

Jak osiągnąć sukces zawodowy?

Przedruk i rozpowszechnianie
tej publikacji **w całości** dozwolone
wyłącznie za zgodą CBOS.
Wykorzystanie **fragmentów**
oraz danych empirycznych
wymaga podania źródła

20 lat Fundacji CBOS 1997–2017

Od 11 kwietnia 1997 r., od wejścia w życie ustawy z dnia 20 lutego 1997 r. o fundacji Centrum Badania Opinii Społecznej, **CBOS DZIAŁA JAKO FUNDACJA.**

Dwadzieścia lat w życiu politycznym, społecznym i w życiu fundacji to dużo. Wiele się przez ten czas zdarzyło.

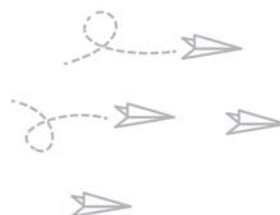
CBOS ZREALIZOWAŁ

836
badań



REZULTATY BADAŃ STATUTOWYCH UDOSTĘPNILIŚMY
SPOŁECZEŃSTWU, MEDIOM, INSTYTUCJOM PUBLICZNYM
I ORGANOM PAŃSTWOWYM W POSTACI

3735
komunikatów



PRACOWAŁO DLA NAS

3600
ankieterów



PRZEBADALIŚMY PONAD

1 000 000
respondentów



Naszym czytelnikom, naszym respondentom i sobie życzymy kolejnych lat owocnych i inspirujących badań, upowszechniania płynącej z nich wiedzy o społeczeństwie, a także popularyzacji dorobku fundacji CBOS.

Fundacja Centrum Badania Opinii Społecznej
ul. Świętojerska 5/7, 00-236 Warszawa
e-mail: sekretariat@cbos.pl; info@cbos.pl
<http://www.cbos.pl>
(48 22) 629 35 69

W niedawno wydanym komunikacie¹ przedstawiliśmy aspiracje edukacyjne Polaków, a także ich opinie dotyczące wartości dyplomu wyższej uczelni na rynku pracy. Jako uzupełnienie tej tematyki, w majowym badaniu² zadaliśmy również pytanie o to, co tak naprawdę decyduje o sukcesie zawodowym. Większość respondentów uważa, że ukończenie studiów w istotny sposób wpływa na pozycję na rynku pracy. Jak jednak ten czynnik sytuuje się pośród innych? Pytaliśmy także o konkretne wybory zawodowe, o to, jakiego zawodu respondenci pragnęliby dla swoich dzieci.

CO DECYDUJE O SUKCESIE ZAWODOWYM?

Z odpowiedzi ankietowanych wynika, że hierarchia czynników wpływających na sukces na rynku pracy nie zmieniła się od czerwca 2013 roku, kiedy poprzednio badaliśmy tę tematykę³. Wciąż za najważniejsze uznawane są kompetencje czysto merytoryczne – wiedza i umiejętności. Jest to odpowiedź wybierana przez zdecydowanie największy odsetek respondentów (59%). Drugim z najważniejszych czynników okazuje się solidna, rzetelna praca (41%), a trzecim – wykształcenie (33%). Znacznie mniejszy odsetek respondentów za kluczowe dla sukcesu zawodowego uznaje znajomości (18%), własną inicjatywę i przedsiębiorczość (18%) lub przypadek (11%).

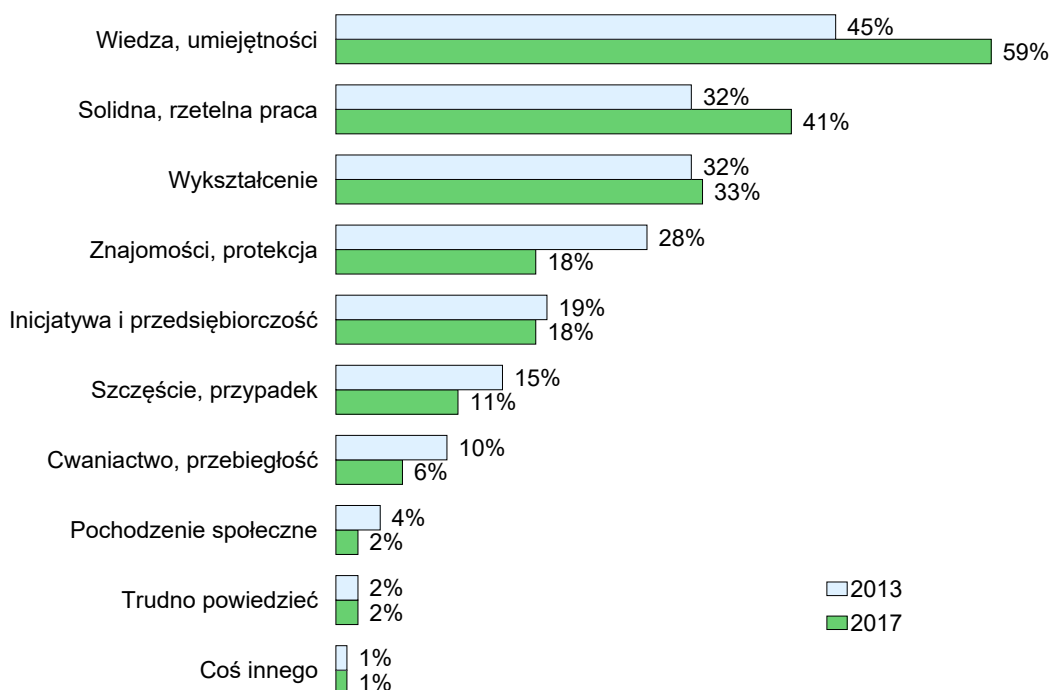
Chociaż nie zmieniła się hierarchia czynników sukcesu, można zaobserwować istotne różnice w porównaniu do wyników badania sprzed czterech lat. Znacząco wzrósł odsetek respondentów wskazujących jako najważniejsze determinanty sukcesu zawodowego wiedzę i umiejętności (aż o 14 punktów procentowych), a także rzetelną pracę (o 9 punktów). Zmalało z kolei przekonanie o roli znajomości (o 10 punktów) oraz szczęścia (o 4 punkty).

¹ Komunikat CBOS „Czy warto się kształcić?”, maj 2017 (oprac. A. Głowacki).

² Badanie „Aktualne problemy i wydarzenia” (324) przeprowadzono metodą wywiadów bezpośrednich (face-to-face) wspomaganym komputerowo (CAPI) w dniach 5–14 maja 2017 roku na liczącej 1034 osoby reprezentatywnej próbie losowej dorosłych mieszkańców Polski.

³ Komunikat CBOS „Wykształcenie ma znaczenie?”, lipiec 2013 (oprac. N. Hipsz).

RYS. 1. Co, w Pana(i) ocenie, ma największy wpływ na sukces zawodowy?



Odsetki nie sumują się do stu, ponieważ badani mogli wybrać dwie odpowiedzi

Można także zaobserwować interesujące różnice w odpowiedziach badanych o różnym statusie społecznym. Respondenci posiadający wyższe wykształcenie i uzyskujący najwyższe dochody *per capita* zdecydowanie rzadziej niż inni wśród najważniejszych czynników decydujących o sukcesie wymieniają wykształcenie. Jest to zgodne z obserwacją, że w przypadku lepiej płatnych zawodów posiadanie dyplomu wyższej uczelni w coraz większym stopniu staje się „barierą wejścia”, zauważalną przede wszystkim dla osób niespełniających tego warunku. Badani należący do tych grup znacznie częściej zwracają za to uwagę na rolę własnej inicjatywy i przedsiębiorczości (zob. tabelę aneksową 1).

WYMARZONE ZAWODY DLA DZIECI

Jakie profesje gwarantują, według badanych, najlepsze perspektywy zawodowe? Aby to sprawdzić, zapytaliśmy, jakich zawodów pragnęliby oni dla swoich dzieci. Pytanie zadawane było niezależnie od tego, czy respondenci rzeczywiście posiadają córkę lub syna, dla części z nich było to więc pytanie o charakterze projekcyjnym.

Podobnie jak przed ośmioma laty, kiedy poprzednio badaliśmy tę kwestię⁴, najpopularniejszym wyborem są zawody medyczne (tę grupę zawodów wskazuje 34% badanych), a szczególnie lekarskie (28%)⁵. Na drugim miejscu plasują się zajęcia techniczne (wymagające wykształcenia politechnicznego lub technicznego), a na trzecim – prawnicze. Popularnym wyborem są także zawody związane z wykształceniem informatycznym, matematycznym i przyrodniczym (w praktyce ta kategoria została właściwie całkowicie zdominowana przez zajęcia związane z branżą IT).

		CBOS
Jakiego zawodu pragną(ę)ł(a)by Pan(i) dla córki/syna?		
Zawody medyczne		34%
Zawody wymagające studiów politechnicznych lub wykształcenia technicznego		21%
Zawody prawnicze		16%
Zawody związane z wykształceniem informatycznym, matematycznym i przyrodniczym		13%
Zawody związane z wykształceniem pedagogicznym, społeczno-politycznym i humanistycznym		8%
Zawody rzemieślnicze i robotnicze		8%
Zawody ekonomiczno-handlowe		7%
Zawody mundurowe – wojskowy, policjant, celnik, strażak		7%
Przedsiębiorca, właściciel firmy, biznesmen, menedżer, prezes, dyrektor		5%
Zawody urzędnicze, związane z administracją (również rządową)		4%
Zawody związane ze sportem, turystyką		4%
Zawody artystyczne		2%
Zawody rolnicze i związane z ochroną środowiska		2%
Polityk, poseł		2%
Naukowiec, wykładowca na wyższej uczelni		1%
Inne		2%
Odpowiedzi opisowe		5%
Wybór zawodu należy do córki/syna		7%
Trudno powiedzieć		23%

Badani pytani byli osobno o zawód dla córki i dla syna. W tabeli przedstawiono zagregowane odpowiedzi. Odsetki nie sumują się do stu, ponieważ badani mogli wymienić więcej niż jeden zawód.

⁴ Komunikat CBOS „Aspiracje zawodowe Polaków”, czerwiec 2009 (oprac. B. Wciórka).

⁵ Aby zachować porównywalność wyników, odpowiedzi zostały zakodowane zgodnie z klasyfikacją zawodów używaną we wcześniejszych badaniach.

Jakiego zawodu pragną(ę)ł(a)by Pan(i) dla córki/syna?

Zawody medyczne,	34%
w tym	
- lekarz – ogólnie i różnych specjalności	28%
- dentysta	3%
- pielęgniarka	2%
- lekarz weterynarii	2%
- farmaceuta	1%
- rehabilitant, fizjoterapeuta, fizykoterapeuta i inne	1%
Zawody wymagające studiów politechnicznych lub wykształcenia technicznego,	21%
w tym	
- technik, mechanik, kierowca	8%
- konstruktor, elektronik, geodeta, lotnik	5%
- inżynier – ogólnie	4%
- architekt	4%
- inżynier budownictwa	2%
Zawody prawnicze,	16%
w tym	
- prawnik – ogólnie	12%
- adwokat, sędzia, prokurator	4%
Zawody związane z wykształceniem informatycznym, matematycznym, i przyrodniczym	13%
w tym	
- informatyk, programista	13%
Zawody związane z wykształceniem pedagogicznym, społeczno-politycznym i humanistycznym,	8%
w tym	
- nauczyciel, pedagog	6%
- lingwista, tłumacz	1%
- dziennikarz	1%
Zawody rzemieślnicze i robotnicze	8%
Zawody ekonomiczno-handlowe,	7%
w tym	
- ekonomista	2%
- bankowiec, finansista	2%
- księgowy	2%
- handlowiec, sprzedawca	1%
Zawody mundurowe – wojskowy, policjant, celnik, strażak	7%
Przedsiębiorca, właściciel firmy, biznesmen, menedżer, prezes, dyrektor,	5%
w tym	
- menedżer, prezes, dyrektor	2%
- przedsiębiorca, właściciel firmy, biznesmen	2%
Zawody urzędnicze, związane z administracją (również rządową)	4%
Zawody związane ze sportem, turystyką	4%

Badani pytani byli osobno o zawód dla córki i dla syna. W tabeli przedstawiono zagregowane odpowiedzi
 Pominięto grupy zawodów wskazane przez mniej niż 4% respondentów łącznie
 Odsetki nie sumują się do stu, ponieważ badani mogli wymienić więcej niż jeden zawód

W porównaniu do roku 2009 mniejszy odsetek badanych wybiera obecnie zawody wymagające wykształcenia pedagogicznego, społeczno-politycznego lub humanistycznego (o 5 punktów procentowych mniej wskazań niż w kwietniu 2009 roku), a także ekonomiczno-handlowego (o 6 punktów mniej).

Konkretnym zawodem, którego badani najczęściej pragnęliby dla swoich dzieci, jest lekarz. Znaczna część wymienia także informatyka (13%) i prawnika (12%).

ASPIRACJE DOTYCZĄCE CÓRKI I SYNA

Pytanie o aspiracje zawodowe zadawane było osobno w odniesieniu do syna i do córki. Okazuje się, że płeć dziecka w bardzo dużym stopniu różnicuje odpowiedzi. W popularności medycyny udział mają przede wszystkim preferencje dotyczące córek – 24% badanych chciałoby, by ich córka została lekarką; podobne życzenie wobec syna wyraża jedynie 9% respondentów. Odwrotnie jest w przypadku zawodów technicznych – 19% wybiera je jako odpowiednią drogę zawodową dla syna wobec jedynie 5% w przypadku córki – oraz matematyczno-przyrodniczych – 13% dla syna i tylko 3% dla córki.

Grupy zawodów	Aspiracje zawodowe dotyczące		
	dzieci	córki	syna
Zawody medyczne	34%	30%	11%
Zawody wymagające studiów politechnicznych lub wykształcenia technicznego	21%	5%	19%
Zawody prawnicze	16%	8%	10%
Zawody związane z wykształceniem informatycznym, matematycznym i przyrodniczym	13%	3%	13%
Zawody związane z wykształceniem pedagogicznym, społeczno-politycznym i humanistycznym	8%	7%	1%
Zawody rzemieślnicze i robotnicze	8%	5%	4%
Zawody ekonomiczno-handlowe	7%	6%	2%
Zawody mundurowe – wojskowy, policjant, celnik, strażak	7%	1%	6%
Przedsiębiorca, właściciel firmy, biznesmen, menedżer, prezes, dyrektor	5%	2%	4%
Zawody urzędnicze, związane z administracją (również rządową)	4%	3%	1%
Zawody związane ze sportem, turystyką	4%	1%	3%
Zawody artystyczne	2%	1%	1%
Zawody rolnicze i związane z ochroną środowiska	2%	1%	2%
Polityk, poseł	2%	1%	2%
Naukowiec, wykładowca na wyższej uczelni	1%	1%	1%
Inne	2%	1%	1%
Odpowiedzi opisowe	5%	4%	3%
Wybór zawodu należy do córki/syna	7%	6%	6%
Trudno powiedzieć	23%	19%	16%

Odsetki nie sumują się do stu, ponieważ badani mogli wymienić więcej niż jeden zawód

Medycyna jest zdecydowanie dominującym wyborem dla kobiet – aż 30% badanych chciałoby, by ich córka wybrała karierę w tej dziedzinie. Na drugim miejscu sytuują się zawody prawnicze, wybierane przez znacznie mniejszy odsetek respondentów (8%). Spośród innych zawodów relatywnie często wymieniany jest też zawód nauczycielki (6%).

		CBOS
Aspiracje zawodowe dotyczące córki		
Zawody medyczne,		
w tym		30%
- lekarz – ogólnie i różnych specjalności		24%
- dentysta		3%
- pielęgniarka		2%
- farmaceuta		1%
- lekarz weterynarii		1%
Zawody prawnicze,		
w tym		8%
- prawnik – ogólnie		6%
- adwokat, sędzia, prokurator		2%
Zawody związane z wykształceniem pedagogicznym, społeczno-politycznym i humanistycznym,		
w tym		7%
- nauczyciel, pedagog		6%
- lingwista, tłumacz		1%
Zawody ekonomiczno-handlowe,		
w tym		6%
- ekonomista		2%
- księgowy		2%
- bankowiec, finansista		1%
- handlowiec, sprzedawca		1%
Zawody wymagające studiów politechnicznych lub wykształcenia technicznego,		
w tym		5%
- architekt		2%
- inżynier – ogólnie		1%
- konstruktor, elektronik, geodeta, lotnik		1%
- inżynier budownictwa		1%
Zawody urzędnicze, związane z administracją (również rządową)		3%
Zawody związane z wykształceniem informatycznym, matematycznym i przyrodniczym,		
w tym		3%
- informatyk, programista		3%
Zawody rzemieślnicze i robotnicze		5%

Pominięto grupy zawodów wskazane przez mniej niż 4% badanych

Odsetki nie sumują się do stu, ponieważ badani mogli wymienić więcej niż jeden zawód

W przypadku preferencji dotyczących synów, żadna z grup zawodów nie osiąga podobnej popularności, jak medycyna w przypadku córek. Cztery rodzaje profesji zyskują co najmniej 10% wskazań: zawody techniczne (19%), matematyczno-przyrodnicze (13%), medyczne (11%) i prawnicze (10%). Najczęściej wskazywane zawody dla mężczyzn to informatyk (12%), lekarz (9%), prawnik (7%) i technik (a także mechanik, kierowca – 7%).

		CBOS
Aspiracje zawodowe dotyczące syna		
Zawody wymagające studiów politechnicznych lub wykształcenia technicznego,		19%
w tym		
- technik, mechanik, kierowca		7%
- inżynier – ogólnie		4%
- konstruktor, elektronik, geodeta, lotnik		4%
- architekt		2%
- inżynier budownictwa		1%
<hr/>		
Zawody związane z wykształceniem informatycznym, matematycznym i przyrodniczym,		13%
w tym		
- informatyk, programista		12%
<hr/>		
Zawody medyczne,		11%
w tym		
- lekarz – ogólnie i różnych specjalności		9%
- dentysta		1%
- lekarz weterynarii		1%
<hr/>		
Zawody prawnicze,		10%
w tym		
- prawnik – ogólnie		7%
- adwokat, sędzia, prokurator		2%
<hr/>		
Zawody mundurowe – wojskowy, policjant, celnik, strażak		6%
<hr/>		
Zawody rzemieślnicze i robotnicze		4%

Pominięto grupy zawodów wskazane przez mniej niż 4% badanych

Odsetki nie sumują się do stu, ponieważ badani mogli wymienić więcej niż jeden zawód



Polacy są przekonani, że do odniesienia sukcesu zawodowego konieczne są przede wszystkim wiedza i umiejętności (zdobywane niekoniecznie w toku formalnej edukacji) oraz własna praca, a także (w nieco mniejszym stopniu) wykształcenie. W ciągu ostatnich lat wzrosło przekonanie, że sukces zależy przede wszystkim od osobistych cech, a w mniejszym stopniu od czynników zewnętrznych, np. od znajomości.

Wciąż za dziedzinę z najlepszymi perspektywami uznawana jest medycyna, szczególnie w przypadku kobiet. Z kolei dla swoich synów badani pragnęliby przede wszystkim kariery informatyka lub technika. Te preferencje nie różnią się w dużym stopniu od aspiracji wyrażanych osiem lat temu.

Opracował
Antoni GŁOWACKI