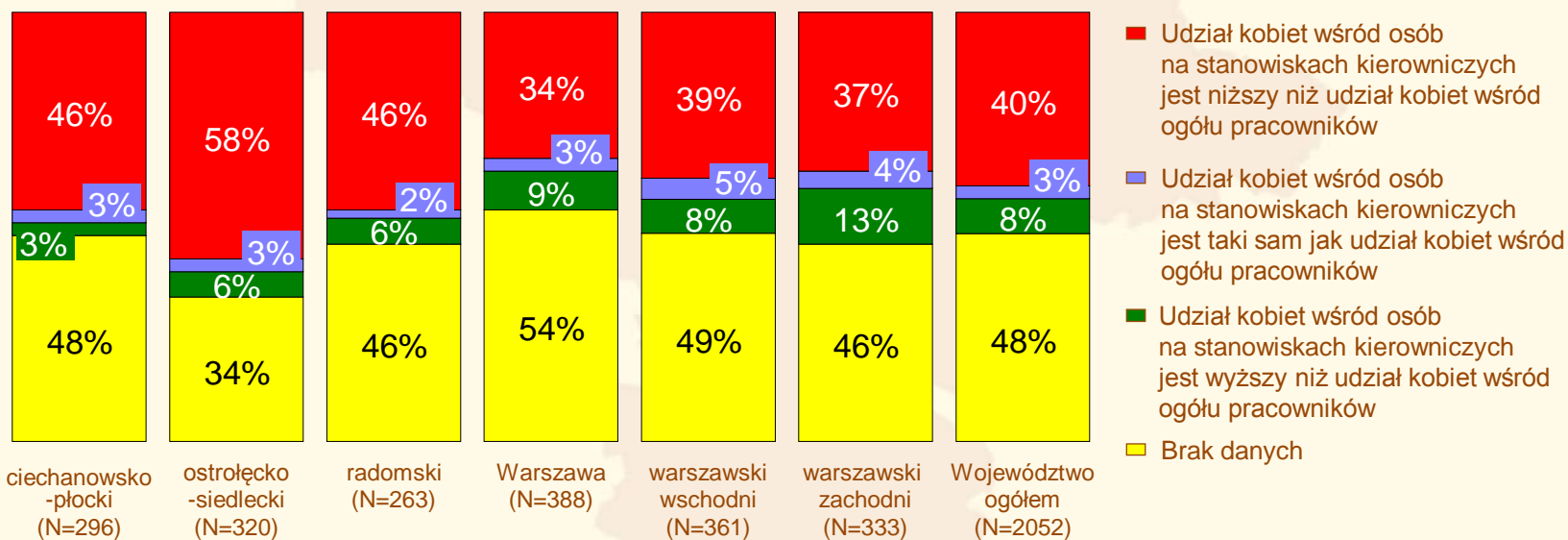


■ Nie    
 ■ Tak a podlegające jej osoby nie miały swoich podwładnych    
 ■ Tak i podlegała jej przynajmniej jedna osoba mająca swoich podwładnych



# Kobiety na stanowiskach kierowniczych (2/3)

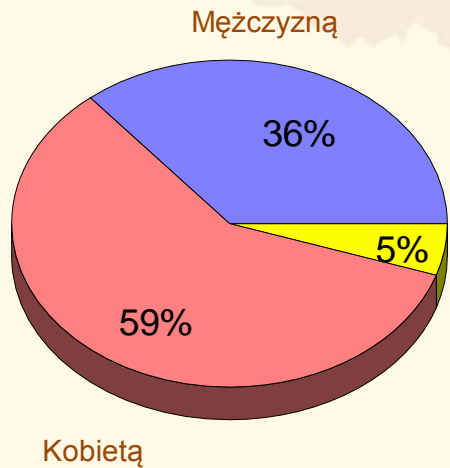
Deklarowany przez kobiety pracujące zawodowo udział kobiet na stanowiskach kierowniczych w stosunku do udziału kobiet wśród ogółu pracowników w ich zakładzie pracy



# Kobiety na stanowiskach kierowniczych (3/3)

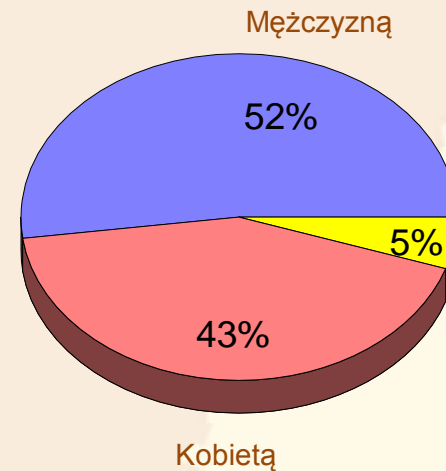
## Jakiej płci są przełożeni pracujących kobiet

Czy Pani bezpośredni przełożony jest:



inna sytuacja  
(np. respondentka ma  
dwoje przełożonych -  
mężczyznę i kobietę)

Czy osoba zajmująca najwyższe stanowisko w Pani zakładzie pracy np. dyrektor, prezes jest:



inna sytuacja  
(np. w zakładzie pracy  
respondentki najwyższe  
stanowisko zajmuje  
zarówno kobieta  
jak i mężczyzna)

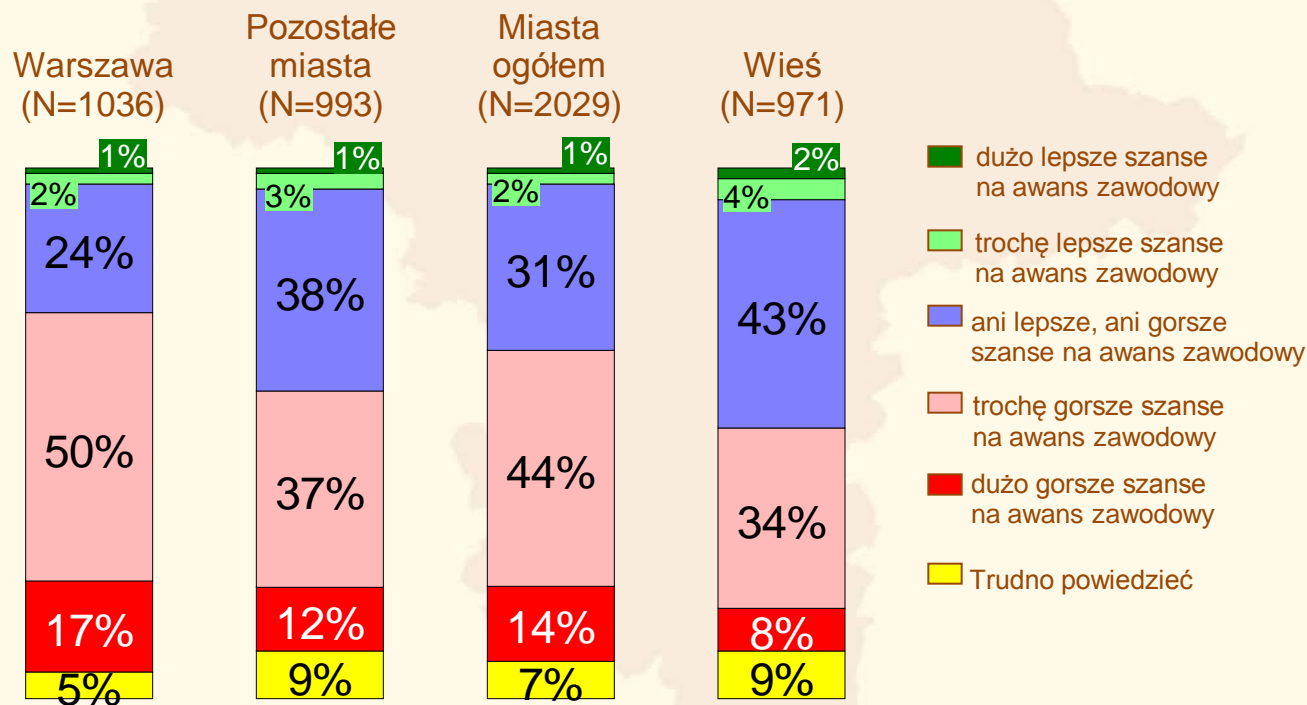




# Szanse na awans i dostępność stanowisk kierowniczych dla kobiet

## Wymiar subiektywny

Jak Pani sądzi, czy w POLSCE kobieta pracująca na takim samym stanowisku jak mężczyzna i posiadająca takie same kwalifikacje jak mężczyzna, ma w porównaniu z mężczyzną:



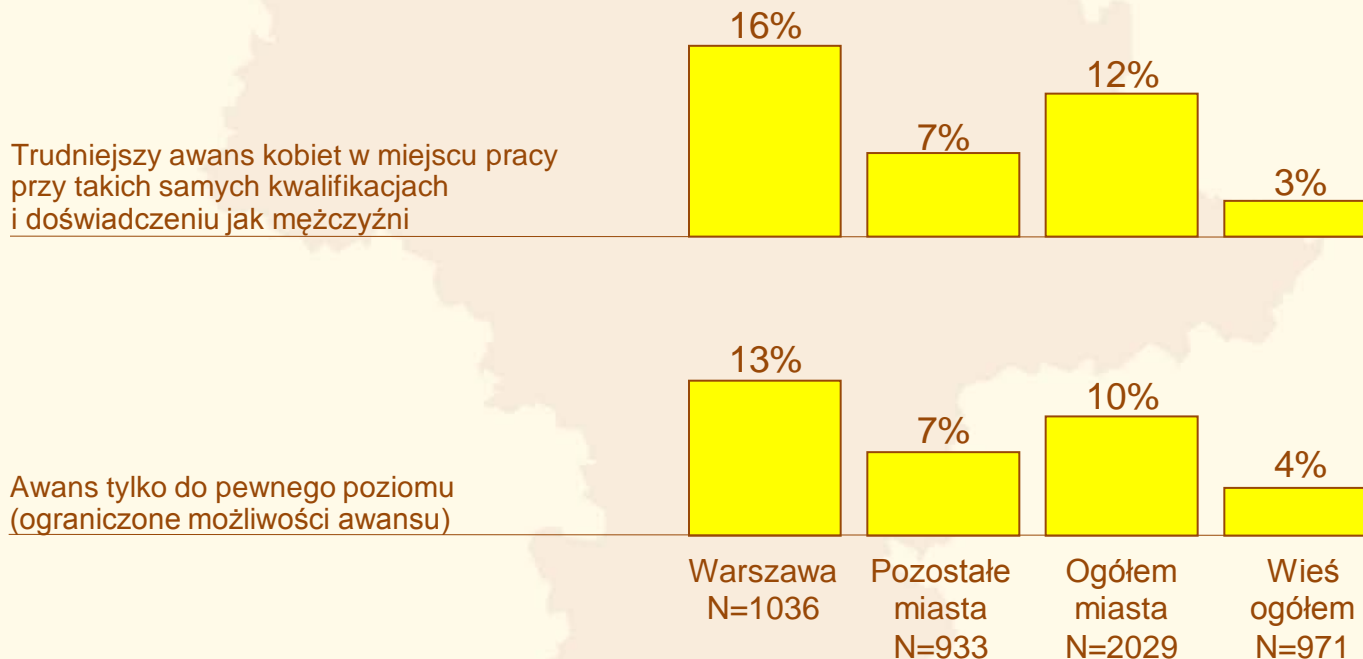




# Szanse na awans i dostępność stanowisk kierowniczych dla kobiet

## Wymiar obiektywny

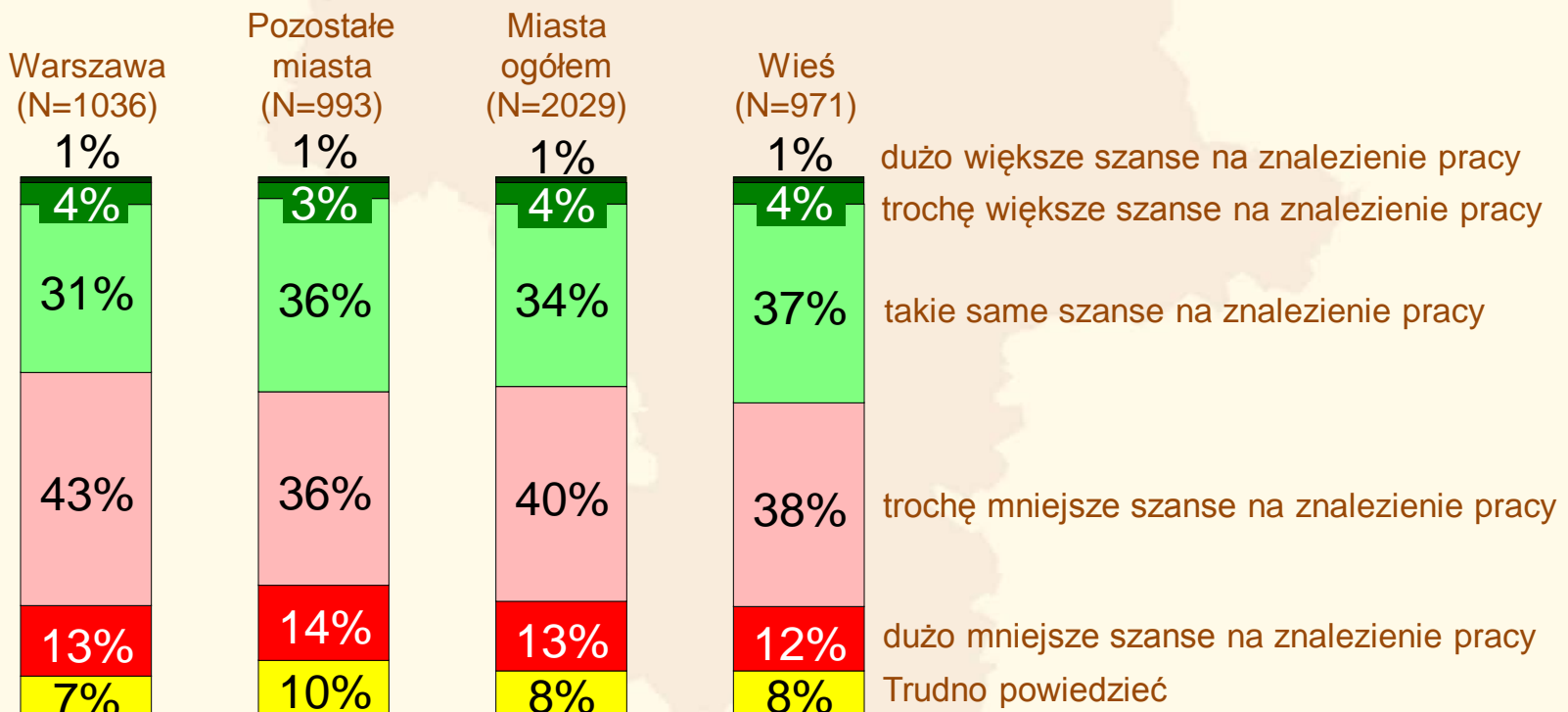
Praktyki dyskryminacyjne osobiście doznane:



# Proces rekrutacyjny

## Subiektywne poczucie dyskryminacji

Czy, Pani zdaniem, kobieta w POLSCE, mająca takie same kwalifikacje (wykształcenie i doświadczenie zawodowe) jak mężczyzna ma w porównaniu z mężczyzną:







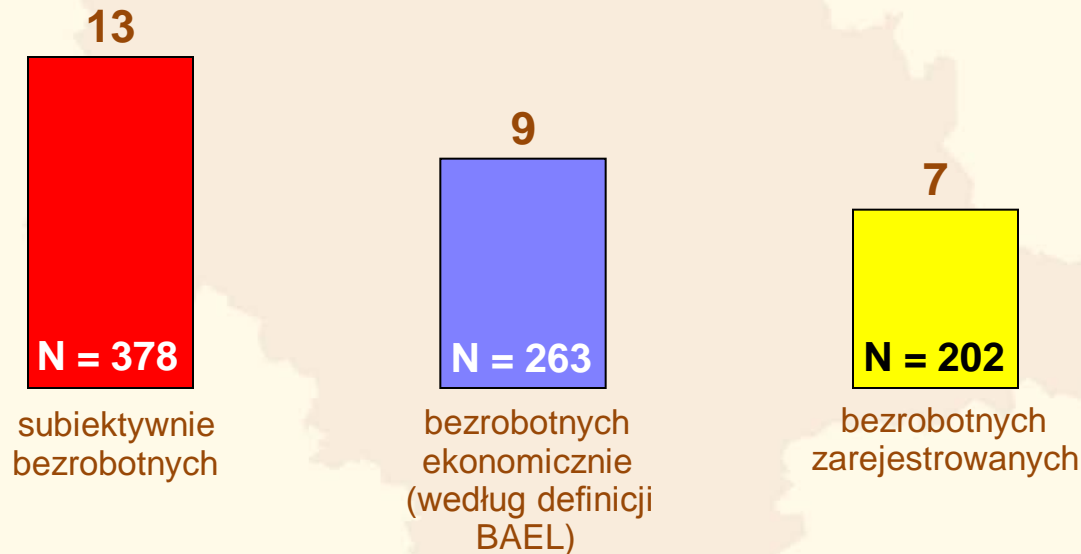
# BEZROBOCIE KOBIET W WOJEWÓDZTWIE MAZOWIECKIM

Człowiek - najlepsza inwestycja



# Bezrobotne według definicji bezrobocia

Odsetek wśród ogółu badanych:



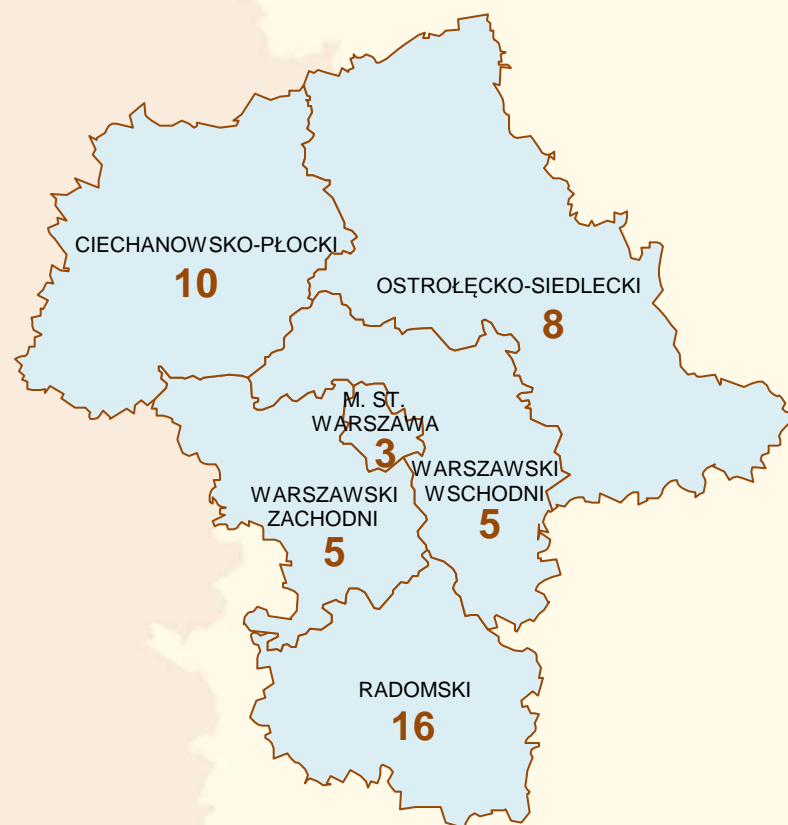
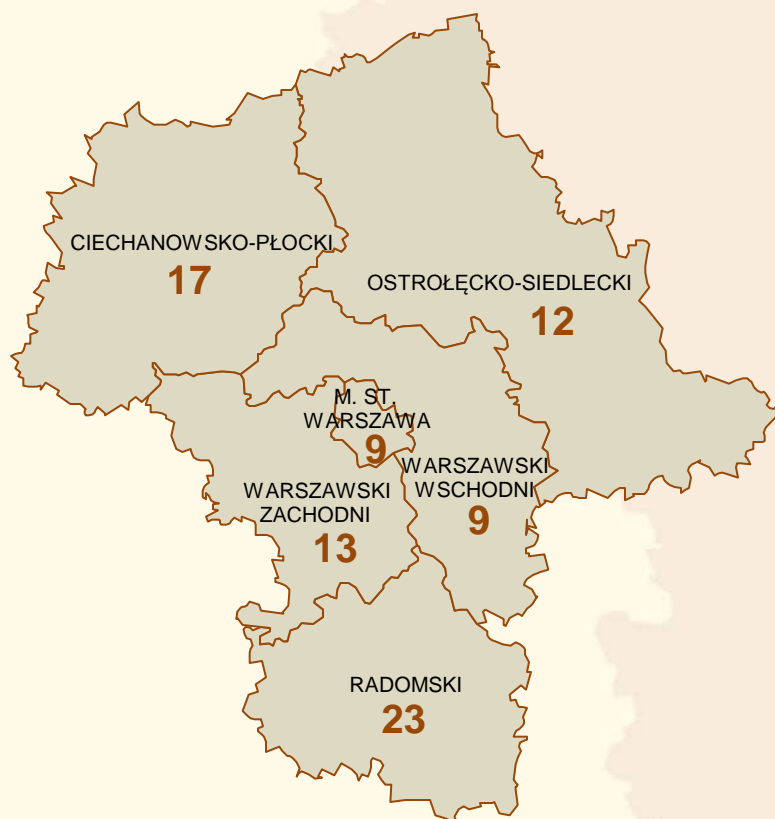
- ❖ tylko 53% subiektywnie bezrobotnych to kobiety spełniające kryteria bezrobocia ekonomicznego
- ❖ liczną grupę wśród subiektywnie bezrobotnych – 44% - stanowią respondentki, które według klasyfikacji BAEL zaliczają się do grupy biernych zawodowo



# Odsetek kobiet deklaruujących, że:

obecnie są bezrobotne

są zarejestrowane jako bezrobotne



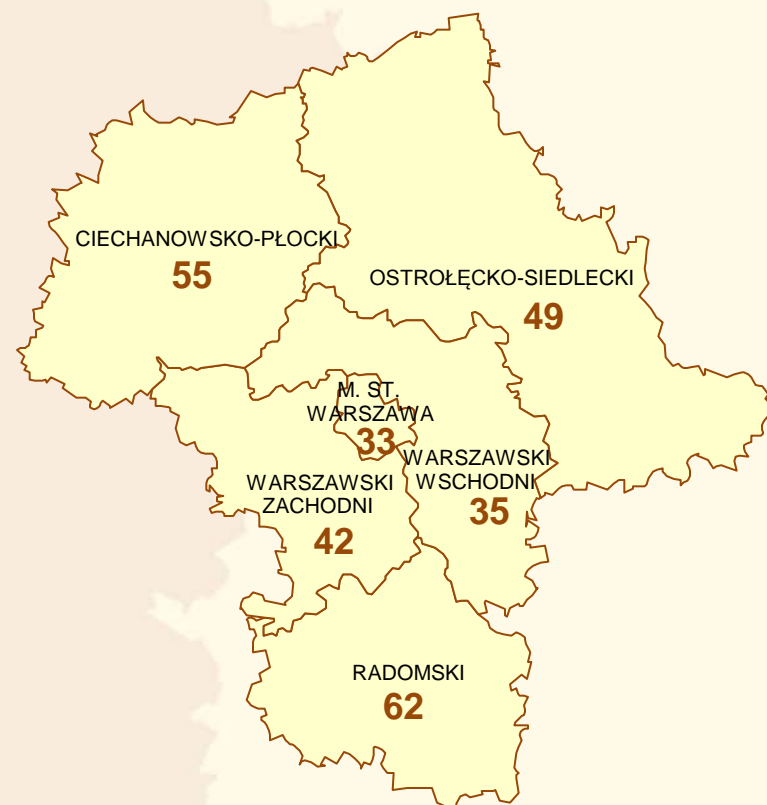
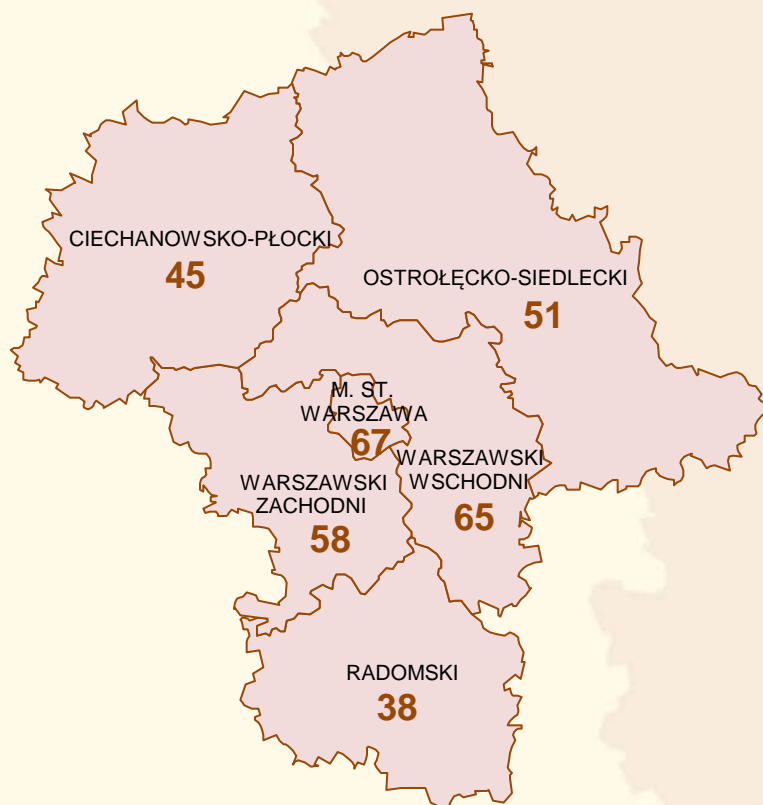


# Deklarowany czas trwania bezrobocia

Odsetek bezrobotnych:

krótkoterminowo

długoterminowo



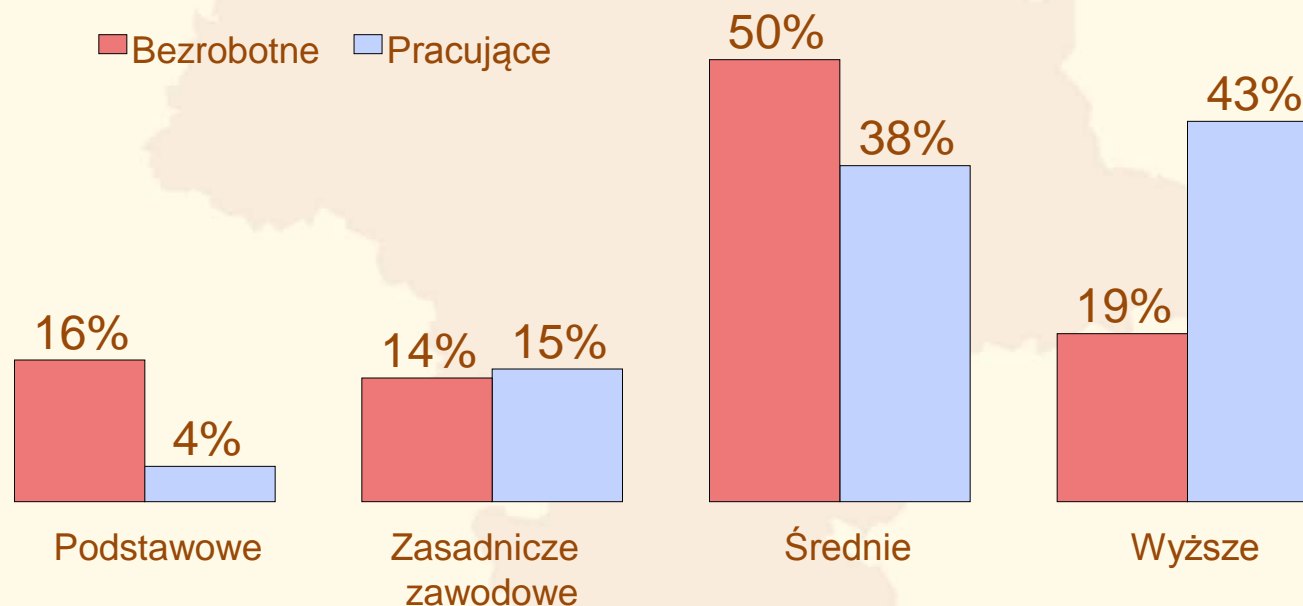
Człowiek - najlepsza inwestycja





# Kwalifikacje i umiejętności przydatne na rynku pracy

Poziom wykształcenia bezrobotnych i pracujących

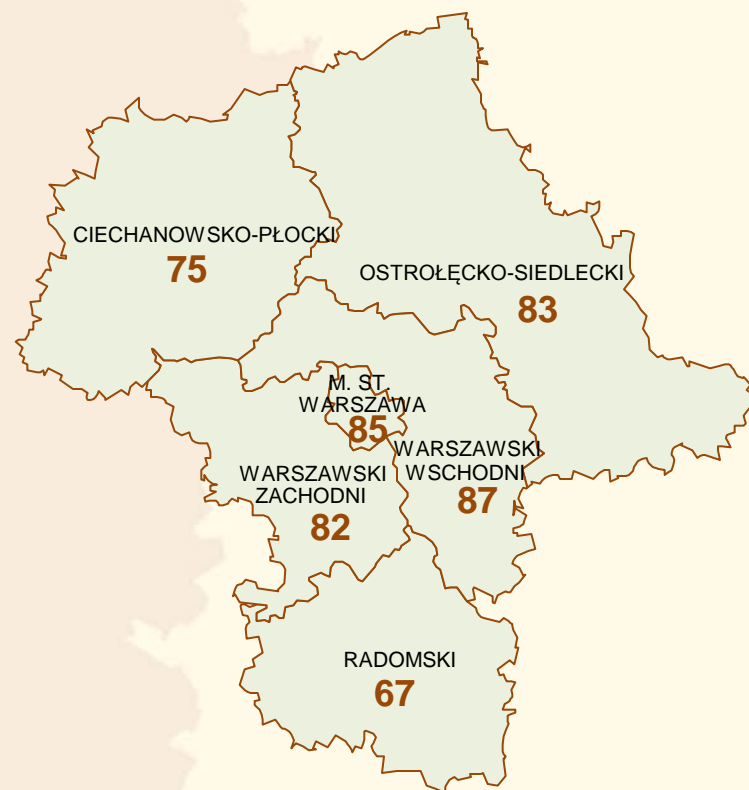
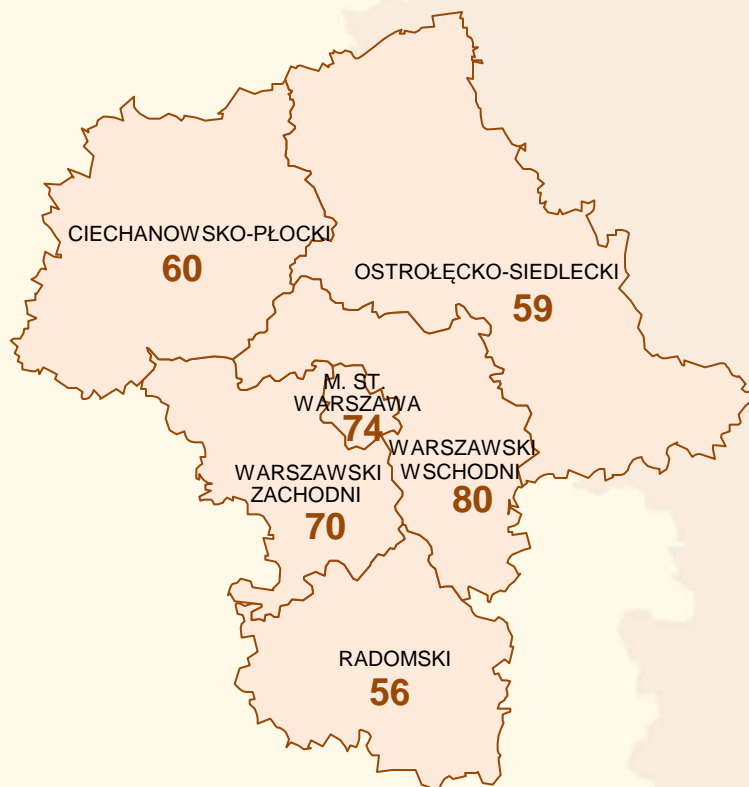




# Odsetek bezrobotnych:

korzystających z internetu  
przynajmniej raz w tygodniu

potrafiących obsługiwać  
podstawowe programy komputerowe



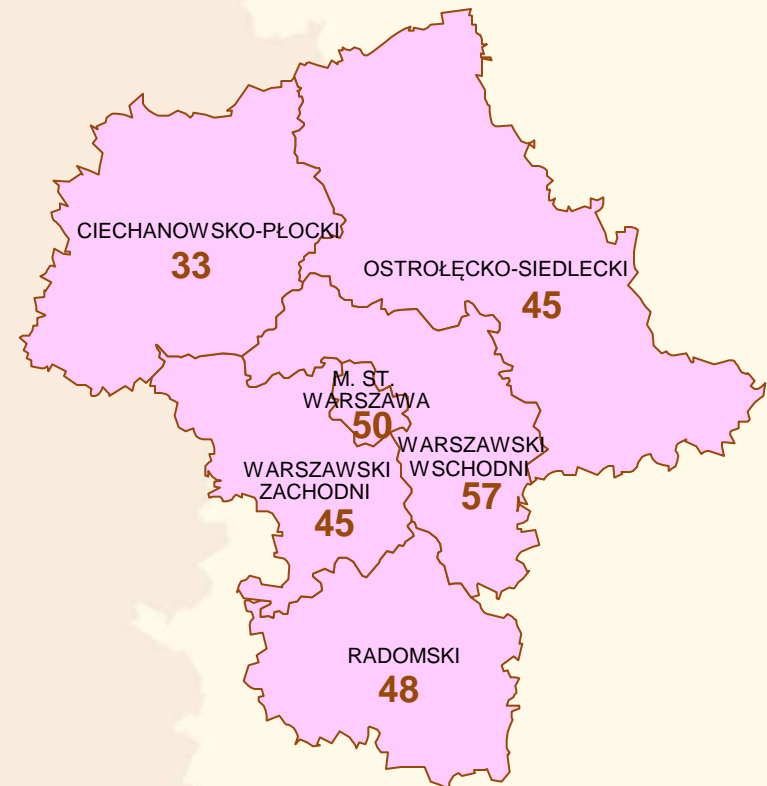
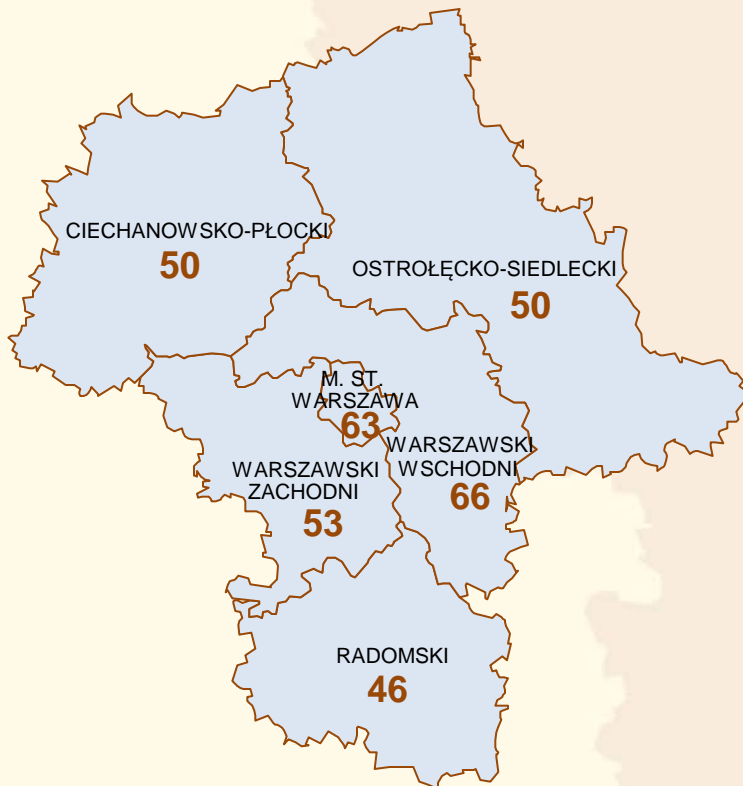
Człowiek - najlepsza inwestycja



# Odsetek bezrobotnych:

znających w stopniu komunikatywnym  
przynajmniej jeden język obcy

z prawem jazdy kategorii B

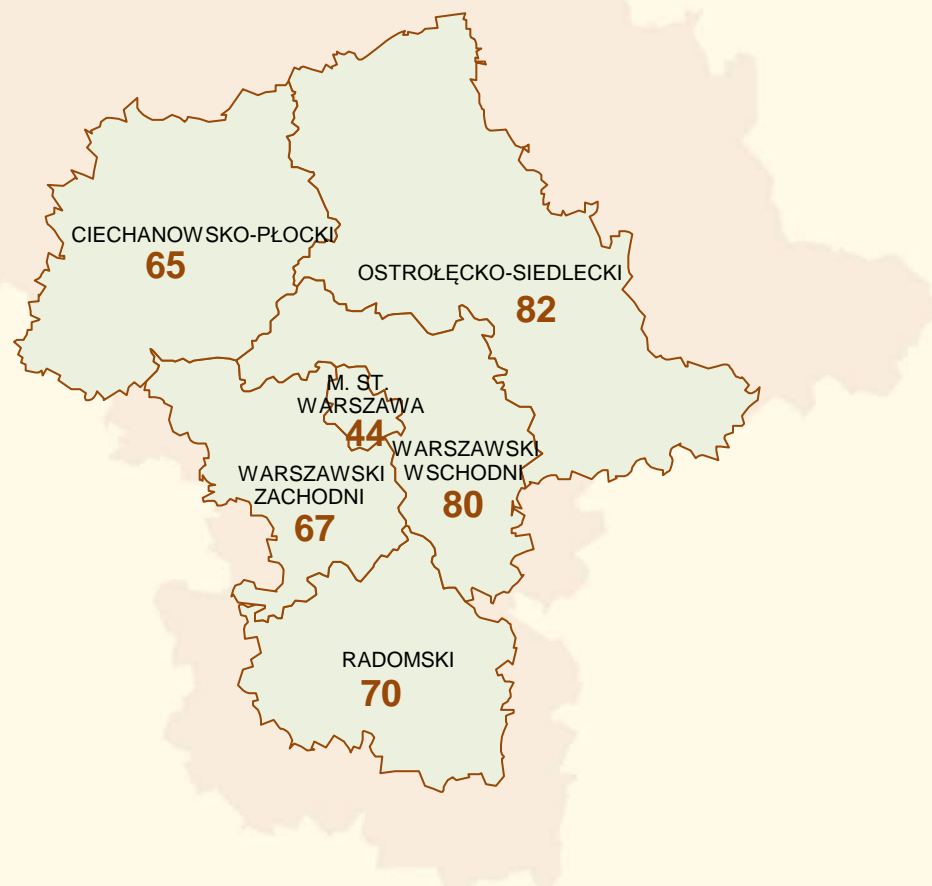






# Odsetek bezrobotnych deklarujących gotowość do dojazdów do innej miejscowości

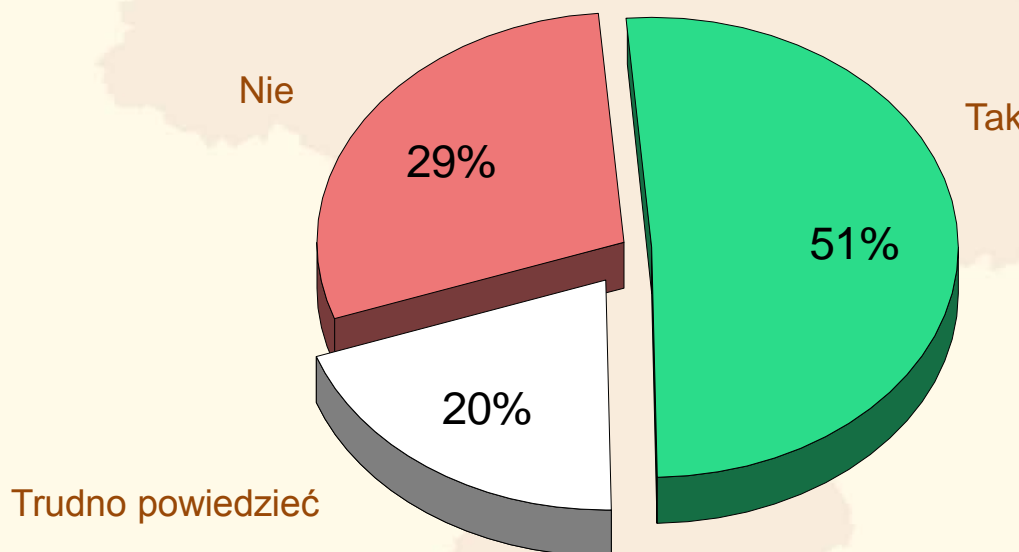
Człowiek - najlepsza inwestycja





# Odsetek bezrobotnych gotowych podjąć każdą pracę (1/3)

Czy jest Pani gotowa podjąć każdą pracę, nawet nisko płatną lub niezwiązaną z wyuczonym zawodem?



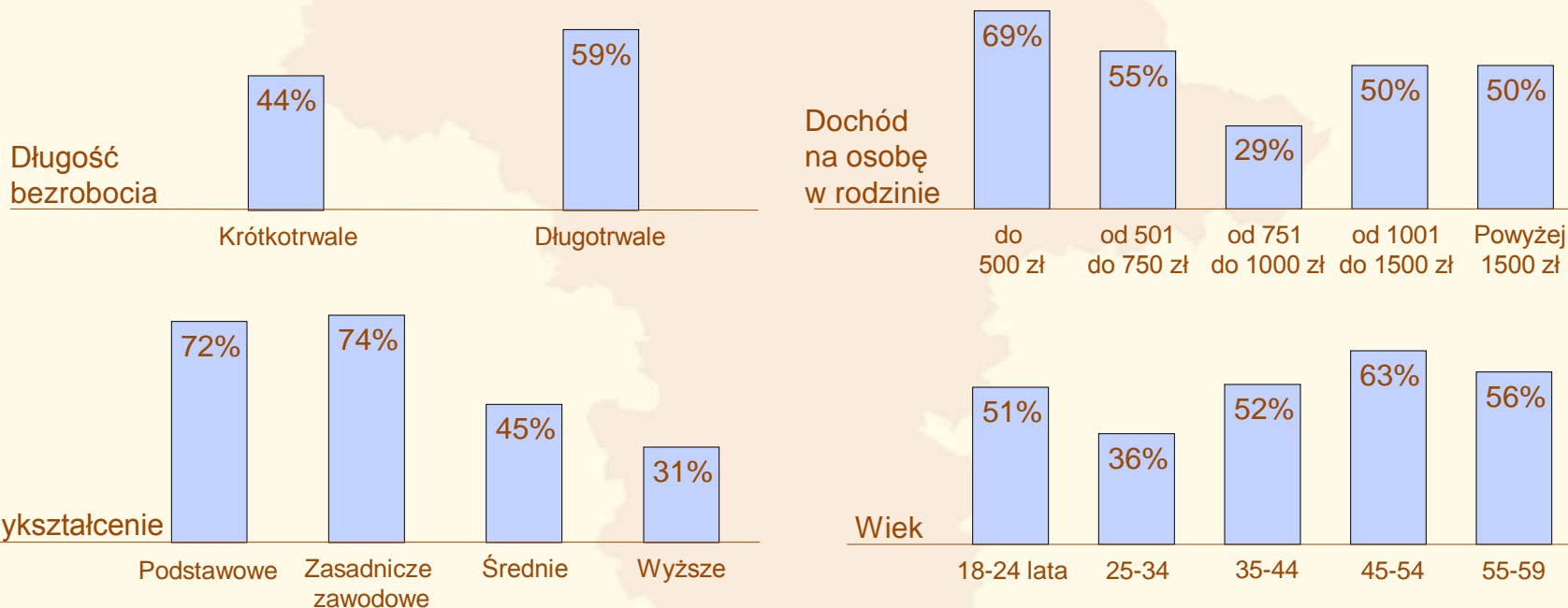
N = 200



# Odsetek bezrobotnych gotowych podjąć każdą pracę (2/3)

Czy jest Pani gotowa podjąć każdą pracę, nawet nisko płatną lub niezwiązaną z wyuczonym zawodem?

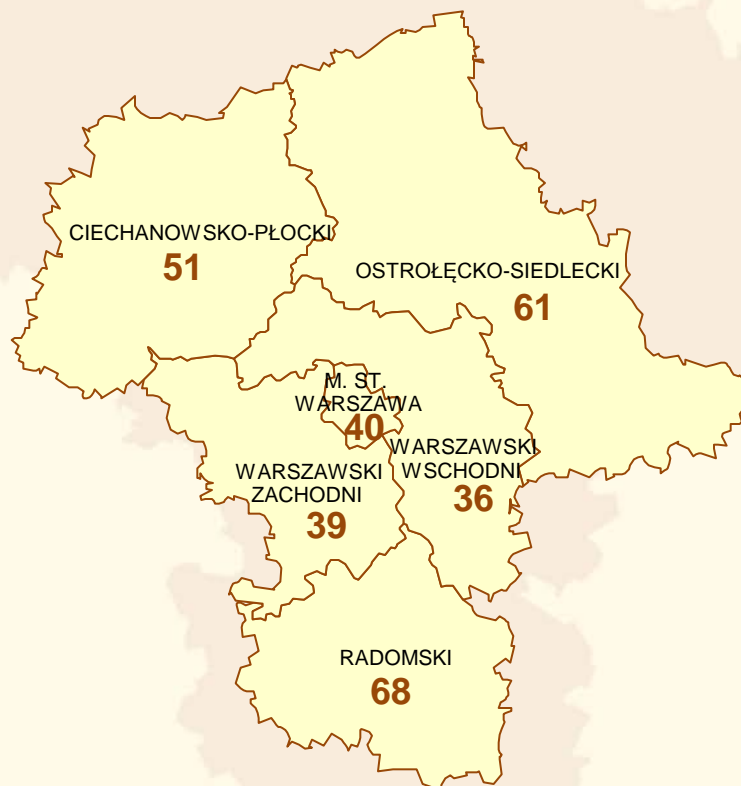
*Odsetki odpowiedzi twierdzących*





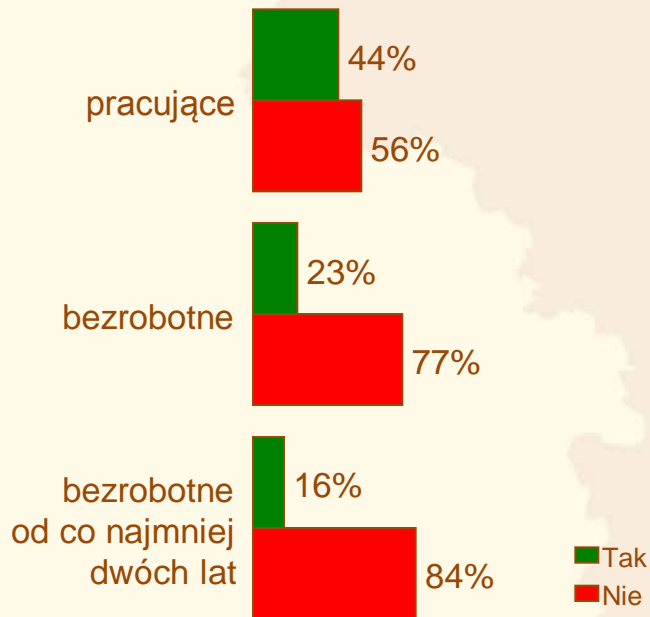
# Odsetek bezrobotnych gotowych podjąć każdą pracę (3/3) (np. nisko płatną lub niezwiązaną z wyuczonym zawodem)

Człowiek - najlepsza inwestycja

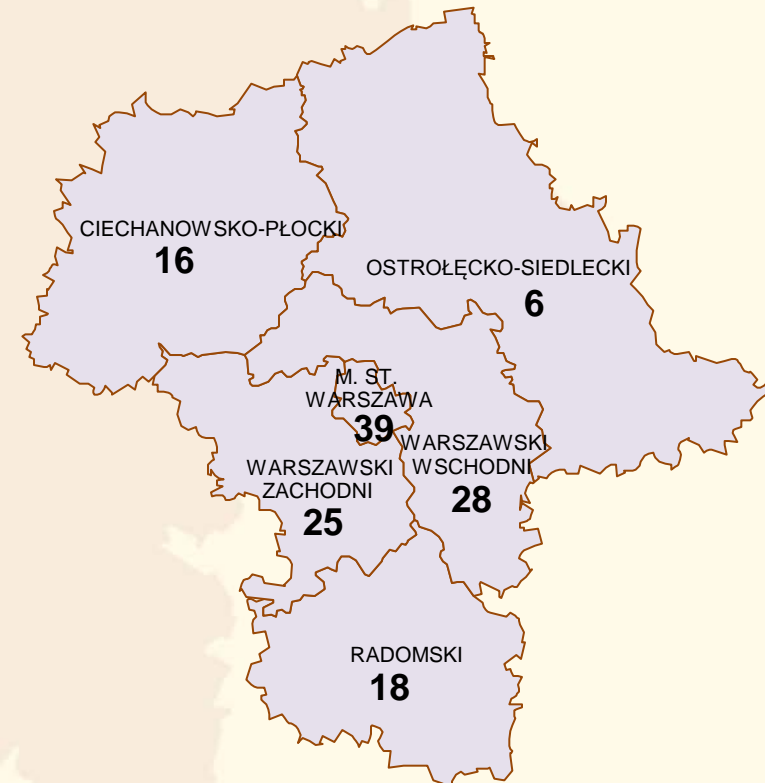


# Kursy i szkolenia podnoszące kwalifikacje

Czy w ciągu ostatnich dwóch lat brała Pani udział w kursach lub szkoleniach podnoszących kwalifikacje?

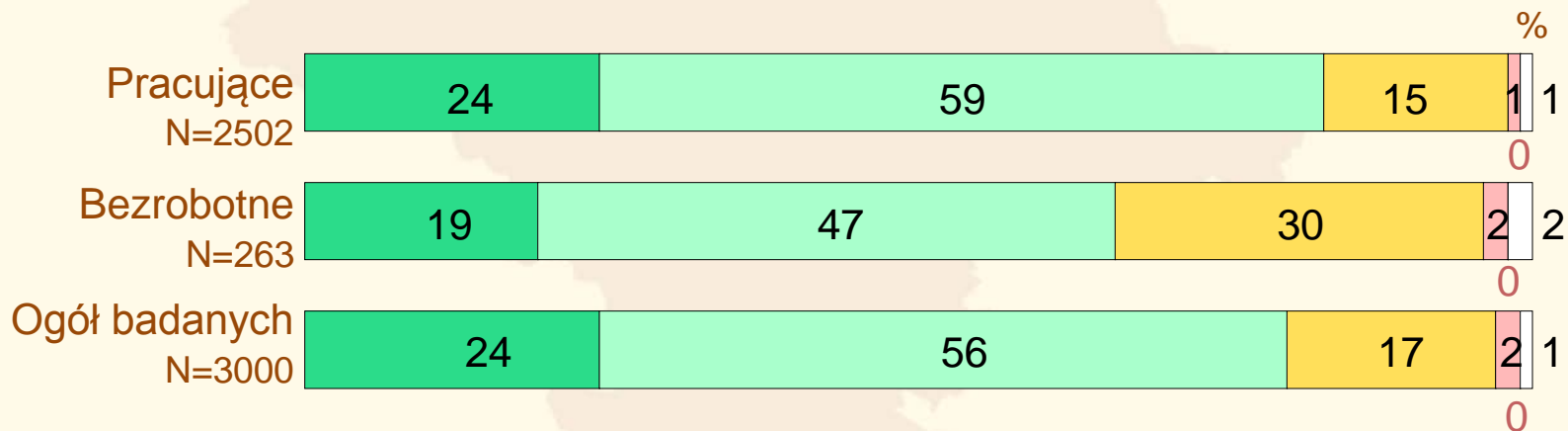
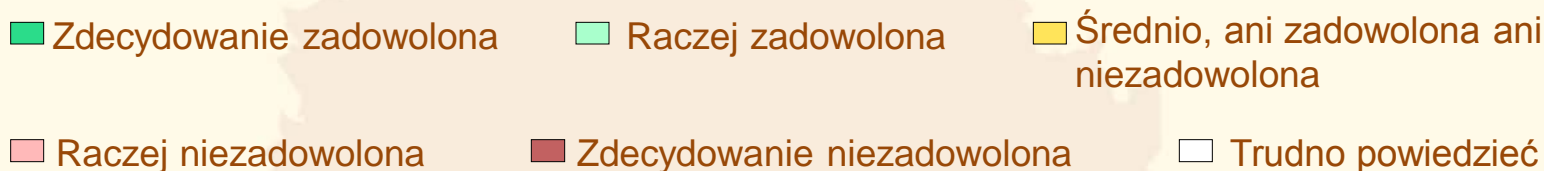


Odsetek bezrobotnych deklarujących udział w kursach lub szkoleniach w ciągu ostatnich dwóch lat



# Zadowolenie z życia

Czy na ogół jest Pani zadowolona ze swojego życia?





# SYTUACJA KOBIET NA MAZOWIECKIM RYNKU PRACY – PROGNOZY





# Metodologia

- System Badań i Prognoz Regionalnych REGION-STAT
- Metody analizy: ARIMA, ARIMAX, VAR, VEqCM
- Metoda prognozowania długookresowego na podstawie szeregów ultrakrótkich
- System bilansujących się wskaźników
- 6 poziomów prognozowania

## Zakres danych:

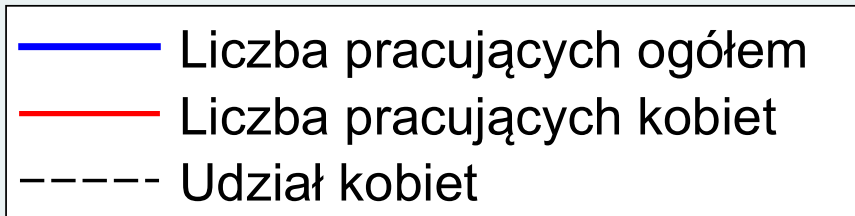
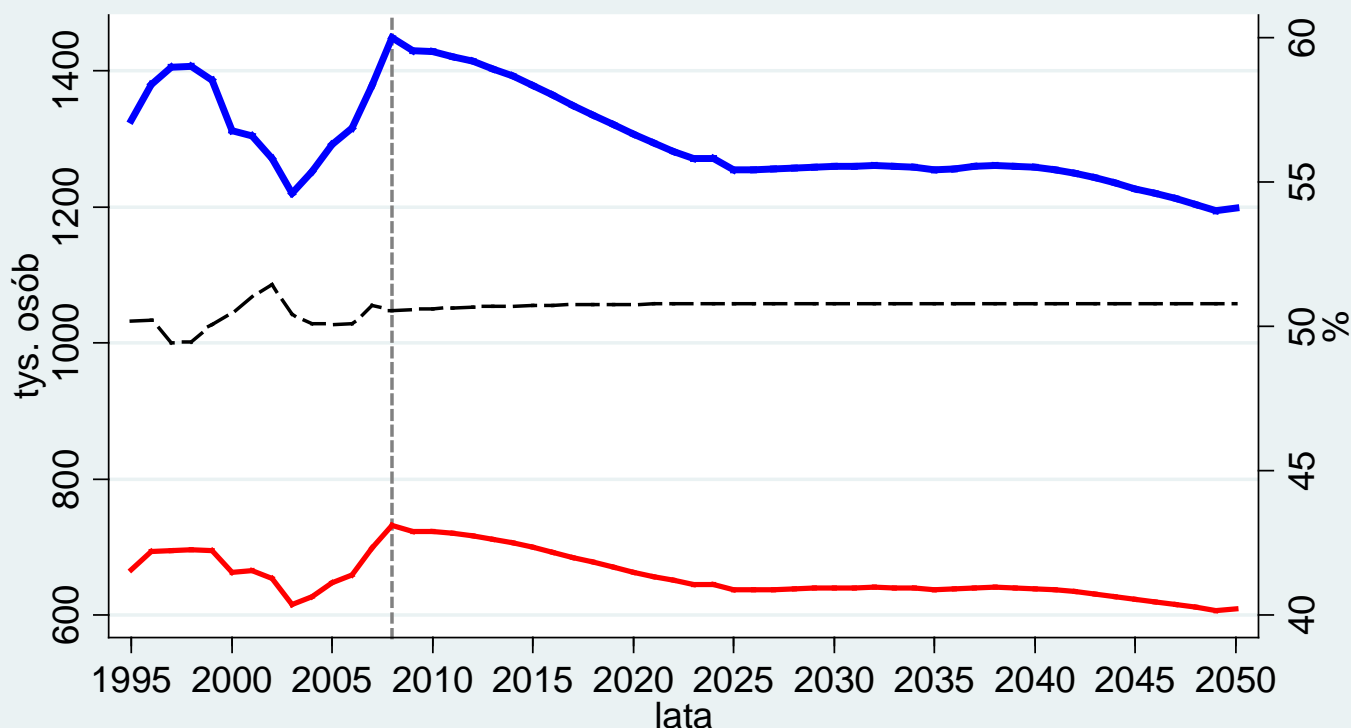
- Liczba bezrobotnych 2000–2008
- Liczba pracujących 1995–2008
- Liczba wolnych miejsc pracy 2005–2009
- Produkt krajowy brutto 1999–2007
- Nakłady inwestycyjne 1999–2008
- Wynagrodzenia 2002–2008
- Koszty związane z zatrudnieniem 1995–2008
- Migracje w ruchu wewnętrznym 1999–2008





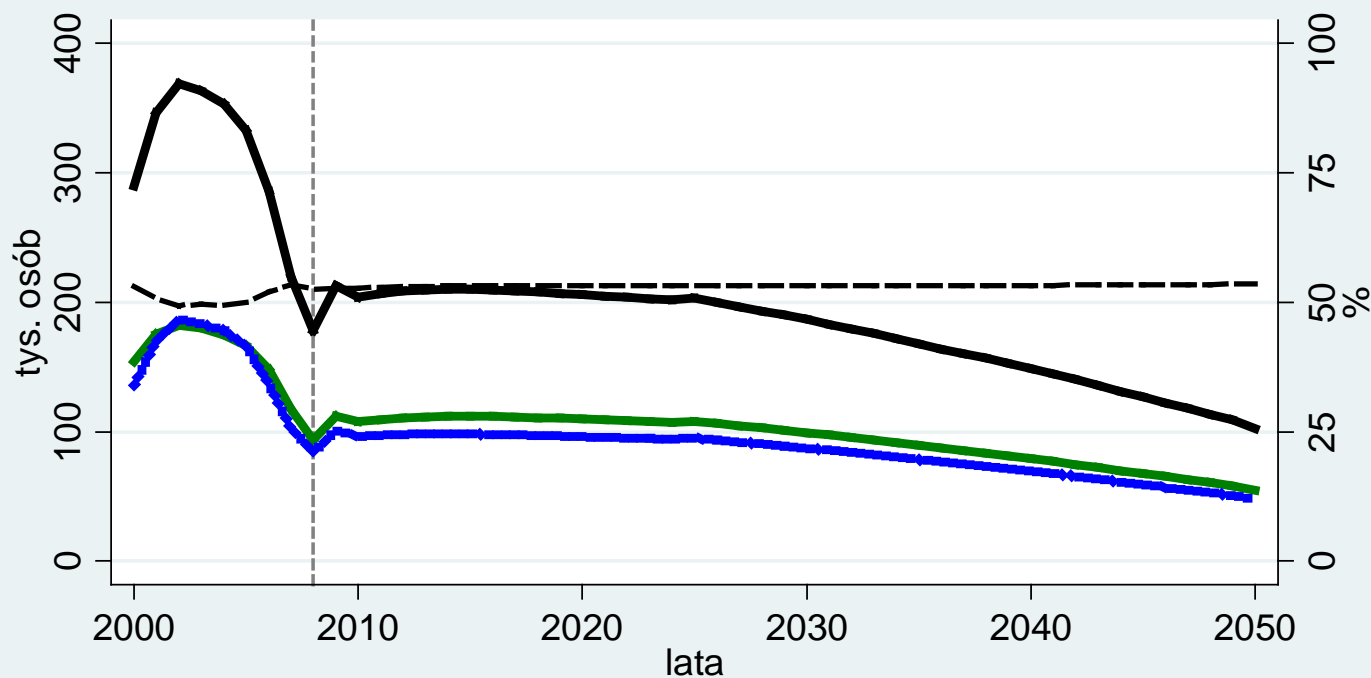
# Liczba pracujących

## Liczba pracujących w podziale na płeć w województwie mazowieckim





# Bezrobocie (1/2)

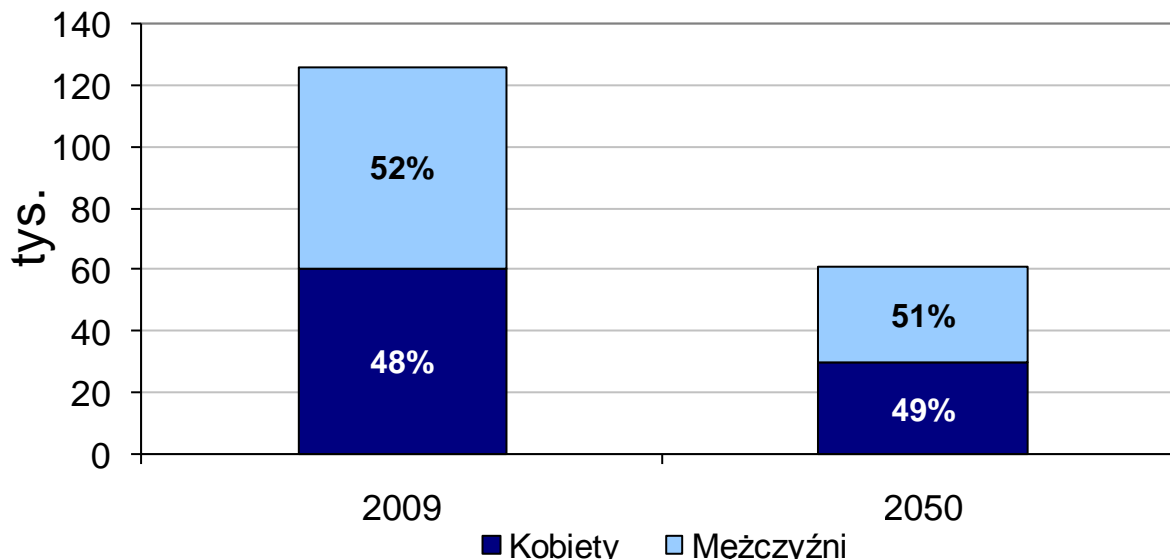


- Liczba bezrobotnych ogółem
- Liczba bezrobotnych kobiet
- Liczba bezrobotnych mężczyzn
- - - Udział kobiet

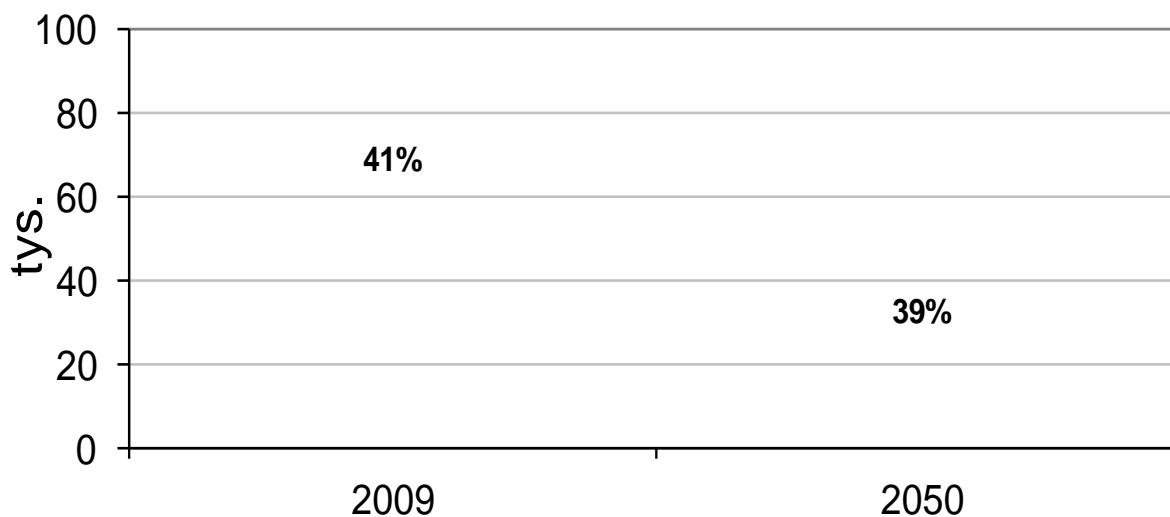
Człowiek - najlepsza inwestycja



## Bezrobocie (2/2)



Liczba bezrobotnych  
do 1 roku



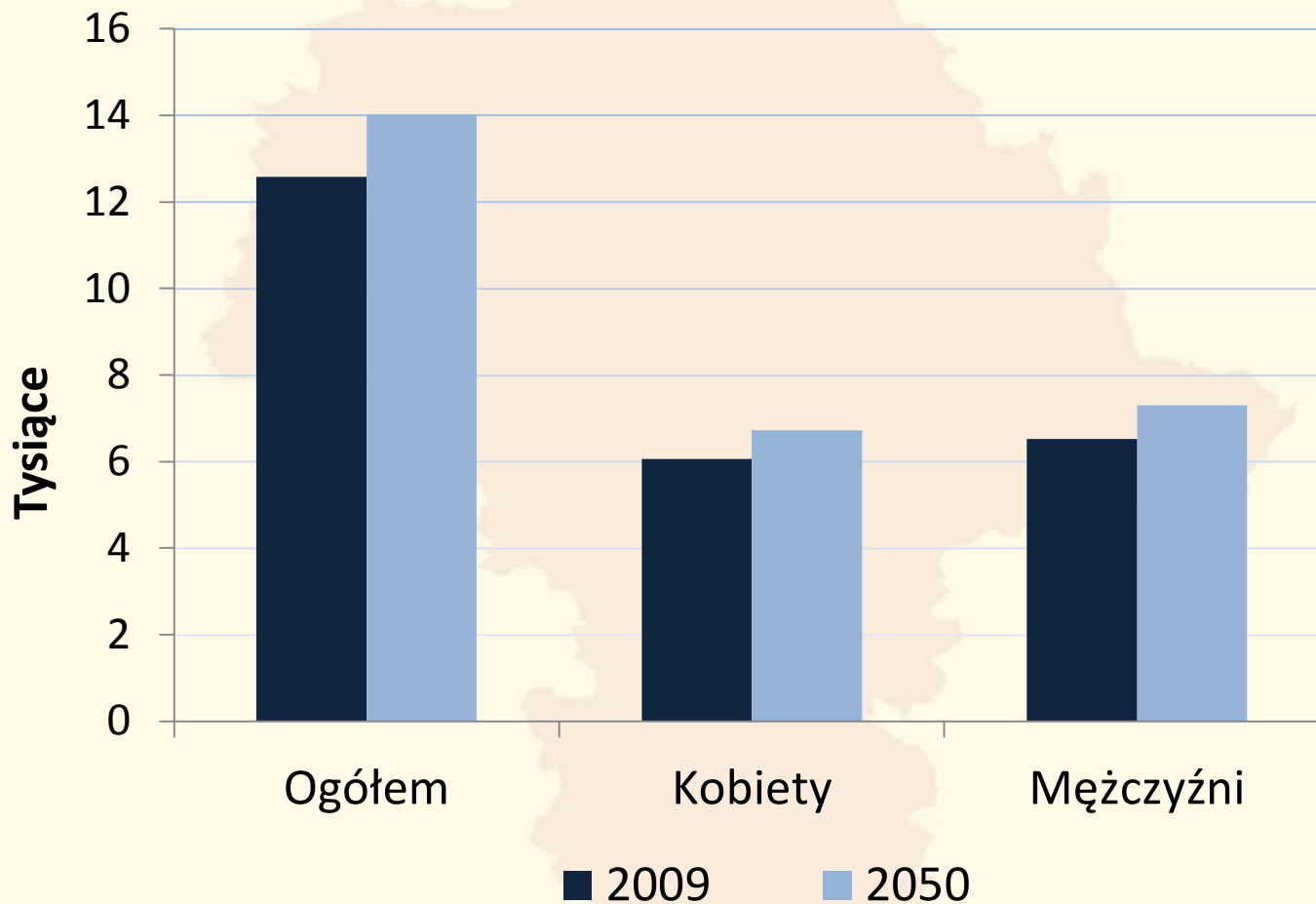
Liczba długotrwale  
bezrobotnych





# Popyt na pracę

## Wolne miejsca pracy



Człowiek - najlepsza inwestycja





# DZIĘKUJEMY ZA UWAGĘ I ZAPRASZAMY DO ZAPOZNANIA SIĘ Z PUBLIKACJAMI

[http://www.cbos.pl/PL/efs/kobiety\\_mazowsze/projekt/projekt.php](http://www.cbos.pl/PL/efs/kobiety_mazowsze/projekt/projekt.php)

